



Cargill

**Pedoman
Perilaku Cargill**

thriveTM



Pedoman Perilaku Cargill

Pedoman Perilaku kita berfungsi untuk membantu memenuhi tujuan kita sebagai sebuah perusahaan dengan nilai-nilai yang telah disepakati. Pedoman Perilaku kita adalah sebuah cerminan diri dan cara kita bertindak setiap harinya.

Kita menggunakan Pedoman ini sebagai panduan untuk menerapkan nilai-nilai kita—memberikan dampak positif terhadap karyawan, pelanggan, mitra bisnis, perusahaan, dan masyarakat. Singkatnya, kita memiliki tujuan yang secara proaktif dipenuhi dengan selalu melakukan hal yang benar guna membangun kepercayaan.

Isi



Pedoman Perilaku Cargill dan Anda 4

Pesan dari CEO 4

Kode Etik Kita 5

Tentang Pedoman Perilaku Cargill 5

Prinsip-Prinsip Bimbingan Cargill 6

Kultur Etika Kita 7

Kewajiban Kita untuk Angkat Bicara 8

Tanggung Jawab Etika/Hukum Kita 9

Kita Mematuhi Hukum 9

Kita Menjalankan Bisnis dengan Integritas 11

Kepercayaan Pelanggan Kita 16

Kita Memiliki Pengarsipan yang Akurat dan Faktual 16

Kita Memenuhi Kewajiban Bisnis Kita 18

Karyawan Kita 21

Kita Memperlakukan Karyawan dengan Bermartabat dan Rasa Hormat 21

Perusahaan Kita dan Masyarakat 27

Kita Melindungi Informasi, Aset, dan Kepentingan Cargill 27

Kita adalah Warga Global yang Bertanggung Jawab 31

Sarana Melaporkan Kekhawatiran 34



“Kebijakan yang selalu dijalankan dalam bisnis kita adalah... janji kita sejalan dengan integritas kita.”

— John MacMillan, Sr., 1923

PEDOMAN PERILAKU CARGILL DAN ANDA

Pesan dari CEO

Rekan-rekan yang terhormat,

Salah satu bagian terbaik dari pekerjaan saya adalah bertemu tim kita di berbagai penjuru dunia. Ketika berbincang-bincang, seringkali saya dapat merasakan kebanggaan Anda pada komitmen Cargill untuk melakukan hal yang benar. Saya pun merasakan kebanggaan yang sama.

Sejak Cargill didirikan, secara gamblang kita meyakinkan pelanggan, pemasok, dan masyarakat bahwa “janji kita sejalan dengan integritas kita”. Prinsip yang kita pegang dan tindakan yang kita ambil dalam bekerja merupakan komitmen bersama terhadap Prinsip Bimbingan Cargill. Kita telah menjaga komitmen ini selama hampir 160 tahun. Dan karenanya, kita berhasil mendapatkan kepercayaan dari mitra kita setiap harinya.

Menjaga kepercayaan itu sangat amatlah penting. Pelanggan dan konsumen menjadikan kita sebagai tolok ukur untuk memenuhi standar tanggung jawab rantai pasokan yang lebih tinggi. Dewasa ini, kita berada di situasi pasar yang tidak stabil, lingkungan peraturan yang selalu berubah, dan gangguan global. Oleh karenanya, kita memerlukan fokus lebih dan komitmen yang tak tergoyahkan terhadap pengambilan keputusan yang bertanggung jawab.

Di Cargill, Anda memainkan peran penting dalam membantu kita mencapai tujuan-tujuan ini. Dalam berproses, silakan gunakan Pedoman Perilaku kita sebagai panduan Anda dalam mematuhi kebijakan dan persyaratan hukum Cargill. Pedoman Perilaku ini juga menjabarkan harapan kami kepada Anda dalam menjaga perilaku yang etis dan bertanggung jawab. Kita menggunakan Pedoman Perilaku dan penilaian yang baik dalam memikul tanggung jawab atas nilai dan standar etika yang tinggi di Cargill. Dan jika ada di antara kita yang merasakan adanya kejanggalan, kita memiliki kewajiban untuk angkat bicara. Kita tidak membalas siapa pun yang dengan iktikad baik melaporkan pelanggaran.

Harap baca Pedoman Perilaku kita dengan saksama dan gunakan sebagai pegangan untuk bekerja dengan penuh tanggung jawab dan integritas setiap harinya. Bersama-sama, kita menepati janji kepada mitra kita. Dan dengan demikian, kita akan menjaga reputasi kita sebagai pemimpin yang menjaga dunia dengan bertanggung jawab serta memegang prinsip keamanan dan keberlanjutan.

Brian Sikes
Presiden dan CEO

Tentang Pedoman Perilaku Cargill

Mengapa kita memiliki Pedoman Perilaku?

Pedoman Perilaku Cargill menggambarkan standar etika kita dalam menjalankan bisnis di mana pun kita beroperasi. Pedoman ini merupakan panduan bagi Anda dalam menjawab pertanyaan dan mengatasi dilema terkait etika.

Pedoman kita memiliki 7 Prinsip Bimbingan. Prinsip ini mencerminkan tindak tanduk dan nilai-nilai utama Cargill. Gunakan prinsip tersebut sebagai pemandu tindakan dan pengambilan keputusan atas nama perusahaan. Pedoman ini juga berisi kebijakan kepatuhan utama. Kepatuhan tersebut menyoroti masalah-masalah hukum dan etika penting, serta berisi panduan pola perilaku yang sepatutnya.

Siapa yang perlu mematuhi Pedoman kita?

Kode Etik kita berlaku bagi semua karyawan Cargill, perusahaan afiliasinya, dan anggota Dewan Direksi kita yang bertindak atas nama Cargill. Kode Etik kita tidak dapat diubah kecuali atas persetujuan General Counsel atau Dewan Direksi.

Apa kewajiban terkait Pedoman yang perlu saya penuhi?

Sebagai karyawan Cargill, kita perlu mengambil keputusan yang sejalan dengan Pedoman. Kita perlu angkat bicara jika ada kekhawatiran dan melaporkan pelanggaran Pedoman yang kita temukan atau alami. Tindakan disipliner juga akan diberlakukan jika kita tidak melaporkan pelanggaran Pedoman atau menolak berpartisipasi dalam suatu penyelidikan.

Apa kewajiban terkait Pedoman yang perlu manajer penuhi?

Manajer adalah penentu suasana di tim mereka. Seringkali, mereka adalah orang pertama yang didatangi oleh karyawan yang memiliki pertanyaan. Oleh karena itu, kita mengharapkan manajer untuk:

- Menetapkan contoh konkret dari perilaku etis
- Memberikan dukungan kepada karyawan dalam mematuhi Pedoman Perilaku dan kebijakan kepatuhan
- Mendorong karyawan untuk angkat bicara saat mereka memiliki pertanyaan atau kekhawatiran
- Menangani perilaku tidak etis dengan tepat

T Saya mengelola sebuah tim, tetapi terkadang tidak memiliki waktu dan sumber daya untuk menjelaskan Pedoman Perilaku kita. Apa yang bisa saya lakukan?

J *Anda dapat menjadi teladan dalam perilaku dan tindakan Anda. Dengan ini Anda dapat mempromosikan Pedoman Perilaku tanpa waktu atau sumber daya tambahan. Sediakan ruang diskusi bagi tim Anda untuk mendiskusikan kekhawatiran mereka. Sampaikan dan jadilah contoh dalam prinsip nol toleransi kita terhadap tindak pembalasan serta beri tahu tim Anda tentang sumber daya yang tersedia untuk membantu mereka mematuhi Pedoman Perilaku kita. Jika ada pertanyaan atau keraguan, silakan hubungi manajer Anda atau Ethics and Compliance Office.*

Prinsip-Prinsip Bimbingan Cargill



Kita mematuhi hukum.



Kita menjalankan bisnis dengan integritas.



Kita memiliki pengarsipan yang akurat dan faktual.



Kita memenuhi kewajiban bisnis kita.



Kita memperlakukan semua orang dengan bermartabat dan rasa hormat



Kita melindungi informasi, aset, dan kepentingan Cargill.



Kita berkomitmen untuk menjadi warga global yang bertanggung jawab



“Melakukan hal yang benar secara gamblang tertanam dalam kultur Cargill. Kita semua dapat memupuk kultur ini melalui pengambilan keputusan yang bijak dan membangun landasan kepatuhan kuat yang sejalan dengan spirit etika kita. Bersama-sama, kita akan dikenal karena etika dan kepatuhan kita, dan dua hal tersebut akan menjadi faktor utama dalam visi kita untuk menjadi mitra tepercaya di bidang pertanian, pangan, dan nutrisi.”

— Anna Richo, General Counsel
dan Chief Compliance Officer

Kultur Etika Kita



Sejak didirikan pada tahun 1865, Cargill bertindak atas keyakinan bahwa melakukan hal yang benar merupakan fondasi untuk kesuksesan jangka panjang.

Kita berusaha memupuk kultur saling menghormati dan bekerja sama dengan berfokus pada standar etika bersama dan program kepatuhan kuat yang memastikan kesuksesan pelanggan dan kemakmuran masyarakat.

Standar etika bersama dan nilai-nilai perusahaan kita membentuk keputusan dan perilaku kita di semua lini organisasi.

Keputusan yang tepat melalui diskusi

Apakah keputusan saya sesuai dengan Pedoman Perilaku, kebijakan, dan undang-undang yang berlaku?

YA **TIDAK**

Apakah keputusan saya sesuai dengan Prinsip Bimbingan?

YA **TIDAK**

Apakah saya akan baik-baik saja jika orang lain mengetahui keputusan saya?

YA **TIDAK**

Jika Anda dapat menjawab “**YA**” untuk setiap pertanyaan ini, maka Anda mungkin berada di jalur yang tepat.

Jika Anda tidak yakin bahwa jawabannya “**YA**” atau menurut Anda jawabannya mungkin adalah “**TIDAK**,” maka Anda perlu meminta bimbingan dari manajer Anda atau salah satu sumber lain yang tercantum pada Pedoman Perilaku kita.

Kewajiban Kita untuk Angkat Bicara

Apa yang harus saya lakukan jika menemukan atau mencurigai adanya penyimpangan?

Perusahaan yang paling etis sekalipun tidak luput dari masalah perilaku. Namun, cara kita mengatasi masalah tersebut yang akan menajamkan komitmen kita terhadap Prinsip Bimbingan kita dan yang membedakan kita dari perusahaan lain.

Melaporkan perilaku tidak etis membutuhkan keberanian, tetapi inilah langkah yang benar. Cargill tidak akan menoleransi pembalasan terhadap siapa pun yang dengan iktikad baik melaporkan masalah, melaporkan penyimpangan, atau berpartisipasi dalam penyelidikan.

Dari mana saya harus memulai?

Sampaikan ke manajer Anda. Jika Anda merasa tidak nyaman melakukannya, atau jika manajer Anda tidak memberikan respons yang semestinya, silakan hubungi salah satu dari berikut ini:

- Human Resources Manager
- Pemimpin Bisnis atau Fungsi
- Ethics and Compliance Office melalui ethics@Cargill.com

Anda juga dapat mengirimkan laporan rahasia melalui [Saluran Etik Terbuka \(Ethics Open Line\)](#) Cargill. Saluran ini tersedia 24 jam, 7 hari nonstop untuk karyawan di seluruh penjuru dunia, dan tergantung negara tempat Anda tinggal, Anda bisa memilih untuk melaporkan secara anonim.

Bagaimana cara Cargill memberikan tanggapan?

Cargill akan menyelidiki laporan secara adil dan sepatutnya. Kami akan mengambil semua langkah yang diperlukan untuk mengusut tiap pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku atau kebijakan kita.

Kami tidak menoleransi pembalasan terhadap seseorang yang dengan iktikad baik melaporkan sebuah kekhawatiran, atau yang sedang bekerja sama atau berpartisipasi dalam penyelidikan. Jika Anda mengalami atau menemukan tindak pembalasan baik secara tatap muka maupun daring, silakan laporkan kepada manajer Anda atau wadah [Speak Up](#) di atas. Baca [Kebijakan Antipembalasan](#) Cargill sebagai acuan.

T Salah satu karyawan saya menyampaikan kekhawatirannya tentang aturan baru yang berlaku pada operasi kita. Ia mencurigai bahwa tidak semua anggota tim mematuhi aturan tersebut. Namun, saya meragukan kecurigaannya. Apakah yang harus saya lakukan?

J *Meskipun Anda ragu-ragu, tetap tanggapilah laporannya dengan serius. Ucapkan terima kasih kepada karyawan tersebut karena telah bersuara dan dengarkan kekhawatirannya dengan sepenuh hati. Ajukan pertanyaan untuk memperjelas permasalahan yang dilaporkan. Catat dengan baik dan teruskan kekhawatirannya, beserta pendapat Anda, ke Ethics and Compliance Office. Ingatlah bahwa Anda dilarang melakukan penyelidikan mandiri atas masalah tersebut; silakan hubungi Ethics and Compliance Office untuk mendapatkan bantuan.*

Kita Mematuhi Hukum

Mematuhi hukum merupakan landasan di mana reputasi dan Prinsip Bimbingan kita dibangun. Sebagai organisasi global yang memiliki privilese untuk menjalankan bisnis di berbagai penjuru dunia, kita bertanggung jawab untuk mematuhi semua hukum yang berlaku terhadap bisnis kita.



Mematuhi Undang-undang yang Berlaku

Cargill menjalankan bisnis secara global, dan karyawan kita berasal dari berbagai negara. Oleh sebab itu, undang-undang dari berbagai yurisdiksi berlaku bagi operasi bisnis kita. Beberapa undang-undang bahkan melampaui batas negara. Misalnya, undang-undang AS tertentu mengenai impor dan ekspor serta sanksi perdagangan dan suap berlaku tidak hanya untuk bisnis kita di AS, tetapi juga untuk bisnis kita di seluruh penjuru dunia. Kita harus mematuhi semua undang-undang yang berlaku bagi bisnis kita. Terkadang, undang-undang yang berlaku pada aktivitas bisnis kita bersifat abu-abu. Jika Anda memiliki pertanyaan tentang undang-undang, silakan hubungi Law Department.

T Saya mendapati berita yang menyebutkan bahwa pemerintah setempat saya telah mengesahkan undang-undang baru tentang keamanan pangan, tetapi belum ada yang membahas hal ini di kantor. Apakah aturan ini akan berdampak pada pekerjaan saya? Jika aturan ini tidak tertera di Pedoman, apakah saya harus mengikutinya?

J *Jika aturan tersebut berlaku pada pekerjaan ini, Anda perlu mematuhiinya—meskipun aturan tersebut tidak disebutkan di Pedoman. Sampaikan kekhawatiran Anda tentang aturan tersebut kepada manajer Anda atau Law Department.*

KITA MEMATUHI HUKUM

Pihak Ketiga dan Perilaku Hukum

Membantu pihak ketiga dalam aktivitas ilegal dapat merusak reputasi kita dan mengakibatkan tuntutan hukum yang serius terhadap Anda dan Cargill. Tuntutan tersebut dapat mencakup denda dan tuntutan ganti rugi dari kita. Selain mematuhi hukum yang berlaku langsung untuk kita, kita dilarang mengambil tindakan yang kita ketahui, atau sepatutnya ketahui, akan membantu pihak ketiga melanggar hukum. Jangan mengabaikan tanda-tanda pihak ketiga memanfaatkan Cargill untuk membantu mereka melakukan sesuatu yang ilegal. Jika Anda memiliki kekhawatiran bahwa pihak ketiga yang berbisnis dengan Anda memanfaatkan Cargill, laporkan kepada Law Department.

-
- T** Kita telah bekerja sama dengan pemasok baru. Setelah beberapa kali berbincang, saya memiliki kekhawatiran bahwa mereka mungkin melakukan bisnis atas nama kita di negara yang sedang dikenakan sanksi ekonomi. Apakah yang harus saya lakukan?
- J** *Sampaikan kekhawatiran Anda kepada manajer Anda atau Ethics and Compliance Office guna memastikan bahwa kita hanya bekerja sama dengan pihak ketiga yang mematuhi hukum.*



Kita Menjalankan Bisnis dengan Integritas

Kita bangga menjalankan bisnis kita dengan integritas. Kita bersaing dengan gigit, tetapi tetap adil dan etis.

Kita tidak menawarkan atau menerima suap atau hadiah yang tidak semestinya, dan kita mematuhi undang-undang dan peraturan yang mendukung persaingan yang adil dan integritas di pasar.

Antisuap

Kita tidak pernah menawarkan, menerima atau mendapatkan suap, sogokan atau pembayaran korup lainnya kepada atau dari pihak lain, termasuk dari pejabat pemerintah. Kita memastikan bahwa kita memahami dan secara ketat mematuhi semua undang-undang antisuap dan antikorupsi yang berlaku, termasuk ketika kita berinteraksi dengan pejabat pemerintah. Kita dengan hati-hati memilih dan berinteraksi dengan pihak ketiga (seperti agen penjualan, perwakilan, konsultan, dan distributor) yang bertindak atas nama kita, dan kita melaporkan pelanggaran penyuapan yang terjadi. Kita juga mematuhi Prosedur Uji Tuntas Antisuap saat merekrut atau mempertahankan vendor berisiko tinggi (yang berinteraksi dengan pejabat pemerintah atas nama kita atau yang direkomendasikan kepada kita oleh pejabat pemerintah) yang berlokasi di dan/atau menyediakan layanan di Amerika Latin, Afrika, Asia-Pasifik, Timur Tengah, atau Eropa Timur.

Suap bertentangan dengan Pedoman Perilaku kita dan banyak undang-undang internasional. Dengan mematuhi persyaratan antisuap dan antikorupsi Pedoman Perilaku, kita mematuhi undang-undang dan melindungi reputasi etika baik yang telah lama kita sandang. Baca [Kebijakan Antisuap](#) Cargill dan [Prosedur Uji Tuntas Antisuap](#) sebagai acuan.



Apakah yang dimaksud dengan suap?

Suap adalah tindakan memberi atau menawarkan untuk memberikan sesuatu yang bernilai kepada seseorang sebagai imbalan untuk mempengaruhi pengambilan keputusan bisnis (seperti mendapatkan atau mempertahankan bisnis), demi keuntungan bisnis lainnya, atau untuk menerima manfaat.

Apa yang dimaksud dengan “sesuatu yang bernilai”?

Sesuatu yang berharga meliputi hadiah, uang tunai, donasi, bantuan, tawaran pekerjaan, atau hal lain yang berharga bagi penerima.

Siapakah “pejabat pemerintahan” itu?

Pejabat pemerintah mencakup karyawan lembaga pemerintah atau perusahaan atau organisasi yang dikendalikan pemerintah, politisi atau partai politik, atau karyawan organisasi internasional seperti Bank Dunia.

Hadiah dan hiburan

Jika digunakan dengan semestinya, hadiah dan hiburan dapat mempromosikan niat baik dan memperkuat hubungan bisnis. Di beberapa budaya, hadiah mungkin sifatnya lazim diberikan dan diharapkan. Namun, karena hadiah dan hiburan memberikan nilai tambah bagi si penerima, silakan pertimbangkan dengan cermat. Kita harus menghindari situasi di mana hadiah tersebut dapat memengaruhi atau terkesan memengaruhi pengambilan keputusan Anda atau orang lain. Baca [Kebijakan Hadiah dan Hiburan](#) Cargill sebagai panduan.

Jangan menawarkan atau menerima hadiah atau hiburan apa pun yang:

- Bersifat mewah, ilegal, atau tidak lazim jika dibandingkan kebiasaan setempat si pemberi atau penerima
- Bertepatan dengan keputusan-keputusan penting yang mempengaruhi Cargill dan mungkin terkesan memberikan pengaruh yang tidak semestinya
- Berbentuk uang tunai atau setara uang tunai seperti kartu hadiah, sertifikat hadiah, atau voucher
- Akan mempermalukan Cargill atau membuat orang mempertanyakan integritas Cargill



T Setelah makan siang bersama perwakilan distributor, saya menerima kiriman jam tangan mewah. Ada catatan dari distributor yang bertuliskan, “Hadiah atas kerja keras Anda!” Tidak ada keputusan bisnis mendatang yang berhubungan dengan distributor ini. Bolehkah saya menyimpan jam tangan itu?

J *Tidak. Harga jam tangan tersebut mungkin masuk kategori “berlebihan”. Silakan laporkan kepada manajer Anda atau Ethics and Compliance Office. Meskipun tidak ada keputusan mendatang yang berhubungan dengan distributor tersebut, harga hadiah itulah yang membuatnya menjadi tidak pas. Jam tangan itu mungkin memberikan kesan adanya pengaruh yang tidak semestinya pada keputusan Anda terkait distributor ini di masa mendatang.*

Persaingan Sehat

Kita melindungi pelanggan dan pasar dengan mematuhi undang-undang persaingan adil dan antipakat. Undang-undang ini mendorong persaingan pasar yang bebas dan terbuka. Undang-undang ini memastikan pelanggan memiliki kesempatan untuk membeli produk dan layanan berkualitas baik dari berbagai sumber dengan harga yang lebih rendah.

Undang-undang antipakat dan persaingan adil bersifat kompleks dan bervariasi di setiap negara. Namun, secara umum undang-undang ini melarang pesaing bekerja sama untuk membatasi persaingan di pasar komersial atau tenaga kerja. Undang-undang ini juga melarang upaya memonopoli pasar atau mengontrol harga yang tidak semestinya.

Kita berharap semua karyawan mematuhi Pedoman Perilaku dan [Kebijakan Persaingan](#) perusahaan. Kita harus berhati-hati dalam berinteraksi dengan pesaing. Kehati-hatian ini perlu diterapkan terutama di pertemuan dan acara asosiasi perdagangan serta inisiatif benchmarking.

T Saya dihubungi oleh seorang karyawan pesaing di sebuah konferensi. Kami mulai bercakap-cakap tentang yang presentasi yang baru saja disampaikan. Kemudian dia menunjukkan produk baru yang diluncurkan perusahaannya. Haruskah saya melanjutkan percakapan tersebut?

J Tidak. Sebaiknya Anda meminimalisir percakapan bisnis dengan pesaing. Ada kemungkinan Anda tidak sengaja membahas topik yang melanggar undang-undang persaingan atau rahasia dagang. Bagaimanapun juga, ini merupakan situasi yang sensitif.



Apa yang dimaksud dengan asosiasi dagang?

Asosiasi dagang mengacu pada asosiasi di industri komersial yang memberikan peluang bagi anggotanya untuk terlibat, baik disengaja maupun tidak, dalam diskusi dan aktivitas antipersaingan. Gunakan Aplikasi Trade Association Membership Cargill untuk memperoleh persetujuan dan panduan dari Group Lead Lawyer sebelum bergabung dengan asosiasi.

Kita mematuhi undang-undang persaingan adil dan antipakat mengenai pengumpulan dan penggunaan informasi kompetitif yang semestinya. Ketika mendapatkan informasi kompetitif, kita tidak boleh terlibat dalam:

- Penipuan
- Pernyataan keliru
- Pembobolan
- Metode ilegal atau tidak etis lainnya

Dengan mematuhi undang-undang, kita mampu berkembang dan bertumbuh selama ini—kita tidak perlu mengambil jalan pintas untuk mencapai keberhasilan.

Baca [Kebijakan Persaingan](#) Cargill dan Panduan Prinsip Undang-Undang Persaingan Usaha untuk panduan lebih lanjut.

KITA MENJALANKAN BISNIS DENGAN INTEGRITAS



Hak Kekayaan Intelektual Pihak Ketiga

Kita menghargai hak kekayaan intelektual individu dan perusahaan di luar Cargill. Kita tidak berusaha mendapatkan informasi rahasia mereka atau menggunakan kekayaan intelektual mereka dengan tidak semestinya.



Apa itu kekayaan intelektual?

Kekayaan intelektual mencakup merek dagang, hak cipta, paten, dan rahasia dagang. Dalam konteks tertentu, rahasia dagang juga dikenal sebagai informasi rahasia atau pengetahuan praktis.

Jika Anda telah menerima informasi rahasia yang bukan milik Cargill, atau jika Anda mungkin menggunakan kekayaan intelektual orang lain tanpa izin, silakan melapor kepada Law Department.

Anda juga perlu mematuhi semua komitmen dan batasan kontrak mengenai penggunaan kekayaan intelektual pelanggan dan mitra bisnis kita.

Sanksi Perdagangan

Banyak negara dan organisasi, seperti PBB, yang memberlakukan sanksi perdagangan. Sanksi dapat diberlakukan terhadap negara, organisasi, entitas, atau individu tertentu. Banyak sanksi perdagangan berlaku atas transaksi yang dilakukan di luar perbatasan negara yang memberlakukan sanksi tersebut.

Beberapa sanksi perdagangan melarang semua bentuk transaksi dengan negara tertentu. Sanksi lainnya mungkin hanya melarang jenis transaksi tertentu, seperti perdagangan barang atau jasa tertentu. Baca [Kebijakan Sanksi Perdagangan Cargill](#) sebagai acuan.

Cargill tidak berbisnis dengan negara, entitas, atau individu yang dikenai sanksi, kecuali jika diizinkan oleh undang-undang. Jika pekerjaan Anda melibatkan transaksi internasional atau bisnis lain yang berpotensi melanggar regulasi sanksi, Anda perlu:

- Memahami dan mematuhi semua sanksi yang berlaku
- Menghindari berbisnis dengan negara, entitas, atau individu yang dikenai sanksi, kecuali jika diizinkan oleh undang-undang
- Berkonsultasi dengan Law Department sebelum mempertimbangkan berbisnis dengan negara, badan hukum, atau individu yang dikenai sanksi

Undang-undang sanksi perdagangan sifatnya cukup kompleks dan sering berubah dengan cepat untuk menyesuaikan keperluan kebijakan luar negeri. Jadi, bisa jadi transaksi yang sebelumnya diizinkan, sekarang dianggap ilegal. Silakan berkonsultasi dengan Law Department dan baca informasi online yang tersedia secara rutin.



T Kita sedang mempertimbangkan untuk berbisnis di negara yang beberapa tahun lalu aktif berbisnis dengan kita, tetapi kini sudah tidak lagi. Apakah kita masih perlu memeriksa ada tidaknya sanksi yang berlaku?

J *Tentu. Undang-undang sanksi perdagangan sering berubah. Negara yang belum memiliki pembatasan sebelumnya, mungkin saja sekarang sudah patuh terhadap pembatasan. Ada konsekuensi serius jika kita melanggar ketentuan tersebut. Periksa sumber daya online dan hubungi Law Department untuk mendapatkan bantuan.*

KEPERCAYAAN PELANGGAN KITA

Kita Memiliki Pengarsipan yang Akurat dan Faktual

Pengarsipan yang akurat dan faktual sangatlah penting dalam pengambilan keputusan bisnis yang logis dan untuk menjaga integritas pelaporan keuangan kita. Informasi bisnis kita, dalam bentuk apa pun, harus mencerminkan transaksi kita yang sebenarnya.

Membuat dan Mengelola Arsip Bisnis

Setiap harinya, kita menghasilkan ribuan arsip bisnis. Arsip ini mencakup kontrak dan laporan pelanggan untuk regulator, hingga laporan timesheet dan biaya. Terkadang, komunikasi email dan telepon bisa dijadikan arsip bisnis. Kita mengandalkan keakuratan, kelengkapan, dan keaslian arsip dalam menganalisis dan melaporkan operasi kita serta mengambil keputusan bisnis yang tepat. Setiap arsip bisnis dapat bersifat publik melalui litigasi, penyelidikan pemerintah, atau penyelidikan media.

Untuk alasan ini, semua catatan bisnis yang kita buat, dalam bentuk apa pun, harus mencerminkan transaksi dan peristiwa yang sebenarnya. Jangan pernah memalsukan arsip atau mencoba menutupi apa yang sebenarnya terjadi. Jangan melebih-lebihkan, hindari bahasa bermakna ganda, dan kesimpulan hukum dalam semua komunikasi Anda.

Dalam situasi normal, kita mengikuti jadwal penyimpanan arsip saat memutuskan arsip mana yang harus disimpan dan mana yang harus dibuang. Namun, mungkin ada pengecualian untuk jadwal ini, seperti dalam kasus litigasi atau penyelidikan pemerintah. Jadi, pastikan Anda bertanya jika ragu dan mengikuti instruksi yang diberikan.



T Saya sedang membersihkan ruang kantor dan menemukan kotak berisi dokumen yang perlu dihancurkan sesuai kebijakan penyimpanan arsip kita. Namun, di saat bersamaan ada persoalan klien yang perlu diselesaikan di tempat kerja saya. Apakah yang harus saya lakukan?

J *Jangan hancurkan kertas. Berkonsultasilah dengan Law Department untuk melihat apakah ada dokumen di dalamnya yang harus disimpan karena terkait masalah klien tersebut.*

KITA MEMILIKI PENGARSIPAN YANG AKURAT DAN FAKTUAL



Kontrol dan Laporan Keuangan

Kita menggunakan laporan keuangan untuk menyiapkan laporan pengembalian dan laporan pemerintah yang terkait pajak, peraturan, dan statistik. Kita mematuhi aturan akuntansi yang berlaku saat mengumpulkan dan membagikan informasi keuangan kita. Kita menyiapkan dan melaporkan pengembalian pajak serta pemberkasan lainnya sesuai dengan semua undang-undang perpajakan yang ada.

Jika tugas Anda mencakup penyediaan informasi keuangan kepada organisasi regulator atau Tax Department, pastikan informasi tersebut disampaikan tepat waktu. Anda juga harus memastikan akurasi informasi dan kepatuhan Anda terhadap kebijakan Cargill. Keterlambatan pengumpulan informasi yang akurat dalam kasus ini dapat menimbulkan risiko hukum dan komersial yang signifikan bagi Cargill. Hubungi Tax Department jika memiliki pertanyaan terkait pajak dan sumber daya pengendali jika memiliki pertanyaan terkait keuangan. Baca [Kebijakan Kontrol Laporan Keuangan Cargill](#) sebagai acuan.

Kita Memenuhi Kewajiban Bisnis Kita

Kini dan sepanjang sejarah Cargill, relasi bisnis kita didasarkan pada rasa saling percaya. Kita membangun dan menjaga kepercayaan dan keyakinan pelanggan dan mitra bisnis lainnya dengan berkomunikasi dengan jujur, menjaga informasi yang dipercayakan kepada kita, dan menjunjung tinggi komitmen kita.



KITA MEMENUHI KEWAJIBAN BISNIS KITA

Kepercayaan dalam Relasi Bisnis

Dalam memenuhi kewajiban kita terhadap pelanggan dan mitra bisnis, kita tidak hanya sekadar memenuhi tanggung jawab kontraktual yang ada. Rasa saling percaya yang dimiliki dalam relasi bisnis dengan pelanggan, pemasok, vendor, konsultan, mitra bisnis lain, dan satu sama lain memiliki makna yang mendalam.

Untuk menjaga rasa saling percaya dalam relasi bisnis, kita perlu:

-  **Berkomunikasi dengan jujur**
Kita berkomunikasi secara jujur tentang produk dan layanan kita. Hal ini mencakup percakapan, kontrak, materi penjualan, email, dan semua bentuk komunikasi lainnya.
 -  **Bijak dalam proses pengadaan**
Kita bekerja dengan para pemasok yang nilainya selaras dengan kita dan kita mengharapkan para pemasok tersebut mematuhi Pedoman Perilaku Pemasok kita.
 -  **Buat komitmen yang dapat dipenuhi**
Komitmen mencakup **semua** yang dijanjikan, dan bukan hanya janji-janji yang tertera di dalam kontrak. Jangan berjanji berlebihan dan mengiyakan sesuatu yang tidak bisa dipenuhi oleh Cargill.
 -  **Tangani perubahan atas komitmen dengan penuh tanggung jawab**
Jika kita tidak dapat memenuhi komitmen yang telah kita buat, bekerja samalah dengan pelanggan atau mitra bisnis yang terdampak untuk mencari solusi dan membahas langkah-langkah selanjutnya. Pastikan kontrak yang ada sudah diubah (diperbaiki) atau dibatalkan sebagaimana mestinya, jika diperlukan.
 -  **Hargai dan lindungi kerahasiaan serta hak kepemilikan**
Kita melindungi kekayaan intelektual yang dipercayakan bak milik sendiri.
 -  **Kelola informasi pribadi dengan hati-hati**
Kita diizinkan mengumpulkan, menyimpan, atau memproses informasi pribadi pelanggan, pemasok, pengguna aplikasi digital, atau orang lain di luar Cargill. Jika Anda mengelola informasi semacam itu, pastikan mereka terlindungi dan digunakan sebagaimana mestinya sesuai aturan yang ada. Baca [Kebijakan Privasi Data untuk Informasi Bisnis Cargill](#) sebagai acuan.
-
- T** Melihat dari rencana yang telah disusun, saya memprediksi adanya keterlambatan dalam penyelesaian tugas. Apakah yang harus saya lakukan?
- J** *Segera beri tahu pelanggan atau mitra bisnis yang terdampak. Tidak ada orang yang ingin melewatkan tenggat waktu, tetapi akan lebih buruk lagi jika keterlambatan tersebut ditangani secara serampangan. Lakukan yang terbaik untuk meminimalisir dampak keterlambatan. Perlu dipahami bahwa isi kontrak mungkin perlu diubah.*

Kontrak dengan Pemerintah

Kita menjalin bisnis dengan badan pemerintahan. Termasuk di dalamnya adalah badan berskala nasional, negara bagian, provinsi, dan lokal. Undang-undang dan persyaratan untuk kontrak kita dengan pemerintah biasanya lebih ketat daripada kontrak kita dengan pelanggan komersial.

Misalnya, menawarkan hadiah kepada pejabat pemerintah, bahkan yang bernilai kecil, biasanya sama sekali tidak diizinkan. Sesuai kontrak, kita mungkin juga perlu mengungkapkan informasi terperinci terkait perusahaan dan pemegang saham kita. Selain itu, komunikasi dasar terkait penjualan mungkin diatur ketika ada pejabat pemerintah yang terlibat.

Jika Anda terlibat dengan kontrak pemerintah, pastikan Anda:

- Sepenuhnya memahami aturan hukum khusus dan ketentuan kontrak yang berlaku dalam relasi dengan pelanggan tersebut
- Mengetahui persyaratan kontrak mana yang berlaku bagi pihak ketiga, seperti konsultan, pengecer, distributor, atau pemasok
- Memastikan bahwa pihak ketiga memahami persyaratan yang ada dan dapat memenuhinya



T Saya menugaskan salah satu tim saya ke sebuah proyek yang melibatkan kontraktor pemerintah. Tim ini adalah salah satu yang paling berpengalaman. Namun, mereka tidak pernah bekerja dengan kontraktor pemerintah, hanya pernah dengan perusahaan yang bergerak di sektor swasta. Apakah ada langkah-langkah tambahan yang perlu saya laksanakan?

J *Tentu. Kontrak pemerintah memiliki banyak persyaratan khusus yang tidak dimiliki oleh jenis kontrak lain. Libatkan Law Department dan pastikan bahwa tim dan pihak ketiga mana pun yang bekerja sama dengan Anda mengetahui peraturan yang berlaku pada kontrak tersebut. Dalam penanganannya, pemaparan informasi khusus mungkin diperlukan. Kontrak pemerintah biasanya juga memiliki aturan seputar penjualan, hadiah, dan penyuapan yang lebih ketat daripada aturan yang berlaku pada relasi sektor swasta.*

KARYAWAN KITA

Kita Memperlakukan Karyawan dengan Bermartabat dan Rasa Hormat

Tujuan kita dapat tercapai berkat para karyawan. Kita menyediakan tempat kerja yang aman dan menghargai kontribusi unik dari tim global kita sehingga mereka yang mendukung tujuan Cargill dapat mencapai potensinya masing-masing. Kita berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia karyawan Cargill dan semua yang berurusan dengan kita.

Kesehatan dan Keselamatan

Kita meyakini bahwa semua pekerjaan dapat dilakukan dengan aman. Tempat kerja bebas cedera dan korban jiwa bukanlah sesuatu yang mustahil. Memastikan semua karyawan pulang dengan selamat setiap hari merupakan fokus utama operasi kita. Kita mengharapkan adanya kesatuan visi yang solid dari semua pimpinan, karyawan, dan kontraktor Cargill terhadap komitmen ini.

Untuk memenuhi komitmen ini, kita perlu:

- Mematuhi semua undang-undang kesehatan dan keselamatan
- Mematuhi persyaratan keselamatan kita yang seringkali mencakup aspek-aspek di luar ketentuan hukum
- Terus meningkatkan kinerja keselamatan kita melalui pembelajaran dari orang lain, baik di dalam maupun di luar organisasi
- Menetapkan sasaran keselamatan yang agresif
- Mengenali karyawan untuk meningkatkan proses keselamatan
- Dengan tegas menegakkan kultur di mana semua pekerjaan, semendesak apa pun, wajib dilaksanakan dengan aman



Semua karyawan wajib mematuhi undang-undang kesehatan dan keselamatan serta persyaratan perusahaan yang berlaku untuk pekerjaan mereka. Tetap waspada dalam melindungi diri sendiri, sesama karyawan, dan pengunjung. Laporkan setiap insiden, praktik tidak aman, atau masalah keamanan yang Anda temui kepada manajer Anda. Manajer Cargill wajib memastikan bahwa setiap orang yang mereka awasi mengikuti pelatihan, serta menerima program dan sumber daya agar dapat bekerja dengan aman. Mereka juga wajib memastikan bahwa desain dan proses fasilitas kita memungkinkan adanya kondisi kerja yang aman.

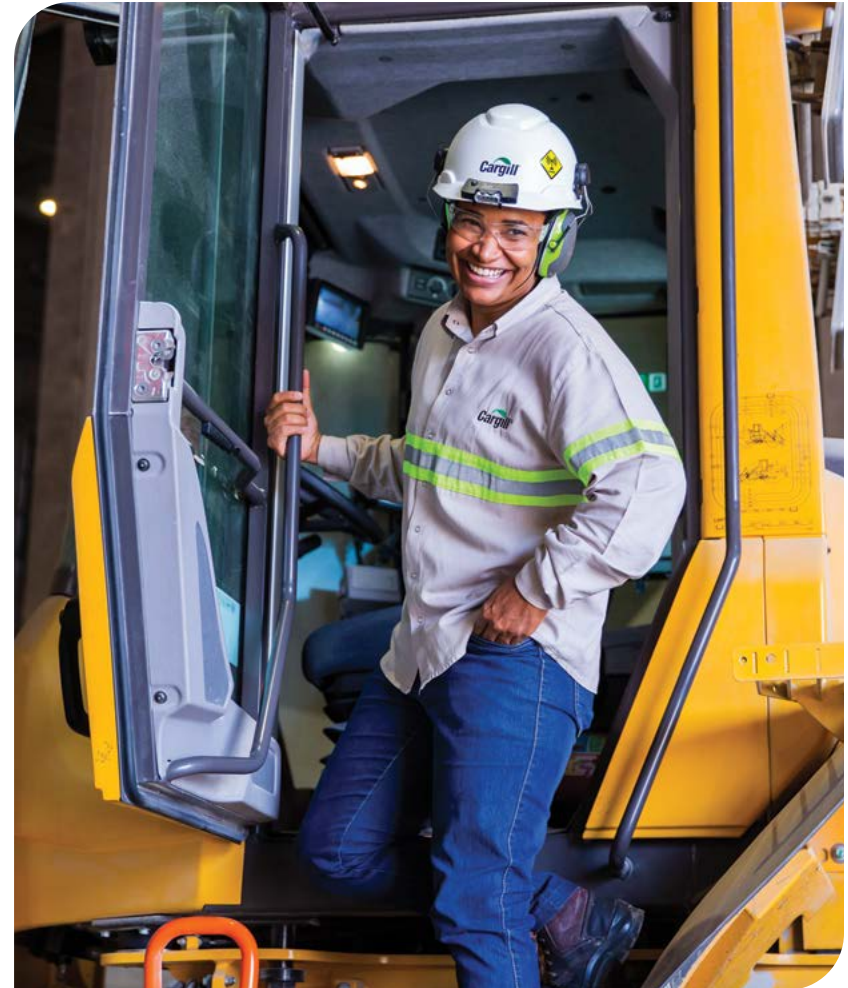
Baca [Kebijakan Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan Cargill](#) dan [Panduan Kebijakan K3L Cargill](#) sebagai acuan.

KITA MEMPERLAKUKAN KARYAWAN DENGAN BERMARTABAT DAN RASA HORMAT

Hak Asasi Manusia

Komitmen kita terhadap hak asasi manusia sangatlah penting bagi Prinsip Bimbingan kita. Sikap menghormati HAM ini sejalan dengan nilai-nilai kita dalam melakukan hal yang benar dan memanusiakan manusia. [Kebijakan Hak Asasi Manusia](#) ada untuk memastikan bahwa kita:

- Menjalankan aktivitas bisnis kita sambil mengutamakan kesehatan dan keselamatan orang-orang yang bersinggungan dengan kita
- Menghargai hak-hak pekerja yang hendak membentuk atau bergabung dengan serikat tenaga kerja yang diakui secara hukum tanpa takut akan adanya tindakan balasan, intimidasi, atau pelecehan
- Memperlakukan semua pekerja secara bermartabat dan dengan rasa hormat, serta memfasilitasi lingkungan kerja yang aman bagi kesehatan emosional dan psikologis
- Memberikan upah yang kompetitif, adil, dan layak, yang mencakup upah yang dapat menghidupi karyawan dan keluarga mereka dengan cukup
- Mematuhi undang-undang jam kerja yang berlaku, termasuk terkait jam lembur
- Mengambil tindakan untuk mengeliminasi segala bentuk kerja paksa dan berupaya memberantas eksploitasi anak sebagai tenaga kerja dari operasi dan rantai pasokan kita sendiri
- Menghormati sumber daya dan hak penguasaan tanah milik orang lain, terutama milik masyarakat adat (indigenous), masyarakat setempat, dan kelompok etnis atau kelompok minoritas



KITA MEMPERLAKUKAN KARYAWAN DENGAN BERMARTABAT DAN RASA HORMAT



Kuat Melalui Keberagaman

Cargill merayakan keberagaman latar belakang dan pengalaman hidup para karyawannya. Keberagaman tenaga kerja memberikan perspektif dari berbagai kelompok sosial yang mereka wakili. Perspektif yang dimaksud mencakup gender, bahasa, adat istiadat, kondisi fisik, ras, agama, orientasi seksual, identitas gender, pengalaman hidup, dan status sosioekonomi. Kita juga memiliki cara berpikir, mengekspresikan diri, dan pemecahan masalah yang berbeda-beda.

Dalam upaya menjadi organisasi global yang sukses dan efektif, sangat penting bagi kita untuk:

- Menghargai keberagaman masyarakat
- Menerima perbedaan
- Menyadari bahwa cara berpikir kita tidak selalu mutlak adalah yang paling benar

- Memahami bahwa sudut pandang beragam yang merupakan hasil dari latar belakang yang beragam pula bukanlah merupakan kelemahan, tetapi sebaliknya, adalah kekuatan
- Melayani kebutuhan organisasi global dan basis pelanggan yang beragam

Kita memberikan kesempatan kerja yang sama bagi semua karyawan yang sudah bergabung maupun karyawan yang akan bergabung di masa mendatang. Artinya, kita mengambil keputusan ketenagakerjaan tanpa membedakan karakteristik pribadi, seperti ras, etnis, warna kulit, gender, usia, disabilitas, atau karakteristik lain yang berpayung hukum. Diskriminasi dan pembalasan ilegal terhadap siapa pun yang menyampaikan kekhawatiran, melaporkan pelanggaran, atau ikut serta dalam penyelidikan, tidak akan ditoleransi di Cargill. Ini berlaku juga dengan cara kita memperlakukan satu sama lain, pelanggan kita, dan siapa saja yang berinteraksi atau berbisnis dengan kita.

Baca [Kebijakan Antidiskriminasi Global](#) Cargill dan kebijakan antidiskriminasi/kesempatan kerja yang setara di lokasi Anda sebagai acuan.

T Seorang karyawan yang merupakan bawahan saya baru saja pindah agama. Dulunya kami merupakan anggota di jemaat yang sama, dan saya tidak setuju dengan keputusannya. Dia mengajukan cuti untuk menjalankan ibadah keagamaannya. Apa yang perlu saya lakukan dalam hal ini?

J Anda berkewajiban untuk mengakomodasi pelaksanaan keagamaan sewajarnya. Segala diskriminasi atau gangguan yang Anda berikan karena tidak setuju atas keputusannya pindah agama merupakan bentuk dari penyalahgunaan wewenang. Kita saling menghargai kepercayaan masing-masing, walaupun bertentangan dengan kepercayaan kita.

Pelecehan

Kita tidak menoleransi pelecehan dalam bentuk apa pun. Ini berlaku dengan cara kita memperlakukan satu sama lain, pelanggan kita, dan siapa saja yang berinteraksi atau berbisnis dengan kita. Kita bersikap sesuai nilai-nilai dalam memmanusiakan manusia dan melakukan hal yang benar, dan kita patuh terhadap hukum yang berlaku. Baca [Kebijakan Antipelecehan Global Cargill](#) sebagai acuan.

Jika Anda mengalami atau menyaksikan pelecehan, segera laporkan kepada manajer atau bagian Human Resources. Anda juga dapat mengirimkan laporan secara rahasia melalui MyHR atau [Saluran Etik Terbuka \(Ethics Open Line\)](#).

T Saya mulai bekerja di tim baru dan langsung mendengar seorang rekan kerja saya menceritakan lelucon dan menggunakan gestur seksual di tempat kerja. Si rekan kerja menghampiri saya dan mengusap-usap punggung saya. Hal ini membuat saya merasa sangat tidak nyaman. Apakah yang harus saya lakukan?

J *Perilaku ini tidaklah pantas dan bisa dikategorikan sebagai pelecehan seksual yang dilarang oleh kebijakan Cargill. Anda perlu melaporkan perilaku ini kepada manajer Anda atau bagian Human Resources, atau kirimkan permintaan tiket melalui MyHR atau laporan Saluran Etik Terbuka (Ethics Open Line).*



Apakah yang dimaksud dengan pelecehan?

Pelecehan adalah perilaku tidak diinginkan yang menciptakan lingkungan penuh intimidasi, perseteruan, dan hinaan dengan menyinggung karakteristik pribadi yang dilindungi oleh hukum, seperti ras, jenis kelamin, disabilitas, dan sejenisnya. Pelecehan dapat berupa pelecehan fisik, verbal (seperti hinaan, lelucon, dan ucapan yang menyinggung), tertulis, dan yang melalui media elektronik atau online/ media sosial.

Apa itu pelecehan seksual?

Contoh pelecehan seksual dapat meliputi:

- Lelucon atau komentar tidak pantas terkait dengan gender, penampilan, orientasi seksual, atau jenis kelamin
- Perhatian dan perilaku berbau seksual yang tidak diinginkan, termasuk email, percakapan langsung, dan/atau pesan teks
- Tawaran atau ekspresi seksual yang tidak diinginkan
- Sentuhan yang tidak diinginkan
- Janji perlakuan khusus sebagai imbalan dari tindakan seksual, atau pekerjaan yang diberikan setelah melakukan tindakan seksual

KITA MEMPERLAKUKAN KARYAWAN DENGAN BERMARTABAT DAN RASA HORMAT

Tempat Kerja yang Bebas Kekerasan

Setiap orang berhak untuk bekerja di tempat kerja yang aman. Kategori tempat kerja yang aman mencakup tempat kerja yang bebas dari tindakan dan ancaman kekerasan. Kita tidak menoleransi tindakan atau ancaman kekerasan oleh karyawan atau pihak ketiga. Kita menanggapi semua laporan tentang kekerasan dengan serius.

Semua orang harus membantu menciptakan tempat kerja yang bebas kekerasan. Jika merasakan datangnya bahaya, hubungi pihak kepolisian. Jika Anda mengalami atau menyaksikan tindakan atau ancaman kekerasan, melaporlah kepada bagian Human Resources, manajer, atau pihak kepolisian. Anda juga bisa menggunakan [Saluran Etik Terbuka \(Ethics Open Line\)](#) Cargill atau MyHR.

Baca [Kebijakan Tempat Kerja Bebas Kekerasan](#) Cargill sebagai acuan.

T Saya melihat salah satu rekan kerja saya bertengkar dengan karyawan lain. Dia sangat marah sampai memukul meja. Kemudian dia meneriakkan ancaman kekerasan kepada karyawan lain ini. Apakah ancaman dihitung sebagai kekerasan yang melanggar Pedoman Perilaku kita?

J Ya, ancaman dan pukulan meja yang mengintimidasi dibahas dalam larangan kekerasan Pedoman kita.



KITA MEMPERLAKUKAN KARYAWAN DENGAN BERMARTABAT DAN RASA HORMAT



Alkohol dan Obat-obatan

Cargill menyediakan tempat kerja yang aman dan terjamin. Anda dilarang menyalahgunakan obat-obatan, alkohol, dan zat-zat tertentu lainnya di tempat kerja atau di acara yang berkaitan dengan pekerjaan.

Kita berharap para karyawan bebas dari pengaruh zat yang memabukkan ketika bekerja untuk Cargill. Anda dilarang memproduksi, meminta, mendistribusikan, memiliki, atau menggunakan obat-obatan terlarang, alkohol, dan zat-zat tertentu lainnya di lokasi Cargill. Minuman beralkohol dapat disajikan di acara sosial yang disetujui perusahaan sesuai dengan kebijakan obat terlarang dan alkohol kita. Jika Anda mengonsumsi obat resep yang dapat mengganggu kemampuan Anda bekerja atau menimbulkan ancaman terhadap keselamatan, konsultasikan dengan bagian Human Resources, manajer Anda, personel Environment, Health & Safety (K3L) setempat dan/atau layanan medis Perusahaan (jika ada). Informasi resep/medis Anda akan dijaga kerahasiaannya sesuai dengan kebijakan Cargill.

Baca Kebijakan Alkohol dan Obat-obatan Cargill yang sesuai dengan lokasi Anda sebagai acuan.

T Seorang karyawan yang berada di bawah saya mengalami penurunan produktivitas. Setelah saya bertanya padanya, dia menangis sambil berkata bahwa dia punya masalah ketergantungan alkohol. Apakah yang harus saya lakukan?

J *Kita peduli dengan kesejahteraan semua karyawan. Tentu saja, kita tidak boleh menolerir konsumsi alkohol saat bekerja. Namun, kita perlu menawarkan bantuan bagi mereka yang membutuhkan. Konsultasikan dengan Human Resources Department untuk mendapatkan informasi yang dapat dibagikan kepada karyawan tersebut.*

Kita Melindungi Informasi, Aset, dan Kepentingan Cargill

Kita mengandalkan satu sama lain untuk bertindak sebagai penjaga organisasi. Untuk mempertahankan nilai Cargill, kita melindungi informasi dan aset yang dipercayakan kepada kita dan menghindari situasi yang memungkinkan kepentingan pribadi mempengaruhi penilaian bisnis kita.

Properti dan Sumber Daya Cargill

Kita melindungi properti dan sumber daya Cargill. Properti dan sumber daya ini meliputi aset fisik, seperti fasilitas, materi, dan peralatan, serta sistem komunikasi, seperti komputer, layanan Internet, telepon, dan email.

Privasi Data Karyawan

Kita dapat mengumpulkan, menyimpan, atau memproses informasi pribadi untuk tujuan pekerjaan. Kita menangani informasi ini secara sah dan benar, dan melindunginya dari kebocoran. Baca [Kebijakan Privasi Data untuk Informasi Pekerjaan](#) Cargill sebagai acuan.



KITA MELINDUNGI INFORMASI, ASET, DAN KEPENTINGAN CARGILL



Aset Kekayaan Intelektual Cargill

Salah satu aset paling berharga milik Cargill adalah hak kekayaan intelektualnya yang mencakup hak cipta, paten, merek dagang, dan rahasia dagang. Anggaplah informasi tersebut bersifat rahasia, kecuali jika Anda memang tahu bahwa informasi tersebut boleh diungkapkan.

Jangan pernah mengungkapkan informasi rahasia kepada siapa pun di luar perusahaan, kecuali Anda sudah mengantongi persetujuan tertulis, yang juga dapat dilindungi melalui perjanjian kerahasiaan jika diperlukan. Sekalipun di lingkup internal Cargill, jangan bagikan informasi yang disebutkan di atas kecuali jika ada pihak yang membutuhkannya untuk keperluan bisnis.

Jika Anda membuat atau mencetuskan sesuatu dalam lingkup pekerjaan, pastikan Anda memahami cara melindungi kekayaan intelektual yang dihasilkan dari pekerjaan Anda tersebut. Misalnya, Anda mungkin perlu melakukan pengarsipan, melaporkan penelitian dan pengembangan, atau membantu mendapatkan paten atas nama Cargill.

Baca [Kebijakan Hak Cipta](#), [Kebijakan Merek Dagang](#), dan [Kebijakan Informasi Rahasia](#) Cargill sebagai acuan.

T Saya mendapati seseorang meninggalkan berkas yang berisi daftar lengkap pelanggan di ruang istirahat kita. Dokumen tersebut tidak bertanda “rahasia”. Apakah yang harus saya lakukan?

J *Meskipun tidak ditandai demikian, anggap berkas itu bersifat rahasia dan laporkan temuan Anda kepada manajer Anda. Daftar pelanggan adalah jenis rahasia dagang khusus yang akan berguna bagi pesaing jika ditemukan. Ini merupakan informasi yang berharga dan kebocorannya dapat menurunkan nilainya.*

Perdagangan oleh Orang Dalam

Cargill dengan tegas melarang:

- Pertukaran “informasi penting nonpublik” tentang pihak ketiga atau perusahaan mitra yang memiliki sekuritas yang diperdagangkan secara publik (termasuk sekuritas utang)
- Penyampaian “informasi penting nonpublik” kepada orang lain yang sifatnya melanggar hukum
- Perilaku ini, yang umumnya disebut sebagai “insider trading”, dianggap ilegal di sebagian besar yurisdiksi. Perilaku ini memiliki konsekuensi hukuman berat bagi Anda dan Cargill, bahkan jika Anda tidak mendapatkan keuntungan dari pelanggaran ini sekalipun.

Informasi dianggap “penting” jika investor yang rasional menganggapnya penting dalam pengambilan keputusan investasi.

T Saya sesekali mendiskusikan pekerjaan dengan saudara saya. Apakah saya berisiko melanggar undang-undang insider trading dengan mengatakan sesuatu yang belum dipublikasikan sebelumnya?

J Ya. Pedoman kita melarang pembagian informasi penting nonpublik dengan siapa pun, seperti saudara Anda, karena mereka dapat membagikan informasi itu tersebut di kemudian hari, yang tentu saja sifatnya melanggar hukum. Konsekuensi atas insider trading dapat mencakup hukuman pidana dan finansial yang berat. Jadi, sebaiknya jangan membagikan informasi tersebut.

Transaksi Derivatif

Cargill melakukan transaksi derivatif, termasuk kontrak berjangka, swap, dan opsi, di seluruh penjuru dunia. Kita melakukan transaksi ini di bursa yang terorganisir dan secara bilateral dengan pihak lain.

Perdagangan pribadi dalam derivatif komoditas di mana Cargill memperdagangkan atau memegang posisi (dikenal sebagai “Produk Dalam Cakupan”(In-Scope Products)) akan menimbulkan kekhawatiran akan konflik kepentingan. Jadi, sebelum memperdagangkan produk In-Scope, Anda perlu mengungkapkan niat Anda untuk melakukan perdagangan tersebut dan mendapatkan persetujuan dari manajer, pemimpin grup atau fungsi Anda, dan dari Derivatives and Commodities Compliance (DCC).

Selain itu, jangan memperdagangkan produk lain yang dapat menimbulkan konflik kepentingan terhadap tanggung jawab Cargill Anda tanpa terlebih dahulu mengungkapkan perdagangan tersebut dan mendapatkan persetujuan.

Cermati [Kebijakan tentang Perdagangan oleh Karyawan](#) untuk panduan lebih lanjut. Tim Derivatives and Commodities Compliance (DCC) Cargill juga menyediakan informasi dan sumber daya mengenai derivatif dan perdagangan komoditas di My Connects, buka Functions → Law → Ethics & Compliance → Derivatives & Commodities Compliance. Kirimkan pertanyaan atau permintaan melalui email ke derivatives-compliance@cargill.com.

KITA MELINDUNGI INFORMASI, ASET, DAN KEPENTINGAN CARGILL

Konflik Kepentingan

Kita menghindari situasi di mana kepentingan pribadi kita dapat memengaruhi penilaian bisnis kita secara negatif atau bahkan hanya terkesan memengaruhi. Situasi ini disebut “konflik kepentingan” karena terdapat konflik antara kepentingan pribadi dan kepentingan pekerjaan.

Contoh-contoh situasi di mana konflik dapat timbul antara lain:

- Pekerjaan di luar kantor, seperti bekerja untuk pesaing atau memiliki bisnis sampingan yang berkompetisi dengan Cargill
- Hubungan pribadi, seperti merekrut anggota keluarga sebagai karyawan atau vendor
- Peluang bisnis yang ditemukan saat bekerja dan digunakan demi keuntungan Anda sendiri dan bukan Cargill
- Hadiah atau hiburan yang memengaruhi—atau dapat terlihat memengaruhi—penilaian bisnis Anda
- Pengaturan pelaporan (baik langsung atau tidak langsung) dengan karyawan lain yang memiliki hubungan pribadi (keluarga, romantis, atau intim) dengan Anda

Kadang tidak selalu terlihat apakah suatu kegiatan menimbulkan konflik kepentingan atau tidak. Hubungi manajer Anda atau Ethics and Compliance Office jika muncul konflik. Kita harus mengungkapkan semua potensi konflik kepentingan, meskipun tidak yakin apakah mereka sungguh sebuah konflik, sehingga kita dapat memastikan apakah konflik tersebut benar-benar terjadi dan bagaimana cara terbaik untuk mengatasinya.

Baca [Kebijakan Konflik Kepentingan](#) Cargill sebagai acuan.



T Saya sedang berada dalam sebuah panel untuk memilih pemasok baru. Saudara ipar saya telah berinvestasi di salah satu pemasok dan akan mendapatkan keuntungan jika kita memilih pemasok itu. Apakah yang harus saya lakukan?

J *Laporkan investasi saudara ipar Anda sesegera mungkin kepada manajer Anda atau personel lainnya yang relevan. Oleh karenanya, Anda mungkin perlu mengundurkan diri dari panel tersebut. Bila ragu akan ada tidaknya sebuah konflik kepentingan, selalu laporkan keraguan itu sesegera mungkin.*

Kita adalah Warga Global yang Bertanggung Jawab

Luasnya cakupan operasi kita merupakan bukti dari kehadiran Cargill di hampir semua aspek masyarakat. Jangkauan global yang dimiliki tak lepas dari tanggung jawab kita untuk memahami dan mengelola kontribusi perusahaan. Kita mempertahankan standar keamanan lingkungan dan pangan yang ketat dalam operasi kita serta membagikan ilmu dan pengalaman global kita untuk membantu memenuhi tantangan ekonomi dan sosial.

Mengelola Jejak Lingkungan

Kita mengelola dampak lingkungan dan membantu melestarikan sumber daya alam. Kita mematuhi undang-undang terkait lingkungan dan persyaratan ketat kita sendiri untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Ini meliputi:

- Tinjauan tuntas terhadap dampak lingkungan
- Minimalisasi limbah
- Penggunaan sumber daya secara efisien

Kita mengevaluasi dampak lingkungan dari dan mendapatkan semua izin dan persetujuan yang diperlukan sebelum membuat perubahan penting pada bisnis kita, seperti pendirian pabrik baru atau pelaksanaan proyek modal besar.

Seluruh karyawan Cargill wajib mematuhi undang-undang terkait lingkungan dan persyaratan perusahaan yang berlaku. Hal ini meliputi respons yang cepat terhadap, dan mitigasi dari, setiap dampak adanya insiden atau pelanggaran terkait lingkungan. Manajer perlu memastikan bahwa karyawan telah mengikuti pelatihan dan memiliki informasi terkait untuk membantu mereka memenuhi tanggung jawab ini.

Baca [Kebijakan Lingkungan, Kesehatan, dan Keselamatan](#) Cargill dan Panduan Kebijakan K3L Cargill sebagai acuan.





Keamanan Pangan dan Pakan

Kita memiliki komitmen untuk memproduksi pangan dan pakan yang aman setiap saat dan di mana saja. Cargill memiliki kultur keamanan pangan yang kuat di seluruh lini sistemnya. Kultur ini meliputi adanya program verifikasi pemasok eksternal, rencana keamanan pangan yang ketat di setiap fasilitasnya, dan persyaratan transportasi sanitasi.

Seluruh karyawan Cargill bertanggung jawab terhadap keamanan pangan dan pakan. Manajer fasilitas memastikan bahwa karyawan telah mengikuti pelatihan dan memiliki informasi yang diperlukan untuk melaksanakan tanggung jawab ini. Kita membagikan informasi tentang keamanan pangan dan pakan baik secara internal maupun eksternal, dan mendorong para karyawan untuk menyuarakan ide-ide baik. Baca [Kebijakan Keamanan, Kualitas, dan Regulasi Produk](#) Cargill dan Panduan Kebijakan Keamanan Pangan Cargill sebagai acuan.

T Bisnis saya beroperasi di negara berkembang dan bersaing dengan perusahaan yang tidak memiliki persyaratan keamanan yang ketat seperti Cargill, sehingga bisnis kurang bisa bersaing. Bolehkah jika kita hanya mematuhi aturan di negara berkembang tersebut?

J *Tidak. Karena kita berada di berbagai aspek rantai pasokan pangan global dengan pendekatan yang beragam, kita sengaja mengambil pendekatan yang lebih agresif dan komprehensif guna memastikan keamanan produk pangan dan pakan.*

KITA ADALAH WARGA GLOBAL YANG BERTANGGUNG JAWAB

Masyarakat yang Makmur

Kita menyumbangkan keahlian kita untuk membantu memenuhi tantangan ekonomi, lingkungan, dan sosial di masyarakat. Kita bekerja dengan berbagai mitra di sektor publik dan swasta. Bersama-sama, karyawan dan bisnis kita menyumbangkan waktu, bakat, dan sumber daya keuangannya untuk mengatasi masalah sulit yang tidak dapat diatasi hanya oleh satu organisasi tunggal. Inilah kontribusi kita sebagai warga global yang bertanggung jawab. Kita mempertahankan standar yang tinggi dan mendorong orang lain untuk melakukan hal yang sama.

Hubungi Tim Corporate Responsibility setempat untuk mendapatkan panduan tentang bagaimana bisnis atau fungsi Anda dapat mendukung proyek yang cocok di masyarakat. Baca [Kebijakan Kontribusi Amal Cargill](#) sebagai acuan.

Kegiatan politik

Cargill menghormati hak karyawannya untuk berpartisipasi dalam proses politik dan kegiatan politik yang mereka pilih. Namun, karyawan tetap perlu memisahkan urusan aktivitas dan pandangan politik pribadi dengan tugas pekerjaannya untuk Cargill. Jangan gunakan sumber daya Cargill, seperti fasilitas, email, atau merek dagang, untuk aktivitas politik pribadi Anda. Kita harus menghindari memberikan kesan bahwa Cargill mendukung pandangan politik yang Anda miliki.

Aktivitas politik perusahaan, termasuk kontribusi dan melobi, diatur dengan sangat ketat. Tim Government Relations bertugas mengelola kegiatan politik Cargill. Bisnis dan fungsi perlu menghubungi tim Government Relations untuk proses peninjauan dan persetujuan terlebih dahulu sebelum memberikan kontribusi politik atas nama Cargill. Kontribusi ini dapat meliputi dukungan terhadap kandidat, partai, kampanye, pejabat publik atau perkara pemungutan suara, atau untuk melanjutkan aktivitas melobi. Proses peninjauan dan persetujuan ini membantu memastikan bahwa aktivitas politik atas nama Cargill mematuhi hukum yang ada dan mendukung kepentingan organisasi.



Sarana Melaporkan Kekhawatiran

Ingat, jika Anda menyaksikan atau mencurigai adanya penyimpangan, Anda memiliki kewajiban untuk melaporkannya. Anda mungkin perlu mengumpulkan keberanian, tetapi percayalah, ini adalah langkah yang benar.

Diskusikan dengan manajer Anda atau hubungi salah satu dari berikut:

Human Resources Manager

Pemimpin Bisnis atau Fungsi

Ethics and Compliance Office melalui **ethics@Cargill.com**

Anda juga bisa mengirimkan laporan rahasia melalui **Saluran Etik Terbuka (Ethics Open Line) Cargill** yang tersedia 24 jam, 7 hari nonstop untuk karyawan di seluruh penjuru dunia, dan tergantung negara tempat Anda tinggal, Anda bisa memilih untuk melaporkan secara anonim.



Pedoman Perilaku Cargill
© 2024 Cargill, Incorporated. Semua hak dilindungi undang-undang.