



Kodeks postępowania Cargill

thrive™



Kodeks postępowania Cargill

Kodeks postępowania pomaga nam realizować cele firmy, kierując się naszymi wspólnymi wartościami. Kodeks jest odzwierciedleniem tego, kim jesteśmy i jak postępujemy każdego dnia.

Kodeks służy nam jako przewodnik do realizacji naszych wartości, co ma pozytywny wpływ na naszych pracowników, klientów, partnerów biznesowych, naszą firmę i społeczność. Podsumowując, działamy w inspirującym celu, budując zaufanie poprzez zawsze właściwe postępowanie.

Spis treści



Kodeks firmy Cargill i Ty **4**

Wiadomość od dyrektora generalnego **4**

Nasz Kodeks **5**

O Kodeksie postępowania Cargill **5**

Zasady przewodnie Cargill **6**

Nasza kultura etyczna **7**

Nasz obowiązek do zabierania głosu **8**

Nasza odpowiedzialność etyczna/prawna **9**

Przestrzegamy prawa **9**

Prowadzimy naszą działalność uczciwie **11**

Zaufanie naszych klientów **16**

Prowadzimy dokładną i uczciwą dokumentację **16**

Przestrzegamy naszych zobowiązań biznesowych **18**

Nasi pracownicy **21**

Traktujemy naszych pracowników z godnością i szacunkiem **21**

Ochrona naszej firmy i społeczności **27**

Chronimy informacje, aktywa i interesy firmy Cargill **27**

Jesteśmy odpowiedzialnym obywatelem społeczności globalnej **31**

Sposoby zgłaszania wątpliwości **34**



„Polityka, która zawsze była podstawą naszej działalności to... nasze słowo jest warte tyle, ile nasza formalna gwarancja.”

John MacMillan, Sr., 1923

KODEKS FIRMY CARGILL I TY

Wiadomość od dyrektora generalnego

Szanowni Państwo!

Jedną z najlepszych rzeczy w mojej pracy są spotkania z naszymi zespołami na całym świecie. Podczas prowadzonych rozmów często dostrzegałem, że czujecie dumę z zobowiązania firmy Cargill do postępowania we właściwy sposób. Ja również odczuwam tę dumę.

Od momentu założenia Cargill, jasno komunikowaliśmy naszym klientom, dostawcom i społecznościom, że „nasze słowo jest warte tyle, ile nasza formalna gwarancja”. Wartości etyczne, które dzielimy i działania, które podejmujemy w pracy stanowią nasze wspólne zobowiązanie do przestrzegania Zasad przewodnich Cargill. Dotrzymujemy tej solennej obietnicy od prawie 160 lat. A jej dotrzymywanie każdego dnia zapewnia zaufanie naszych partnerów.

Utrzymanie tego zaufania nigdy nie było ważniejsze. Klienci i konsumenci są w stanie sprostać coraz wyższym standardom odpowiedzialności za zrównoważone łańcuchy dostaw. Funkcjonujemy w niestabilnym rynku, w nieustannie zmieniających się warunkach prawnych i wśród globalnych niepokojów. Wymaga to jeszcze większej stabilności i niezachwianego zaangażowania w podejmowanie odpowiedzialnych decyzji.

W zespole Cargill odgrywasz kluczową rolę, pomagając nam w osiągnięciu tych celów. Podczas pracy korzystaj z naszego Kodeksu postępowania jako przewodnika po zasadach i wymogach prawnych Cargill. Przedstawia on również nasze oczekiwania wobec Was w zakresie etycznego i odpowiedzialnego postępowania. Stosujemy nasz Kodeks oraz własny osąd, aby sprostać odpowiedzialności za wysokie standardy i wartości etyczne firmy Cargill. A jeśli ktoś z nas poczuje, że coś nie jest właściwe, mamy obowiązek zabrać głos. Nie podejmujemy działań odwetowych wobec nikogo za zgłoszenie niewłaściwego postępowania w dobrej wierze.

Prosimy o uważne zapoznanie się z naszym Kodeksem i korzystanie z niego jako odniesienia do odpowiedzialnego i uczciwego działania każdego dnia. Razem dotrzymamy obietnic składanych naszym partnerom. W ten sposób utrzymamy reputację lidera, który odżywia świat w sposób bezpieczny, odpowiedzialny i zrównoważony.

Brian Sikes
Prezes i dyrektor generalny

O Kodeksie postępowania Cargill

Dlaczego posiadamy Kodeks?

Kodeks postępowania Cargill określa nasze normy etyczne dotyczące postępowania w biznesie, niezależnie od tego, gdzie prowadzimy działalność. To Twój przewodnik, który pomoże Ci odpowiedzieć na pytania i rozwiązać dylematy etyczne.

Kodeks zawiera 7 Zasad przewodnich. Wyrażają one podstawowe wartości i przekonania etyczne wyznawane w Cargill. Skorzystaj z nich, aby kierować swoje działania i decyzje podejmowane w naszym imieniu. Kodeks zawiera również podsumowanie najważniejszych zasad dotyczących zgodności z przepisami. Podkreśla kluczowe kwestie prawne i etyczne oraz zawiera wytyczne dotyczące właściwego postępowania.

Kto musi przestrzegać Kodeksu?

Kodeks dotyczy wszystkich pracowników firmy Cargill, jej podmiotów stowarzyszonych, a także członków Zarządu w przypadku reprezentowania Cargill. Nie można odstąpić od postanowień Kodeksu, chyba że główny specjalista ds. prawnych lub Zarząd zatwierdzi takie odstąpienie.

Czego Kodeks wymaga ode mnie?

Jako pracownicy Cargill musimy postępować zgodnie z naszym Kodeksem, podejmując zgodne z nim decyzje. Musimy zabierać głos, jeśli mamy jakiegokolwiek obawy i zgłaszać wszelkie naruszenia Kodeksu, jakie odkryjemy lub jakich doświadczymy. Postępowanie dyscyplinarne będzie również miało zastosowanie w przypadku niezgłoszenia naruszenia Kodeksu lub odmowy udziału w dochodzeniu.

Czego Kodeks wymaga od kadry kierowniczej?

Kierownicy nadają ton swoim zespołom. Często są to pierwsze osoby, do których pracownicy zwracają się z pytaniami. W związku z tym oczekujemy, że kierownicy:

- będą dawać przykład etycznego postępowania;
- zapewnią pracownikom wsparcie w przestrzeganiu Kodeksu postępowania i zasad dotyczących zgodności;
- będą zachęcać pracowników do zabierania głosu w przypadku pytań lub wątpliwości;
- będą odpowiednio odnosić się do niewłaściwego postępowania.

Q Kieruję zespołem, ale czasami brakuje mi czasu i zasobów, aby promować nasz Kodeks. Co mogę zrobić?

A *Kodeks można przedstawiać we własnym zachowaniu i działaniach. To pozwala promować Kodeks bez konieczności przeznaczania dodatkowego czasu lub zasobów. Stosuj politykę „otwartych drzwi”, zachęcając zespół do omawiania wątpliwości. Przekazuj naszą zerową tolerancję na działania odwetowe, bądź jej przykładem i poinformuj zespół o dostępnych zasobach, które pomogą mu postępować zgodnie z naszym Kodeksem. W razie pytań lub wątpliwości skontaktuj się ze swoim przełożonym lub Biurem etyki i zgodności.*

Zasady przewodnie Cargill



Przestrzegamy prawa.



Prowadzimy naszą działalność uczciwie.



Prowadzimy dokładną i uczciwą dokumentację.



Przestrzegamy naszych zobowiązań biznesowych.



Traktujemy ludzi z godnością i szacunkiem.



Chronimy informacje, aktywa i interesy Cargill.



Zobowiązujemy się do bycia odpowiedzialnym obywatelem społeczności globalnej.



„Właściwe postępowanie jest zakorzenione w kulturze firmy Cargill. Wszyscy możemy wspierać tę kulturę poprzez podejmowanie przemyślanych decyzji i budowanie silnej podstawy zgodności z zasadami równej naszemu duchowi etycznemu. W połączeniu, nasze poczucie etyki i zgodności definiują nas i są kluczowym czynnikiem naszej wizji, aby stać się najbardziej zaufanym partnerem w dziedzinach rolnictwa, żywności i żywienia”.

— Anna Richo, główny specjalista ds. prawnych i dyrektor ds. zgodności

Nasza kultura etyczna



Od czasu założenia w 1865 roku firma Cargill działa w oparciu o przekonanie, że właściwe postępowanie stanowi fundament długoterminowego sukcesu.

Pracujemy nad wspieraniem kultury szacunku i współpracy, koncentrując się na wspólnych standardach etycznych i silnych programach w zakresie zgodności, które przyczyniają się do sukcesu naszych klientów i rozwoju społeczności.

Nasze wspólne standardy etyczne oraz wartości korporacyjne kształtują nasze decyzje i zachowania na wszystkich szczeblach organizacji.

Właściwe decyzje dzięki dyskusjom

Czy moja decyzja jest zgodna z naszym Kodeksem, naszymi politykami i obowiązującym prawem?

TAK

NIE

Czy moja decyzja jest zgodna z naszymi Zasadami przewodnimi?

TAK

NIE

Czy byłoby to dla mnie OK, gdyby każdy wiedział o mojej decyzji?

TAK

NIE

Jeśli na każde z tych pytań możesz odpowiedzieć „**TAK**”, prawdopodobnie postępujesz właściwie.

Jeśli nie masz pewności, czy odpowiedź brzmi „**TAK**” lub uważasz, że odpowiedź może brzmieć „**NIE**”, zasięgnij porady swojego przełożonego lub innego pracownika wymienionego w naszym Kodeksie.

Nasz obowiązek do zabierania głosu

Co zrobić, jeśli odkryję lub będę podejrzewać niewłaściwe postępowanie?

Nawet najbardziej etyczne firmy mogą mieć problemy z właściwym postępowaniem; to, jak radzimy sobie z takimi problemami będzie świadczyć o naszym zobowiązaniu w przestrzeganie naszych Zasad przewodnich i odróżniać nas od innych firm.

Zgłaszanie niewłaściwego postępowania wymaga odwagi, ale jest to słuszne działanie. Cargill nie toleruje działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają obawy, nieprawidłowości lub uczestniczą w prowadzonym dochodzeniu.

Od czego zacząć?

Porozmawiaj ze swoim przełożonym. Jeśli stanowi to dla Ciebie trudność, lub jeśli Twój przełożony nie zareaguje odpowiednio, skontaktuj się z dowolną z następujących osób:

- kierownik Twojego działu kadr,
- szef Twojego pionu lub funkcji,
- Biuro etyki i zgodności pod adresem ethics@Cargill.com

Możesz również przesłać poufne zgłoszenie za pośrednictwem serwisu [Cargill's Ethics Open Line](#). Jest on dostępny 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu dla pracowników z całego świata, a w zależności od kraju zamieszkania możesz zgłosić je anonimowo.

W jaki sposób Cargill zareaguje?

Cargill analizuje wszelkie zgłoszenia w sposób uczciwy i odpowiedni. Podejmujemy wszelkie niezbędne kroki, aby odnieść się do przypadków naruszeń naszego Kodeksu lub polityk.

Nie tolerujemy działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają problem, lub które współpracują lub uczestniczą w prowadzonym dochodzeniu. W przypadku doświadczenia lub odkrycia działań odwetowych osobiście lub w Internecie należy zgłosić je swojemu przełożonemu lub którejkolwiek z wyżej wymienionych funkcji Speak Up. Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą zakazu działań odwetowych](#), aby poznać wytyczne.

Q Jeden z moich pracowników zgłasza obawy dotyczące nowych przepisów mających zastosowanie do naszej działalności. Podejrzewa, że nie wszyscy członkowie zespołu przestrzegają ich w odpowiedni sposób. Nie do końca jednak się zgadzam z jego wnioskami. Co mam zrobić?

A Nawet jeśli masz wątpliwości, potraktuj to zgłoszenie poważnie. Podziękuj pracownikowi za zabranie głosu i uważnie wysłuchaj jego obaw. Zadaj pytania wyjaśniające. Zrób dokładne notatki i przekaz jego obawy do Biura etyki i zgodności wraz z własną oceną. Pamiętaj, aby nie prowadzić własnego dochodzenia w tej sprawie; w celu uzyskania pomocy skontaktuj się z Biurem etyki i zgodności.

Przestrzegamy prawa

Przestrzeganie prawa jest podstawą, na której zbudowana jest nasza reputacja i zasady przewodnie.

Jako globalna organizacja, której przywilejem jest prowadzenie działalności na całym świecie, mamy obowiązek przestrzegać wszystkich przepisów prawa, które mają zastosowanie do naszych obszarów biznesowych.



Przestrzeganie obowiązujących przepisów

Cargill prowadzi działalność na całym świecie, a nasi pracownicy pochodzą z różnych krajów. W związku z tym do naszej aktywności mają zastosowanie przepisy wielu różnych jurysdykcji. Niektóre przepisy wykraczają poza granice określonego kraju. Na przykład niektóre amerykańskie przepisy dotyczące importu i eksportu, łapownictwa i sankcji handlowych mają zastosowanie nie tylko do naszych działań w Stanach Zjednoczonych, ale także do działań prowadzonych na całym świecie. Musimy przestrzegać wszystkich przepisów prawa, które mają zastosowanie do naszych obszarów biznesowych. Czasami prawo, które ma zastosowanie do naszej aktywności, może być niejasne. W razie jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących prawa należy kontaktować się z działem prawnym.

Q Wiem z wiadomości, że w moim regionie wprowadzono nowe przepisy dotyczące bezpieczeństwa żywności. Nikt nie wspominał o tym w pracy, ale zastanawiam się, czy ma to jakikolwiek wpływ na moje obowiązki. Jeśli nie jest to zawarte w Kodeksie, czy muszę tego przestrzegać?

A *Jeśli dotyczy to wykonywanej przez Ciebie pracy, musisz tego przestrzegać, nawet jeśli nie jest to zawarte w Kodeksie. Zgłoś swoje obawy dotyczące przepisów swojemu przełożonemu lub działowi prawnemu.*

PRZESTRZEGAMY PRAWA

Podmioty zewnętrzne i postępowanie zgodne z prawem

Pomoc podmiotom zewnętrznym w nielegalnych działaniach może zaszkodzić naszej reputacji i prowadzić do poważnych konsekwencji prawnych zarówno wobec Ciebie, jak i firmy Cargill. Mogą one obejmować grzywny i dochodzenie od nas roszczeń odszkodowawczych. Oprócz przestrzegania praw, które mają zastosowanie bezpośrednio do nas, nie możemy podejmować działań, o których wiemy lub powinniśmy wiedzieć, że pomogą podmiotowi zewnętrznemu złamać prawo. Nie ignoruj oznak, że podmiot zewnętrzny wykorzystuje Cargill do pomocy w prowadzeniu działań niezgodnych z prawem. Jeśli masz jakiegokolwiek obawy, że podmiot zewnętrzny, z którym współpracujesz, wykorzystuje w ten sposób Cargill, zgłoś to do działu prawnego.

Q Współpracujemy z nowym dostawcą. Na podstawie kilku rozmów mam obawy, że może on prowadzić interesy w naszym imieniu w kraju, który podlega sankcjom gospodarczym. Co mam zrobić?

A *Zgłoś te obawy swojemu przełożonemu lub działowi ds. etyki i zgodności, ponieważ dokładamy starań, aby współpracować z podmiotami zewnętrznymi, które przestrzegają przepisów prawa.*



Prowadzimy naszą działalność uczciwie

Jesteśmy dumni z uczciwego prowadzenia naszej działalności. Rywalizujemy energicznie, ale czynimy to w sposób sprawiedliwy i etyczny. Nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek czy nieestosownych prezentów, a także przestrzegamy przepisów i regulacji, które wspierają uczciwą konkurencję i uczciwość na rynku.

Przeciwdziałanie korupcji

Nigdy nie proponujemy, nie akceptujemy i nie przyjmujemy łapówek, nielegalnych prowizji ani innych korupcyjnych płatności innym osobom, w tym urzędnikom państwowym, ani od takich osób. Upewniamy się, że rozumiemy i ściśle przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych i antyłapówkarskich, w tym również w kontaktach z urzędnikami państwowymi. Starannie wybieramy i kontaktujemy się z osobami trzecimi (takimi jak agenci handlowi, przedstawiciele, konsultanci i dystrybutorzy), które działają w naszym imieniu, a także mówimy głośno o wszelkich przypadkach zachowania korupcyjnego. Stosujemy się również do naszej Procedury należytej ostrożności w zakresie zapobiegania korupcji przy zatrudnianiu lub utrzymywaniu dostawców wysokiego ryzyka (którzy kontaktują się z urzędnikiem państwowym w naszym imieniu lub którzy zostali poleceni nam przez urzędnika państwowego) zlokalizowanych i/lub świadczących usługi w Ameryce Łacińskiej, Afryce, Azji i Pacyfiku, na Bliskim Wschodzie lub w Europie Wschodniej.

Łapownictwo jest niezgodne z naszym Kodeksem i wieloma przepisami międzynarodowymi. Przestrzegając wymogów Kodeksu o przeciwdziałaniu korupcji i łapówkarstwu, przestrzegamy prawa i chronimy naszą wieloletnią reputację etyczną. Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą przeciwdziałania korupcji](#) oraz [Procedurą należytej ostrożności w zakresie zapobiegania korupcji](#), aby poznać wytyczne.



Czym jest łapówka?

Łapówka to wręczenie lub zaproponowanie komuś czegoś wartościowego w zamian za wpływanie na podejmowanie decyzji biznesowych (np. uzyskanie lub utrzymanie interesów), w celu uzyskania innej przewagi biznesowej lub otrzymania korzyści.

Co oznacza „coś wartościowego”?

Rzeczy wartościowe obejmują prezenty, gotówkę, darowizny, przysługi, ofertę pracy lub cokolwiek innego, co może być cenne dla odbiorcy.

Kim jest „urzędnik państwowy”?

Termin urzędnika państwowego obejmuje pracowników agencji rządowej lub spółki lub organizacji kontrolowanej przez rząd, polityka lub partię polityczną, albo pracownika organizacji międzynarodowej, takiej jak Bank Światowy.

Prezenty biznesowe i zaproszenia na wydarzenia kulturalno-rozrywkowe

Prawidłowo stosowane prezenty i rozrywka mogą promować wartość firmy i wzmacniać silne relacje biznesowe. W niektórych kulturach prezenty mogą być zwyczajowe i oczekiwane. Jednak, ponieważ prezenty i rozrywka niosą wartość dla odbiorcy, należy je ostrożnie rozważyć. Musimy unikać sytuacji, w których mogą one wpływać lub wydają się wpływać na decyzje podejmowane przez Ciebie lub innych. Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą prezentów i rozrywki](#), aby poznać wytyczne.

Nie oferuj ani nie akceptuj żadnych prezentów ani zaproszeń, które:

- Są ekstrawaganckie, niezgodne z prawem lub nieuzasadnione na podstawie lokalnego zwyczaju wręczającego lub otrzymującego
- Zbiegają się ze znaczącymi decyzjami mającymi wpływ na Cargill, i które mogą wydawać się niewłaściwie wpływające na nie
- Są w formie gotówki lub jej ekwiwalentów, takich jak karty upominkowe, bony podarunkowe lub kupony
- Spowodowałyby zakłopotanie w Cargill lub wywołałyby pytania dotyczące uczciwości firmy Cargill



Q Po obiedzie z przedstawicielem dystrybutora przesłano mi pocztą wysokiej klasy zegarek. Była przy nim notka od dystrybutora o treści: „Za wszystko, co robisz”. Nie mamy zaplanowanych żadnych decyzji biznesowych do podjęcia wobec tego dystrybutora. Czy mogę zachować zegarek?

A *Nie. Koszt zegarka będzie prawdopodobnie uważany za „ekstrawagancki”. Zgłoś to swojemu przełożonemu lub działowi ds. etyki i zgodności. Mimo że nie ma nadchodzących decyzji dotyczących dystrybutora, sam koszt prezentu czyni go nieodpowiednim. Zegarek może sprawiać pozory nieuzasadnionego wpływu na Twoje przyszłe decyzje podejmowane w odniesieniu do dystrybutora.*

Uczciwa konkurencja

Chronimy klientów i rynek, przestrzegając zasad uczciwej konkurencji i przepisów antymonopolowych. Przepisy te zachęcają do wolnej i otwartej konkurencji na rynku. Zapewniają one klientom możliwość zakupu wysokiej jakości produktów i usług z różnych źródeł po niższych cenach.

Przepisy o uczciwej konkurencji i prawo antymonopolowe są złożone i różnią się w zależności od kraju. Na ogół jednak zakazują one konkurentom współpracy w celu ograniczenia konkurencji na rynku handlowym i rynku pracy. Zakazują one również niewłaściwych prób monopolizacji rynków lub kontrolowania cen.

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą przestrzegać Kodeksu i [Polityki dotyczącej konkurencji](#). Musimy ostrożnie podchodzić do kontaktów z konkurentami. Jest to szczególnie istotne podczas spotkań i wydarzeń stowarzyszeń branżowych oraz inicjatyw w zakresie analizy porównawczej.

Q Na konferencji podeszła do mnie pracownica konkurencji. Wywiązała się między nami rozmowa o wygłoszonym właśnie przemówieniu. Następnie wspomniała ona o nowym produkcie, który właśnie wprowadza jej firma. Czy należało kontynuować rozmowę?

A *Nie. Najlepiej prowadzić rozmowy o tematyce biznesowej z konkurentem w minimalnym zakresie. Można wtedy łatwo przejść do tematów, które mogą naruszać prawo konkurencji lub tajemnice handlowe. W obu przypadkach jest to niebezpieczne.*



Czym jest stowarzyszenie handlowe?

Stowarzyszenie branżowe jest specyficzne dla obszaru handlowego i stwarza jego członkom możliwość udziału, w sposób zamierzony lub niezamierzony, w antykonkurencyjnych dyskusjach i działaniach. Użyj aplikacji Cargill Trade Association Membership, aby uzyskać zatwierdzenie i wskazówki od specjalisty ds. prawnych Grupy przed dołączeniem do takiego stowarzyszenia.

Przestrzegamy przepisów dotyczących uczciwej konkurencji i przepisów antymonopolowych dotyczących właściwego gromadzenia i wykorzystywania danych do analizy konkurencyjności. Pozyskując dane do analizy konkurencyjności, nigdy nie angażujemy się w:

- Oszustwo
- Wprowadzenie w błąd
- Naruszenie własności
- Inne niezgodne z prawem lub nieetyczne metody

Przestrzeganie tych przepisów pomogło nam rozwijać się i wzrastać przez lata – nie musimy podejmować się działań na skróty, aby odnieść sukces.

Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą konkurencji](#) oraz [Zasadami dotyczącymi prawa konkurencji](#), aby poznać wytyczne.

PROWADZIMY NASZĄ DZIAŁALNOŚĆ UCZCIWIE



Własność intelektualna osób trzecich

Szanujemy prawa własności intelektualnej osób fizycznych i prawnych spoza Cargill. Nie staramy się pozyskiwać ich poufnych informacji ani w inny sposób niewłaściwie wykorzystywać ich własności intelektualnej.



Co to jest własność intelektualna?

Własność intelektualna obejmuje znaki towarowe, prawa autorskie, patenty i tajemnice handlowe. W niektórych kontekstach tajemnice handlowe określa się również jako informacje poufne lub know-how.

Jeśli otrzymasz informacje poufne, które nie należą do Cargill, lub jeśli jest możliwe, że korzystasz z własności intelektualnej innej osoby bez prawa do tego, zgłoś to do działu prawnego.

Musisz również przestrzegać wszystkich zobowiązań umownych i ograniczeń dotyczących korzystania z własności intelektualnej naszych klientów i partnerów biznesowych.

Sankcje handlowe

Liczne kraje i organizacje, takie jak Organizacja Narodów Zjednoczonych, nakładają sankcje handlowe. Mogą one być nakładane na niektóre kraje, organizacje, podmioty lub osoby fizyczne. Wiele sankcji handlowych ma zastosowanie do transakcji dokonywanych poza granicami kraju nakładającego sankcję.

Niektóre sankcje handlowe zakazują jakichkolwiek transakcji z danym krajem. Inne mogą zakazywać tylko niektórych rodzajów transakcji, takich jak handel określonymi towarami lub usługami. Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą sankcji handlowych](#), aby poznać wytyczne.

Cargill nie prowadzi interesów z żadnym krajem, podmiotem lub osobą, na które nałożono sankcje, chyba że jest to dozwolone przez prawo. Jeśli Twoja praca wiąże się z transakcją międzynarodową lub inną działalnością, która może naruszać sankcję, musisz:

- Zapoznać się z obowiązującymi sankcjami i stosować się do nich
- Unikać prowadzenia interesów z krajem, podmiotem lub osobą, na które nałożono sankcje, chyba że jest to dozwolone przez prawo
- Skonsultować się z działem prawnym, zanim nawet weźmiesz pod uwagę interesy z krajem, podmiotem lub osobą, na które nałożono sankcje

Przepisy dotyczące sankcji handlowych są skomplikowane i zmieniają się często i szybko dla celów polityki zagranicznej. Zatem transakcja, która była wcześniej dozwolona, może być obecnie nielegalna. Regularnie konsultuj się z działem prawnym i przeglądaj zasoby dostępne online.



Q Rozważamy prowadzenie działalności w kraju, w którym prowadziliśmy wiele interesów kilka lat temu, ale nie ostatnio. Czy nadal musimy sprawdzić, czy obowiązują jakieś sankcje?

A Oczywiście. Przepisy o sankcjach handlowych zmieniają się często. Kraj, dla którego wcześniej nie było ograniczeń, może teraz podlegać ograniczeniom. W przypadku ich naruszenia konsekwencje są poważne. Sprawdź zasoby online i skontaktuj się z działem prawnym, aby uzyskać pomoc.

ZAUFANIE NASZYCH KLIENTÓW

Prowadzimy dokładną i uczciwą dokumentację

Dokładna i uczciwa dokumentacja ma kluczowe znaczenie dla podejmowania trafnych decyzji biznesowych i zachowania integralności sprawozdawczości finansowej. Nasze informacje biznesowe, niezależnie od formy, muszą odzwierciedlać prawdziwy charakter naszych transakcji.

Tworzenie i zarządzanie dokumentacją biznesową

Każdego dnia tworzymy tysiące dokumentów biznesowych. Różnią się one w zależności od umów z klientami i sprawozdań dla organów regulacyjnych, a także w zależności od harmonogramów i sprawozdań z wydatków. Czasami nasze wiadomości e-mail i komunikacja telefoniczna stają się dokumentacją biznesową. Zdajemy się na ich dokładność, kompletność i wiarygodność, aby móc analizować i raportować nasze działania oraz podejmować rozsądne decyzje biznesowe. Każdy dokument biznesowy może stać się publiczny w drodze postępowania sądowego, dochodzenia rządowego lub dochodzenia medialnego.

Z tych powodów wszystkie dokumenty biznesowe, które tworzymy, w dowolnej formie, muszą odzwierciedlać prawdziwy charakter transakcji i wydarzeń. Nigdy nie fałszuj dokumentacji ani nie próbuj ukrywać tego, co naprawdę się wydarzyło. Unikaj wyolbrzymiania, wulgaryzmów i wyciągania wniosków prawnych we wszystkich rodzajach komunikacji.

W normalnych warunkach stosujemy się do harmonogramów przechowywania dokumentacji, decydując o tym, które dokumenty należy zachować a które zniszczyć. Mogą jednak istnieć wyjątki od harmonogramu, na przykład dotyczące sporów sądowych lub postępowań rządowych. Dlatego należy dopytać w razie wątpliwości i postępować zgodnie z otrzymanymi instrukcjami.



Q Porządkuję swoje biuro i widzę karton z dokumentami, które mają zostać zniszczone zgodnie z naszą polityką przechowywania dokumentacji. Wiem jednak, że w moim miejscu pracy toczy się sprawa dotycząca klienta. Co mam zrobić?

A *Nie wysyłaj kartonu do zniszczenia. Skonsultuj się z działem prawnym, aby sprawdzić, czy którekolwiek z dokumentów w kartonie powinny zostać zachowane z powodu sprawy klienta.*



Sprawozdania finansowe i kontrole

Nasze sprawozdania finansowe są wykorzystywane do przygotowywania sprawozdań rządowych i raportów do celów podatkowych, regulacyjnych i statystycznych. Podczas opracowywania i udostępniania informacji finansowych przestrzegamy obowiązujących zasad rachunkowości. Sporządzamy i składamy zeznania podatkowe i inne sprawozdania zgodnie ze wszystkimi przepisami podatkowymi.

Jeśli Twoja praca wymaga dostarczenia informacji finansowych do organizacji kontrolującej lub działu podatkowego, musisz upewnić się, że wykonujesz to na czas. Musisz również potwierdzić dokładność informacji i zgodność z zasadami Cargill. Niedostarczenie aktualnych i dokładnych informacji w takich przypadkach może spowodować poważne ryzyko prawne i handlowe dla Cargill. W przypadku pytań związanych z podatkami skontaktuj się z działem podatkowym, zaś aby uzyskać odpowiedzi na pytania związane z finansami, z działem kontroli. Zapoznaj się z Polityką firmy Cargill [dotyczącą kontroli sprawozdań finansowych](#), aby poznać wytyczne.

Przestrzegamy naszych zobowiązań biznesowych

Nasze relacje biznesowe są – i były w całej historii Cargill – oparte na wzajemnym zaufaniu. Budujemy i utrzymujemy zaufanie naszych klientów i innych partnerów biznesowych poprzez uczciwą komunikację, szanowanie informacji nam powierzonych i dotrzymywanie zobowiązań.



PRZESTRZEGAMY NASZYCH ZOBOWIĄZAŃ BIZNESOWYCH

Zaufanie w relacjach biznesowych

Wywiązywanie się z zobowiązań wobec naszych klientów i partnerów biznesowych wykracza poza wypełnianie zobowiązań umownych. Wzajemne zaufanie, jakie budujemy w relacjach biznesowych z klientami, dostawcami, sprzedawcami, konsultantami, innymi partnerami biznesowymi, a także współpracownikami to znacznie więcej.

Utrzymywanie wzajemnego zaufania w naszych relacjach biznesowych to:

-  **Uczciwa komunikacja**
Uczciwa komunikacja o naszych produktach i usługach. Obejmuje to rozmowy, umowy, materiały sprzedażowe, wiadomości e-mail i inne rodzaje komunikacji.
-  **Wybór dostawców w sposób odpowiedzialny**
Współpracujemy z dostawcami, których wartości są zgodne z naszymi wartościami i oczekujemy, że dostawcy będą przestrzegać naszego Kodeksu postępowania dostawcy.
-  **Podejmowanie zobowiązań, które możemy spełnić**
Zobowiązanie oznacza **każdą** obietnicę, nie tylko obietnice zawarte w umowach. Nie obiecujemy więcej niż możemy spełnić i nie podejmujemy zobowiązań, których Cargill nie może zrealizować.
-  **Podchodzimy odpowiedzialnie do zmian w zobowiązaniach**
Jeśli nie będziemy w stanie spełnić podjętego zobowiązania, porozmawiaj z klientem lub partnerem biznesowym, którego dotyczy problem, aby znaleźć rozwiązanie i omówić odpowiednie kolejne kroki. Upewnij się, że istniejące umowy zostaną odpowiednio zmienione (skorygowane) lub rozwiązane, jeśli to konieczne.
-  **Szanuj i chroń poufność oraz prawa własności**
Chronimy powierzoną nam własność intelektualną tak skrupulatnie, jak własną.
-  **Dane osobowe traktuj ostrożnie**
Możemy gromadzić, przechowywać lub przetwarzać dane osobowe naszych klientów, dostawców, użytkowników aplikacji cyfrowych lub innych osób spoza firmy Cargill. Jeśli korzystasz z takich informacji, upewnij się, że są one chronione i używane zgodnie z prawem. Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą prywatności danych i informacji biznesowych](#), aby poznać wytyczne.

Q Na podstawie naszego planu mogę stwierdzić, że spóźnimy się z dostawą. Co mam zrobić?

A *Natychmiast poinformuj klienta lub partnera biznesowego, którego dotyczy problem. Nikt nie chce się spóźnić, ale sytuacja się pogarsza, gdy opóźnienie nie jest odpowiednio zarządzane. Zrób, co możesz, aby ograniczyć wpływ opóźnienia. Pamiętaj, że konieczne może być wprowadzenie zmian do umowy.*

Zawieranie kontraktów rządowych

Prowadzimy interesy z podmiotami rządowymi. Mogą to być krajowe, stanowe, regionalne i lokalne podmioty. Przepisy i wymagania dotyczące umów z rządami są zazwyczaj znacznie surowsze niż w przypadku umów z klientami komercyjnymi.

Na przykład wręczanie prezentów urzędnikom państwowym, nawet o minimalnej wartości, jest często całkowicie zabronione. Na podstawie takich umów konieczne może być również ujawnienie szczegółowych informacji na temat naszej firmy i akcjonariuszy. W przypadku zaangażowania urzędników państwowych regulowane mogą być podstawowe informacje dotyczące sprzedaży.

Jeśli pracujesz nad umowami z podmiotami rządowymi, upewnij się, że:

- w pełni rozumiesz specjalne zasady prawne i warunki umowy, które mają zastosowanie do relacji z takim klientem;
- wiesz, jakie wymogi umowne mają zastosowanie do podmiotów zewnętrznych, takich jak konsultanci, sprzedawcy, dystrybutorzy lub dostawcy;
- wiesz, że dany podmiot zewnętrzny jest świadomy tych wymagań i może je spełnić.



Q Jednemu z moich zespołów przydzielam projekt, który obejmuje kontrahenta rządowego. Zespół jest jednym z moich najbardziej doświadczonych, ale nigdy nie współpracował z kontrahentami rządowymi, tylko z firmami z sektora prywatnego. Czy muszę podjąć dodatkowe środki ostrożności?

A Oczywiście. Umowy rządowe mają wiele specjalnych wymogów, których nie zawierają inne umowy. Zaangażuj dział prawny i upewnij się, że zespół i ewentualne podmioty zewnętrzne, z którymi możesz współpracować, wiedzą o zasadach dotyczących takiej umowy. Może być wymagane ujawnienie określonych informacji. Umowy rządowe obejmują również zazwyczaj zasady dotyczące sprzedaży, prezentów i łapownictwa, które są bardziej restrykcyjne niż w przypadku sektora prywatnego.

NASI PRACOWNICY

Traktujemy naszych pracowników z godnością i szacunkiem

Osiągamy wyznaczone cele dzięki naszym pracownikom. Zapewniamy bezpieczne miejsce pracy i doceniamy wyjątkowy wkład naszego globalnego zespołu, umożliwiając tym, którzy wspierają cele Cargill, rozwinięcie własnego indywidualnego potencjału. Naszym zobowiązaniem jest poszanowanie praw człowieka pracowników Cargill i wszystkich osób, na których życie mamy wpływ.

Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)

Wierzymy, że każdą pracę można wykonywać bezpiecznie. Możliwe jest stworzenie miejsc pracy, w których nie ma żadnych obrażeń i wypadków śmiertelnych. Zapewnienie wszystkim osobom bezpiecznego powrotu do domu z pracy każdego dnia jest podstawą naszej działalności. Oczekujemy niezachwianego zobowiązania wszystkich liderów, pracowników i wykonawców firmy Cargill w realizację tych celów.

To zobowiązanie oznacza, że:

- Przestrzegamy wszystkich przepisów BHP
- Przestrzegamy naszych wewnętrznych wymogów bezpieczeństwa, które często wykraczają poza wymogi prawne
- Nieustannie poprawiamy nasze działania pod względem bezpieczeństwa poprzez uczenie się od innych, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz naszej organizacji
- Ustalamy ambitne cele w zakresie bezpieczeństwa
- Wyrażamy uznanie dla ludzi, którzy usprawniają procesy bezpieczeństwa
- Nalegamy na kulturę, w której wszystkie prace, jakkolwiek pilne, były wykonywane bezpiecznie



Wszyscy pracownicy muszą przestrzegać przepisów BHP oraz wymogów firmy, które mają zastosowanie do ich obowiązków. Podejmujemy środki ostrożności, aby chronić siebie, współpracowników i gości. Zgłaszamy przełożonemu wszelkie zauważone incydenty, niebezpieczne praktyki lub problemy związane z bezpieczeństwem. Kierownicy Cargill muszą zadbać o to, aby każdy nadzorowany przez nich pracownik otrzymał szkolenia, programy i zasoby umożliwiające bezpieczne wykonywanie pracy. Muszą oni również zapewnić, że układ naszych obiektów i prowadzone w nich procesy pozwalają na bezpieczne warunki pracy.

Zapoznaj się z Polityką firmy Cargill [dotyczącą ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa](#), a także z podręcznikiem Cargill w zakresie ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, aby poznać wytyczne.

TRAKTUJEMY NASZYCH PRACOWNIKÓW Z GODNOŚCIĄ I SZACUNKIEM

Prawa człowieka

Zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka stanowi fundament naszych Zasad przewodnich. Poszanowanie tych praw jest zgodne z naszymi wartościami właściwego postępowania i stawiania ludzi na pierwszym miejscu. Nasza [Polityka dotycząca praw człowieka](#) zapewnia, że:

- Prowadzimy działalność biznesową, pamiętając o zdrowiu i bezpieczeństwie osób, na których życie mamy wpływ
- Szanujemy prawa pracowników do zawiązywania lub przyłączania się do działającej zgodnie z prawem organizacji pracowniczej, jeśli tego chcą, bez obaw przed represjami, zastraszania lub nękania
- Traktujemy wszystkich pracowników z godnością i szacunkiem oraz zapewniamy emocjonalnie i psychicznie bezpieczne i przyjazne środowisko pracy
- Zapewniamy konkurencyjne, uczciwe i sprawiedliwe wynagrodzenie zapewniające utrzymanie naszym pracownikom i ich rodzinom
- Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących godzin pracy, w tym godzin nadliczbowych
- Działamy, aby zwalczać wszelkie formy pracy przymusowej – oraz dokładamy starań, aby wyeliminować pracę dzieci – z naszych własnych zakładów i łańcuchów dostaw
- Szanujemy zasoby gruntowe i prawa do użytkowania gruntów przysługujące wszystkim, zwłaszcza ludności tubylczej, społecznościom lokalnym i grupom etnicznym lub mniejszościom



TRAKTUJEMY NASZYCH PRACOWNIKÓW Z GODNOŚCIĄ I SZACUNKIEM



Siła poprzez różnorodność

Cargill docenia różnorodność pochodzenia i doświadczeń życiowych, które wnoszą nasi pracownicy. Nasz personel ukazuje perspektywy wielu różnych grup społecznych. Obejmują one płeć, języki, lokalne zwyczaje, zdolności fizyczne, rasy, religie, orientacje seksualne, tożsamość płciową, doświadczenia życiowe czy status społeczno-ekonomiczny. Różnimy się także w naszych indywidualnych stylach myślenia, wyrażania siebie i rozwiązywania problemów.

Istotnym elementem sukcesu i skuteczności naszej globalnej organizacji jest:

- Poszanowanie różnorodności ludzkości
- Akceptacja naszych różnic
- Zrozumienie, że nasz własny sposób myślenia nie jest jedynym możliwym

- Zrozumienie, że różne punkty widzenia, które wynikają z różnych środowisk, nie są słabościami, ale w rzeczywistości stanowią siłę
- Zaspokajanie potrzeb naszej globalnej organizacji i zróżnicowanej bazy klientów

Zapewniamy równe szanse zatrudnienia wszystkim obecnym i potencjalnym pracownikom. Oznacza to, że podejmujemy decyzje dotyczące zatrudnienia bez względu na cechy osobiste, takie jak rasa, pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, wiek, niepełnosprawność lub inne cechy chronione prawem. W Cargill nie tolerujemy niezgodnych z prawem działań polegających na dyskryminacji i odwecie wobec osób, które zgłaszają wątpliwości, nieprawidłowości lub uczestniczą w prowadzonym dochodzeniu. Dotyczy to sposobu traktowania siebie nawzajem, naszych klientów i wszystkich osób, z którymi współpracujemy lub prowadzimy interesy.

Zapoznaj się z [Globalną polityką firmy Cargill dotyczącą przeciwdziałania dyskryminacji](#) oraz polityką przeciwdziałania dyskryminacji / równości szans zatrudnienia w swojej lokalizacji, aby poznać wytyczne.

Q W zespole, który nadzoruję jest pracownica, która niedawno zmieniła wyznanie. Kiedyś wyznawała tę samą religię, co ja i nie zgadzam się z jej decyzją. Poprosiła o czas wolny na praktyki religijne. Jakie są moje obowiązki w tym zakresie?

A *Twoim obowiązkiem jest zapewnienie odpowiedniego miejsca na wykonywanie praktyk religijnych. Dyskryminowanie lub nękanie pracownicy w jakikolwiek sposób, ponieważ nie zgadzasz się z jej decyzją o zmianie wyznania stanowiłoby nadużycie przez Ciebie władzy. Szanujemy wybory religijne innych, nawet jeśli kontrastują z naszymi własnymi wyborami.*

Prześladowania

Nie tolerujemy prześladowania w jakiejkolwiek formie. Dotyczy to sposobu traktowania siebie nawzajem, naszych klientów i wszystkich osób, z którymi współpracujemy lub prowadzimy interesy. Postępujemy w sposób zgodny z naszymi wartościami, stawiając ludzi na pierwszym miejscu i postępując właściwie oraz przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa. Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą zakazu prześladowania](#), aby poznać wytyczne.

W przypadku doświadczenia lub zauważenia prześladowania/molestowania niezwłocznie zgłoś to przełożonemu lub działowi kadr. Możesz również przesłać poufne zgłoszenie do MyHR lub do [Ethics Open Line](#).

Q Od niedawna pracuję w nowym zespole i obserwuję, że współpracownik opowiada żarty o charakterze seksualnym i używa gestów seksualnych w miejscu pracy. Osoba ta podeszła do mnie i pogłaskała mnie po plecach, co wywołało u mnie uczucie dyskomfortu. Co mam zrobić?

A *Zachowania te są nie do przyjęcia i mogą również stanowić molestowanie seksualne, które jest zakazane zgodnie z polityką firmy Cargill. Zgłoś te zachowania swojemu przełożonemu lub do działu kadr, lub prześlij zgłoszenie za pośrednictwem MyHR lub Ethics Open Line.*



Czym jest molestowanie?

Molestowanie to niemile widziane zachowanie, które tworzy zastraszające, wrogie lub obraźliwe środowisko poprzez atakowanie cech osobistych chronionych przez prawo, takich jak rasa, płeć, niepełnosprawność itp. Może obejmować zachowanie fizyczne, słowne (takie jak zniewagi, żarty i obraźliwe uwagi), pisemne, elektroniczne lub mieć miejsce w internecie / mediach społecznościowych.

Czym jest molestowanie seksualne?

Oto kilka przykładów molestowania seksualnego:

- Nieodpowiednie żarty lub komentarze dotyczące płci, wyglądu, atrakcyjności lub seksualności
- Niechciana uwaga i zachowanie o charakterze seksualnym, w tym wiadomości e-mail, rozmowy osobiste i/lub wiadomości tekstowe
- Niechciane propozycje lub komentarze o charakterze seksualnym
- Niechciany dotyk
- Obietnice szczególnego traktowania w zamian za czynności seksualne lub że zatrudnienie jest uzależnione od podjęcia czynności seksualnych

TRAKTUJEMY NASZYCH PRACOWNIKÓW Z GODNOŚCIĄ I SZACUNKIEM

Miejsce pracy bez przemocy

Każdy ma prawo do pracy w bezpiecznym miejscu. Oznacza to także miejsce, w którym nie ma żadnych aktów ani gróźb przemocy. Nie tolerujemy aktów ani gróźb przemocy ze strony pracowników czy osób trzecich. Poważnie traktujemy wszystkie zgłoszenia o przemocy.

Każdy jest zobowiązany do pomocy w zachowaniu miejsca pracy wolnego od przemocy. W przypadku bezpośredniego zagrożenia wezwij policję. Jeśli doświadczysz lub będziesz świadkiem aktu lub groźby przemocy, zgłoś to do działu kadr, dowolnego kierownika lub na policję. Możesz również skorzystać z MyHR lub [Ethics Open Line](#).

Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą miejsca pracy wolnego od przemocy](#), aby poznać wytyczne.

Q Zdarzyło mi się widzieć konfrontację dwojga moich współpracowników. Kobieta była bardzo zdenerwowana i uderzyła pięścią w biurko. Następnie krzyczała groźby w kierunku mężczyzny. Czy groźba stanowi przemoc naruszającą zasady naszego Kodeksu?

A *Tak, grożenie i zastraszanie poprzez uderzenie pięścią są objęte zakazem przemocy zawartym w naszym Kodeksie.*





Alkohol i narkotyki

Cargill zapewnia bezpieczne miejsce pracy. Niedozwolone jest stosowanie narkotyków, alkoholu i innych substancji kontrolowanych podczas pracy lub podczas zdarzeń związanych z pracą.

Oczekujemy, że pracownicy nie będą znajdować się pod wpływem substancji odurzających podczas pracy w naszym imieniu. Produkcja, pozyskiwanie, dystrybucja, posiadanie lub używanie niedozwolonych narkotyków, alkoholu i innych substancji kontrolowanych w zakładach Cargill są również zakazane. Napoje alkoholowe mogą być podawane w zatwierdzonych przez firmę funkcjach społecznych zgodnie z naszą polityką dotyczącą narkotyków i alkoholu. W przypadku przyjmowania leków na receptę, które mogą utrudniać pracę lub stwarzać zagrożenie dla bezpieczeństwa, skonsultuj się z działem kadr, przełożonym, lokalnym personelem ds. BHP i/lub firmowym personelem medycznym (jeśli jest dostępny). Informacje na temat Twojej recepty/zdrowia będą traktowane jako poufne zgodnie z zasadami firmy Cargill.

Zapoznaj się z Polityką firmy Cargill dotyczącą alkoholu i narkotyków, aby poznać wytyczne dla Twojej lokalizacji.

Q Pracownica, którą nadzoruję, ma ostatnio słabszą wydajność. Podczas rozmowy na ten temat, rozplakała się, mówiąc mi, że obawia się, że ma problem z alkoholem. Co mam zrobić?

A *Dbamy o dobre samopoczucie wszystkich naszych pracowników. Nie możemy oczywiście tolerować spożywania alkoholu w pracy. Ale oferujemy pomoc tym, którzy są gotowi ją przyjąć. Skonsultuj się z działem kadr, aby uzyskać informacje na temat zasobów, jakie należy udostępnić pracownicy.*

NASZA FIRMA I SPOŁECZNOŚCI

Chronimy informacje, aktywa i interesy firmy Cargill

Liczymy, że wszyscy będziemy działać jak zarządcy naszej organizacji. Aby zachować wartość Cargill, chronimy powierzone nam informacje i aktywa oraz unikamy sytuacji, w których nasze osobiste interesy mogą wpłynąć na ocenę biznesową.

Własność i zasoby Cargill

Chronimy własność i zasoby Cargill. Obejmują one zarówno zasoby fizyczne, takie jak obiekty, materiały i sprzęt, jak również systemy komunikacyjne, takie jak komputery, usługi internetowe, telefony i poczta e-mail.

Ochrona prywatności danych pracowników

Możemy gromadzić, przechowywać lub przetwarzać dane osobowe w celach związanych z zatrudnieniem. Informacje te są traktowane zgodnie z prawem i w odpowiedni sposób oraz chronione przed ujawnieniem. Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą prywatności danych i informacji o zatrudnieniu](#), aby poznać wytyczne.





Własność intelektualna firmy Cargill

Do najcenniejszych aktywów firmy Cargill należy jej własność intelektualna. Obejmuje ona prawa autorskie, patenty, znaki towarowe i tajemnice handlowe. Jeśli nie masz pewności, że informacje mogą zostać ujawnione, załóż, że są poufne.

Nigdy nie ujawniaj poufnych informacji osobom spoza firmy, chyba że posiadasz na to wyraźną zgodę oraz, w stosownych przypadkach, są one objęte umową o nieujawnianiu. Nawet wewnątrz Cargill nie udostępniaj takich informacji, chyba że dana osoba musi je uzyskać ze względu na potrzeby biznesowe.

Jeśli tworzysz wynalazki lub nad nimi pracujesz, upewnij się, że rozumiesz, jak chronić własność intelektualną, która wynika z Twojej pracy. Na przykład, może być konieczne prowadzenie dokumentacji, zgłaszanie badań i rozwoju lub zapewnienie pomocy w uzyskaniu patentów w imieniu Cargill.

Zapoznaj się z [Polityką dotyczącą praw autorskich](#), [Polityką dotyczącą znaków towarowych](#) i [Polityką dotyczącą informacji poufnych](#) firmy Cargill, aby poznać wytyczne.

Q Odkryłem(-am), że w pomieszczeniu socjalnym ktoś zostawił dokumenty zawierające szczegółową listę klientów. Nie były one oznaczone jako poufne. Co mam zrobić?

A *Mimo że nie były tak oznaczone, traktuj je jako poufne i zgłoś ich znalezienie swojemu przełożonemu. Lista klientów jest typowym przykładem tajemnicy handlowej, która byłaby przydatna dla konkurentów, gdyby ją odkryli. To cenna informacja a jej ujawnienie może obniżyć jej wartość.*

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych

Cargill surowo zabrania:

- obrotu papierami wartościowymi notowanymi w obrocie publicznym (w tym dłużnymi papierami wartościowymi) na podstawie „istotnych informacji niepublicznych” dotyczących podmiotów zewnętrznych lub partnerskich;
- przekazywania innym osobom „istotnych informacji niepublicznych” z naruszeniem prawa.
- Takie postępowanie, powszechnie określane jako „wykorzystywanie informacji poufnych”, jest niezgodne z prawem w większości krajów. Może ono skutkować poważnymi karami zarówno dla Ciebie, jak i dla Cargill, nawet jeśli nie osiągniesz korzyści z takiego naruszenia.

Informacje są „istotne”, jeśli prawdopodobne jest, że rozsądny inwestor uznałby je za ważne w podejmowaniu decyzji inwestycyjnych.

Q Czasami dyskutuję o pracy z moim bratem. Czy to oznacza, że ryzykuję naruszenie przepisów dotyczących wykorzystywania informacji wewnętrznych, dzieląc się z nim informacjami, które nie zostały upublicznione?

A *Tak. Nasz Kodeks zabrania udostępniania istotnych, niepublicznych informacji innym osobom, takim jak Twój brat, ponieważ osoba ta mogłaby następnie wykorzystać te informacje do obrotu papierami wartościowymi, co jest sprzeczne z prawem. Konsekwencje wykorzystywania informacji wewnętrznych mogą obejmować znaczne kary kryminalne i finansowe. Nie należy więc udostępniać takich informacji.*

Transakcje na instrumentach pochodnych

Cargill zawiera transakcje na instrumentach pochodnych, w tym kontrakty terminowe typu futures, swapy i opcje na całym świecie. Dokonujemy tych transakcji na giełdach zorganizowanych i dwustronnie z kontrahentami.

Prywatny obrót towarowymi instrumentami pochodnymi, w które Cargill inwestuje lub utrzymuje pozycje (zwane „Produktami objętym zakresem”), budzi obawy dotyczące konfliktu interesów. Dlatego przed dokonaniem obrotu Produktami objętymi zakresem należy ujawnić zamiar dokonania tych transakcji i uzyskać zgodę przełożonego, managera grupy lub pionu oraz działu ds. zgodności z przepisami dotyczącymi instrumentów pochodnych i towarów (DCC).

Ponadto nie należy handlować żadnym innym produktem, który mógłby spowodować konflikt interesów w odniesieniu do Twoich zobowiązań wobec Cargill, bez wcześniejszego ujawnienia takich transakcji i uzyskania uprzedniej zgody.

Aby uzyskać więcej informacji, zapoznaj się z naszą [Polityką dotyczącą obrotu prowadzonego przez pracowników](#). Zespół ds. zgodności z przepisami dotyczącymi instrumentów pochodnych i towarów Cargill („DCC”) zapewnia również informacje i zasoby na temat obrotu instrumentami pochodnymi i towarami na stronie My Connects, przechodząc do Funkcje → Prawo → Etyka i zgodność z przepisami → Zgodność z przepisami dotyczącymi instrumentów pochodnych i towarów. Pytania i prośby należy kierować na adres derivatives-compliance@cargill.com.

Konflikty interesów

Unikamy sytuacji, w których osobiste interesy mogłyby mieć nieodpowiedni wpływ na naszą ocenę biznesową, a nawet jedynie sprawiać takie wrażenie. Takie sytuacje nazywane są „konfliktem interesów”, ponieważ istnieje konflikt między interesami osobistymi a tymi związanymi z pracą.

Przykłady sytuacji, w których może wystąpić konflikt:

- Zatrudnienie poza firmą, na przykład praca w firmie konkurencyjnej lub konkurowanie z firmą Cargill
- Relacje osobiste, takie jak zatrudnienie członka rodziny jako pracownika lub dostawcy
- Możliwości biznesowe odkryte w pracy i wykorzystywane do zysków własnych zamiast firmy Cargill
- Prezenty lub rozrywka, które mają wpływ na ocenę biznesową lub sprawiają wrażenie, że mogą mieć taki wpływ
- Ustalenia dotyczące podległości wobec Ciebie (bezpośrednio lub pośrednio) innego pracownika, z którym masz osobistą relację (rodzinną, romantyczną lub intymną)

Nie zawsze jest jasne, czy dane działanie powoduje konflikt interesów. Jeśli konflikt wydaje się możliwy, skonsultuj się ze swoim przełożonym lub z Biurem ds. etyki i zgodności. Musimy ujawnić wszystkie potencjalne konflikty interesów, nawet jeśli nie jesteśmy pewni, czy występują, aby można było potwierdzić, czy są one faktycznymi konfliktami i jak najlepiej nimi zarządzać.

Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą konfliktu interesów](#), aby poznać wytyczne.



Q Należę do zespołu, który ma wybrać nowego dostawcę. Moja szwagierka zainwestowała w udziały jednego z dostawców i odniosłaby korzyść, gdybyśmy go wybrali. Co mam zrobić?

A *Jak najszybciej ujawnij inwestycję szwagierki swojemu przełożonemu lub innej odpowiedniej osobie. Może być konieczne wycofanie się przez Ciebie z decyzji zespołu w tej sprawie. W przypadku wątpliwości co do istnienia konfliktu interesów należy zawsze jak najszybciej ujawnić ten fakt.*

Jesteśmy odpowiedzialnym obywatelem społeczności globalnej

Zakres naszej działalności oznacza, że Cargill wpływa na niemal każdy aspekt życia społeczeństwa.

Globalny zasięg niesie ze sobą odpowiedzialność za zrozumienie i zarządzanie naszym wpływem. W ramach prowadzonych działań przestrzegamy rygorystycznych norm ochrony środowiska i bezpieczeństwa żywności oraz dzielimy się naszą wiedzą i doświadczeniem zdobytymi na całym świecie, aby pomóc sprostać wyzwaniom gospodarczym i społecznym.

Zarządzanie naszym wpływem na środowisko

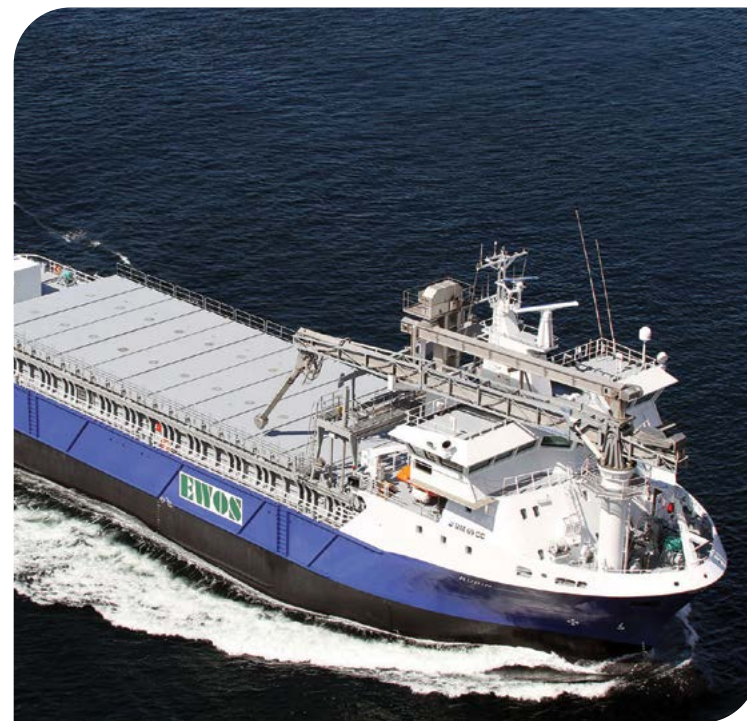
Zarządzamy naszym wpływem na środowisko i pomagamy chronić zasoby naturalne. Przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz wewnętrznych surowych wymogów w celu poprawy naszych wyników. Obejmuje to:

- Staranny przegląd wpływu na środowisko
- Minimalizację odpadów
- Efektywne wykorzystanie zasobów

Przed dokonaniem istotnych zmian w naszej działalności, takich jak budowa nowego zakładu czy rozpoczęcie dużego projektu kapitałowego, oceniamy wpływ na środowisko i uzyskujemy wszystkie niezbędne zezwolenia i zgody.

Wszyscy pracownicy firmy Cargill muszą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska i wymogów firmy. Obejmuje to szybkie reagowanie i łagodzenie wszelkich skutków incydentów lub naruszeń dotyczących ochrony środowiska. Kadra kierownicza musi zadbać o zapewnienie pracownikom szkoleń i zasobów pomocnych w wypełnianiu tych obowiązków.

Zapoznaj się z Polityką firmy Cargill [dotyczącą ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa](#), a także z podręcznikiem Cargill w zakresie ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa, aby poznać wytyczne.





Bezpieczeństwo żywności i pasz

Zobowiązujemy się do produkcji bezpiecznej żywności i pasz za każdym razem i wszędzie. Cargill przejawia silną kulturę bezpieczeństwa żywności w całym naszym systemie. Obejmuje to program weryfikacji dostawców zewnętrznych, rozbudowany plan bezpieczeństwa żywności w każdym zakładzie oraz wymogi dotyczące transportu sanitarnego.

Wszyscy pracownicy Cargill są odpowiedzialni za bezpieczeństwo żywności i pasz. Kierownictwo zakładów musi zadbać o zapewnienie pracownikom niezbędnych szkoleń i zasobów do realizacji tych obowiązków. Dzielimy się informacjami na temat bezpieczeństwa żywności i pasz zarówno wewnętrznie, jak i zewnętrznie oraz zachęcamy naszych pracowników do zgłaszania dobrych pomysłów. Zapoznaj się z [Polityką firmy Cargill dotyczącą bezpieczeństwa, jakości i zgodności produktów z wymogami regulacyjnymi](#) oraz z podręcznikiem Cargill w zakresie bezpieczeństwa żywności, aby poznać wytyczne.

Q Mój oddział działa w kraju rozwijającym się i konkuruje z firmami, które nie mają tak surowych wymogów bezpieczeństwa żywności jak Cargill, co stawia Cargill w niekorzystnej sytuacji konkurencyjnej. Czy możemy jedynie przestrzegać prawa tego rozwijającego się kraju?

A *Nie. Ponieważ wpływamy na globalny łańcuch dostaw żywności na wiele sposobów i w wielu miejscach, celowo podejmujemy silniejsze, kompleksowe podejście, aby zapewnić bezpieczeństwo naszych produktów żywnościowych i paszowych.*

Wzbogacone społeczności

Wykorzystujemy naszą specjalistyczną wiedzę, aby pomóc sprostać wyzwaniom gospodarczym, środowiskowym i społecznym, z jakimi zmagają się nasze społeczności. Współpracujemy z wieloma partnerami publicznymi i prywatnymi. Wspólnie nasi pracownicy i oddziały poświęcają swój czas, talent i zasoby finansowe na pomoc w rozwiązywaniu trudnych problemów, których żadna organizacja nie może rozwiązać samodzielnie. Jest to część zobowiązania do bycia odpowiedzialnym obywatelem społeczności globalnej. Zachowujemy wysokie standardy i zachęcamy innych do tego samego.

Skontaktuj się z lokalnym zespołem ds. odpowiedzialności korporacyjnej, aby uzyskać wskazówki na temat tego, jak Twój oddział lub funkcja może wspierać wartościowe projekty w naszych społecznościach. Zapoznaj się z Polityką firmy Cargill [dotyczącą działalności charytatywnej](#), aby poznać wytyczne.

Działalność polityczna

Cargill szanuje prawo swoich pracowników do udziału w życiu politycznym i w każdej wybranej przez nich aktywności politycznej. Pracownicy muszą jednak rozdzielić osobiste poglądy i działania polityczne od pracy dla Cargill. Nie używaj zasobów Cargill, takich jak nasze obiekty, poczta elektroniczna lub znaki towarowe, do własnych działań politycznych. Musimy unikać wrażenia, że Cargill popiera jakiegokolwiek poglądy polityczne, które na przykład Ty wspierasz.

Działalność polityczna przedsiębiorstw, w tym wsparcie finansowe i lobbying, jest w wysokim stopniu uregulowana. Zespół ds. relacji z organami rządowymi zarządza działaniami politycznymi firmy Cargill. Przed dokonaniem jakiegokolwiek wsparcia politycznego w imieniu firmy Cargill przedstawiciele oddziałów i funkcji powinni skontaktować się z działem relacji z organami rządowymi w celu przeprowadzenia weryfikacji i uzyskania zgody. Wsparcie takie może dotyczyć kandydatów, partii, kampanii politycznych, urzędnika publicznego lub głosowania, albo działalności lobbyingowej. Pomaga to zapewnić, że działania polityczne w imieniu Cargill są zgodne z prawem i wspierają interesy organizacji.





Sposoby zgłaszania wątpliwości

Pamiętaj, że jeśli jesteś świadkiem niewłaściwego postępowania lub je podejrzewasz, masz obowiązek to zgłosić.

Wymaga to odwagi, ale tak właśnie należy postąpić.

Porozmawiaj ze swoim przełożonym lub skontaktuj się z dowolną z następujących osób:

kierownik Twojego działu kadr,

szeft Twojego pionu lub funkcji,

Biuro ds. etyki i zgodności pod adresem **ethics@Cargill.com**.

Możesz również przesłać poufne zgłoszenie za pośrednictwem serwisu **Cargill's Ethics Open Line** dostępnego 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu dla pracowników z całego świata, a w zależności od kraju zamieszkania możesz zgłosić je anonimowo.

