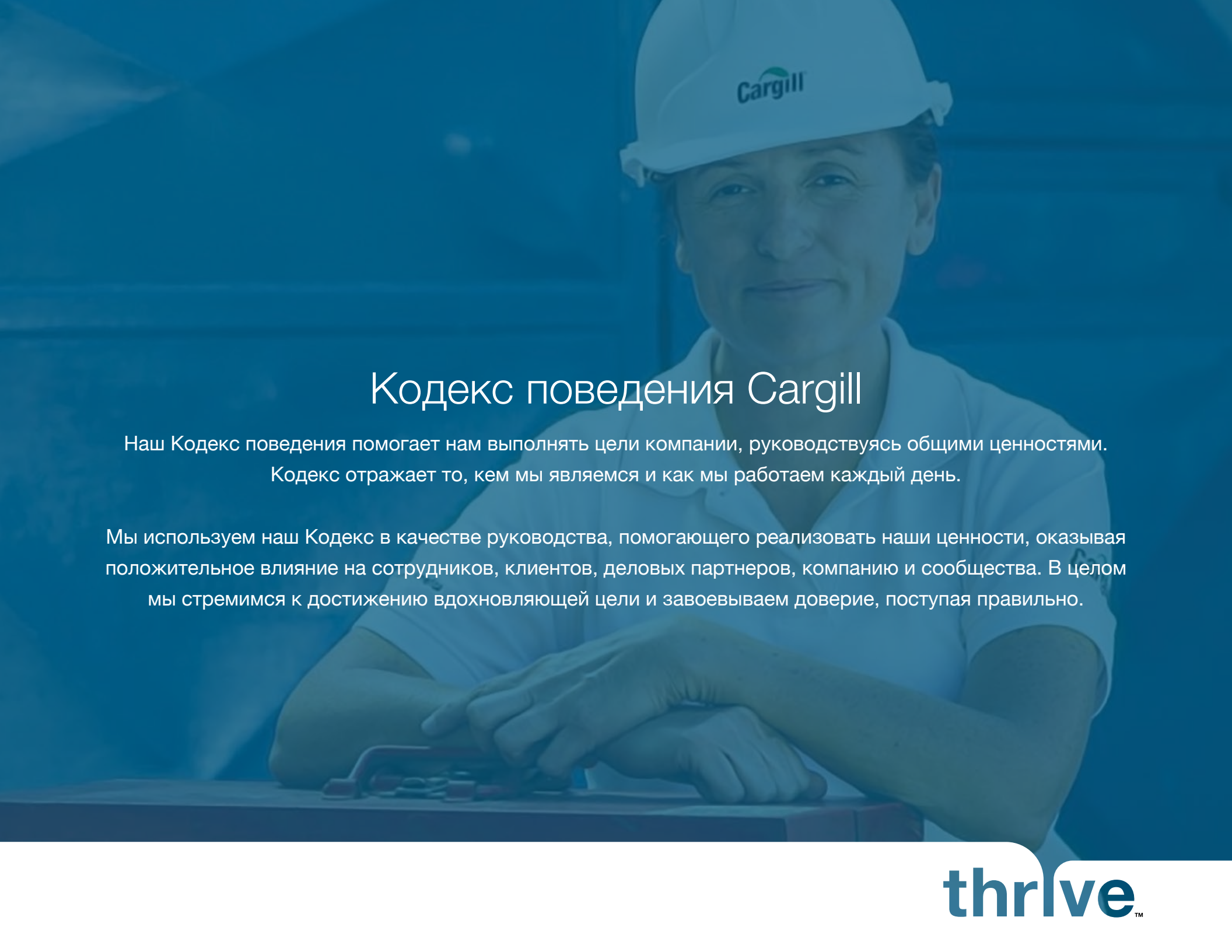




Кодекс поведения Cargill

thrive™



Кодекс поведения Cargill

Наш Кодекс поведения помогает нам выполнять цели компании, руководствуясь общими ценностями. Кодекс отражает то, кем мы являемся и как мы работаем каждый день.

Мы используем наш Кодекс в качестве руководства, помогающего реализовать наши ценности, оказывая положительное влияние на сотрудников, клиентов, деловых партнеров, компанию и сообщества. В целом мы стремимся к достижению вдохновляющей цели и завоевываем доверие, поступая правильно.

Содержание



Кодекс Cargill и вы 4

Обращение Генерального директора 4

Наш Кодекс 5

О Кодексе поведения Cargill 5

Руководящие принципы Cargill 6

Наша этическая культура 7

Обязанность сообщать о проблемах 8

Наши этические/правовые обязательства 9

Мы соблюдаем закон 9

Мы добросовестно ведем бизнес 11

Доверие наших клиентов 16

Мы составляем точные и честные записи 16

Мы выполняем наши деловые обязательства 18

Наши сотрудники 21

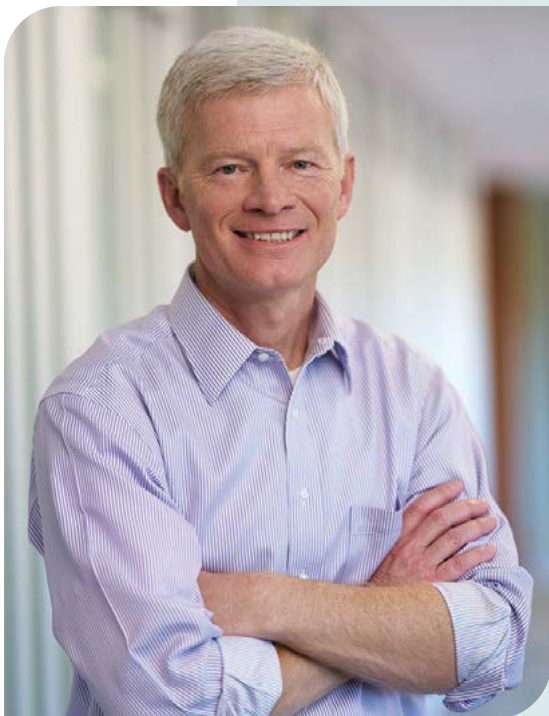
Мы относимся к сотрудникам с уважением 21

Наша компания и сообщества 27

Мы защищаем информацию, активы и интересы Cargill 27

Мы международная организация с высокой социальной ответственностью 31

Ресурсы для сообщения о проблеме 34



«Политика, на которой всегда строился наш бизнес... мы всегда держим свое слово».

— Джон Макмиллан-старший,
1923 г.

КОДЕКС CARGILL И ВЫ

Обращение Генерального директора

Уважаемые коллеги!

Одна из лучших частей моей работы — встречи с командами по всему миру. В наших беседах я замечаю, что вы гордитесь стремлением Cargill поступать правильно. И я разделяю с вами эту гордость.

С момента основания Cargill мы четко давали понять клиентам, поставщикам и сообществам, что всегда держим свое слово. Наша общая этика и действия на рабочем месте — это наше коллективное обязательство по соблюдению руководящих принципов Cargill. Мы выполняем его почти 160 лет. И это помогает нам завоевывать доверие наших партнеров каждый день.

Поддержание этого доверия еще никогда не было столь важно. Клиенты и потребители вместе с нами стремятся соблюдать более высокие стандарты ответственности, обеспечивая устойчивые цепочки поставок. Мы работаем в нестабильных рыночных условиях с постоянно меняющейся нормативной средой и глобальными проблемами. Это требует от нас еще более строгого выполнения нашего неизменного обязательства по ответственному принятию решений.

Вы играете ключевую роль, помогая Cargill в достижении этих целей. Для этого вы должны использовать наш Кодекс поведения в качестве руководства по требованиям политик Cargill и законодательства. Он также описывает наши ожидания в отношении этического и ответственного поведения. Мы руководствуемся нашим Кодексом и собственным здравым смыслом, чтобы соответствовать высоким этическим стандартам и ценностям Cargill. Если кому-то из нас кажется, что возникла проблема, мы обязаны сообщить об этом. Мы не допускаем применения ответных мер за добросовестное сообщение о нарушениях.

Внимательно изучите наш Кодекс и используйте его, чтобы добросовестно и ответственно выполнять свою работу каждый день. Вместе мы выполним обещания, данные нашим партнерам. И при этом мы сохраним свою репутацию лидера, который обеспечивает весь мир продуктами питания — безопасно, ответственно и экологично.

Брайан Сайкс
Президент и генеральный директор

О Кодексе поведения Cargill

Зачем нам нужен Кодекс?

В Кодексе поведения Cargill изложены наши этические стандарты делового поведения во всех регионах, где мы ведем деятельность. Это руководство поможет вам ответить на вопросы и разрешить этические дилеммы.

Наш Кодекс содержит 7 руководящих принципов. Они отражают ключевые ценности и этику Cargill. Руководствуйтесь ими в своих действиях и решениях от нашего имени. В Кодексе также приведены основные политики нормативного соответствия. В нем описаны ключевые юридические и этические вопросы и даны рекомендации по надлежащему поведению.

Кто должен соблюдать Кодекс?

Наш Кодекс распространяется на всех сотрудников компании Cargill и ее аффилированных компаний, а также на наш совет директоров, действующих от имени Cargill. Положения нашего Кодекса должны строго соблюдаться. Решение об исключении из правил могут принять только главный юрисконсульт или совет директоров.

Что требует Кодекс от меня?

Сотрудники компании Cargill должны следовать нашему Кодексу и принимать решения в соответствии с ним. Мы должны сообщать о любых проблемах, а также о любых нарушениях Кодекса, с которыми мы столкнулись или свидетелями которых стали. В случае несообщения о нарушениях Кодекса или отказа участвовать в расследовании применяются дисциплинарные взыскания.

Что требует Кодекс от руководителей?

Руководители задают тон в своих командах. Зачастую сотрудники в первую очередь обращаются с вопросами именно к ним. Поэтому мы ожидаем, что руководители будут:

- подавать пример этичного поведения;
- оказывать поддержку сотрудникам в соблюдении Кодекса поведения и политик нормативного соответствия;
- поощрять сотрудников задавать вопросы и сообщать о возникших сомнениях;
- должным образом реагировать на неправомерные действия.

В Я руковожу командой, но иногда мне не хватает времени и ресурсов для продвижения нашего Кодекса. Что я могу сделать?

А Вы можете демонстрировать положения Кодекса своим поведением и действиями. Это способствует продвижению Кодекса без необходимости в дополнительном времени или ресурсах. Будьте открыты к обсуждению проблем с членами вашей команды. Демонстрируйте нашу абсолютную нетерпимость к ответным мерам и информируйте команду о ресурсах, которые могут помочь в соблюдении Кодекса. Если у вас есть вопросы или сомнения, обратитесь к своему руководителю или в отдел этики и нормативно-правового соответствия.

Руководящие принципы Cargill



Мы соблюдаем закон.



Мы добросовестно ведем бизнес.



Мы составляем точные и честные записи.



Мы выполняем наши деловые обязательства.



Мы относимся к людям с уважением.



Мы защищаем информацию, активы и интересы Cargill.



Мы стремимся быть международной компанией с высокой социальной ответственностью.



«Поступать правильно — это основа культуры Cargill. Мы все можем поддерживать эту культуру, принимая продуманные решения и создавая прочную основу для соблюдения нормативных требований, которая соответствует нашему этическому духу. Наши этические принципы и соблюдение нормативных требований определяют нас и будут ключевым фактором в реализации нашего видения — стать самым надежным партнером в сфере сельского хозяйства, продовольственных продуктов и питания».

— Анна Рико, главный юристконсульт и руководитель отдела нормативно-правового соответствия

Наша этическая культура



С момента своего основания в 1865 году компания Cargill действует исходя из убеждения, что правильные действия закладывают фундамент долгосрочного успеха.

Мы стремимся поддерживать культуру уважения и сотрудничества, уделяя особое внимание общим этическим стандартам и строгим программам нормативно-правового соответствия, которые позволяют нашим клиентам добиваться успеха, а нашим сообществам развиваться.

Наши общие этические стандарты и корпоративные ценности формируют наши решения и поведение на всех уровнях организации.

Принятие правильных решений путем обсуждения

Соответствует ли мое решение нашему Кодексу, политикам и применимому законодательству?

ДА **НЕТ**

Соответствует ли мое решение нашим руководящим принципам?

ДА **НЕТ**

Будет ли мне комфортно, если все будут знать о моем решении?

ДА **НЕТ**

Если вы можете ответить «**ДА**» на каждый из этих вопросов, скорее всего, вы на правильном пути.

Если вы не уверены, что можете ответить «**ДА**» или считаете, что ответом может быть «**НЕТ**», обратитесь за помощью к своему руководителю или к одному из специалистов, перечисленных в нашем Кодексе.

Обязанность сообщать о проблемах

Как мне следует поступить, если я замечу нарушение или буду подозревать, что оно произошло?

Даже в самых этичных компаниях могут возникнуть проблемы. Именно то, как мы решаем эти проблемы, демонстрирует нашу приверженность руководящим принципам и выделяет нас на фоне других компаний.

Сообщение о нарушениях требует смелости, но это правильный выбор. Компания Cargill не потерпит ответных мер в отношении любого лица, добросовестно сообщившего о проблеме или неправомерных действиях либо принимающего участие в расследовании.

С чего начать?

Поговорите со своим руководителем. Если вам неудобно это делать или ваш руководитель не реагирует должным образом, обратитесь к любому из следующих специалистов:

- Ваш менеджер по работе с персоналом
- Руководитель вашего предприятия или подразделения
- Отдел этики и нормативно-правового соответствия по адресу ethics@Cargill.com

Вы также можете конфиденциально сообщить о проблеме на [горячую линию по вопросам этики](#) компании Cargill. Она доступна для сотрудников в любой точке мира круглосуточно и без выходных. В некоторых странах сообщение можно отправить анонимно.

Как будет реагировать Cargill?

Cargill будет рассматривать все сообщения объективно и надлежащим образом. Мы предпримем все необходимые действия для устранения любых нарушений нашего Кодекса или наших политик.

Мы не допустим применения каких-либо ответных мер против лиц, добросовестно сообщивших о проблеме, сотрудничающих с нами или принимающих участие в расследовании нарушения. Если к вам или вашим коллегам применяются ответные меры при личном общении или онлайн, сообщите об этом своему руководителю или воспользуйтесь любым из приведенных выше ресурсов для сообщения о проблемах. Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill о недопустимости ответных мер](#).

В Один из моих сотрудников высказывает свои опасения относительно нового закона, примененного к нашей деятельности. Он подозревает, что не все члены команды надлежащим образом соблюдают закон. Однако я сомневаюсь в его правоте. Как мне следует поступить?

А *Даже если у вас есть сомнения, отнесите сообщение серьезно. Поблагодарите сотрудника за сообщение и внимательно выслушайте его. Задайте уточняющие вопросы. Делайте подробные заметки и сообщите о его опасениях и своей оценке ситуации в отдел этики и нормативно-правового соответствия. Помните, что вы не должны проводить собственное расследование; обратитесь за помощью в отдел этики и нормативно-правового соответствия.*

НАШИ ЭТИЧЕСКИЕ/ПРАВОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Мы соблюдаем закон

Соблюдение законодательства — это основа нашей репутации и руководящих принципов.

Будучи международной организацией, которая имеет право вести бизнес по всему миру, мы обязаны соблюдать все законы, применимые к нашим предприятиям.



Соблюдение применимых законов

Cargill ведет бизнес по всему миру, и наши сотрудники находятся в разных странах. В результате к нашим деловым операциям применяются законы множества разных юрисдикций. Некоторые законы действуют за пределами конкретной страны. Например, ряд законов США, касающихся импорта и экспорта, взяточничества и торговых санкций, применяется не только к нашей деятельности в США, но и к деятельности по всему миру. Мы должны соблюдать все законы, применимые к нашему бизнесу. Иногда требования законов, применимых к нашей деловой деятельности, могут быть неоднозначны. Если у вас возникли вопросы или сомнения по поводу требований законодательства, обратитесь в юридический отдел.

В В новостях говорят, что наши местные власти издали новый закон о безопасности пищевых продуктов. На работе об этом ничего не слышно. Касается ли это моей работы? Если этих требований нет в Кодексе, нужно ли мне соблюдать их?

А Если требования касаются вашей работы, вы должны их соблюдать, даже если их нет в Кодексе. Сообщите о своих сомнениях по поводу требований законодательства своему руководителю или в юридический отдел.

МЫ СОБЛЮДАЕМ ЗАКОН

Третьи лица и законная деятельность

Помогая третьим лицам вести незаконную деятельность, мы можем нанести ущерб своей репутации, а также сотрудникам или компании Cargill в целом могут грозить серьезные юридические последствия. Это могут быть штрафы и претензии за ущерб, причиненный нами. Помимо соблюдения законов, применимых непосредственно к нам, мы должны избегать любых действий, которые, как мы знаем или обязаны знать, помогут третьему лицу нарушить закон. Не игнорируйте признаки того, что третье лицо использует Cargill для совершения незаконных действий. Если у вас есть подозрения, что третье лицо, с которым вы ведете бизнес, использует Cargill в подобных целях, сообщите об этом в юридический отдел.

В Мы работаем с новым поставщиком. После нескольких бесед у меня возникли опасения, что он может вести бизнес от нашего имени в стране, на которую распространяются экономические санкции. Как мне следует поступить?

А Сообщите о своих опасениях руководителю или в отдел этики и нормативно-правового соответствия, поскольку мы стремимся сотрудничать только с третьими лицами, соблюдающими закон.



Мы добросовестно ведем бизнес

Мы гордимся тем, что ведем бизнес добросовестно. Мы активно конкурируем, но делаем это честно и этично. Мы не предлагаем и не принимаем взятки или неуместные подарки, а также соблюдаем законы и нормативные акты, которые поддерживают честную конкуренцию и добросовестность на рынке.

Борьба со взяточничеством

Мы никогда не принимаем и не получаем взятки, откаты или иные коррупционные платежи от других лиц, а также не предлагаем их другим лицам, включая государственных служащих. Мы обеспечиваем понимание и строгое соблюдение всех применимых законов по борьбе со взяточничеством и коррупцией, в том числе при взаимодействии с государственными служащими. Мы осторожно подходим к выбору третьих лиц и взаимодействию с третьими лицами (например, торговыми агентами, представителями, консультантами и дистрибьюторами), которые действуют от нашего имени, и мы сообщаем о любых нарушениях, связанных со взяточничеством. Мы также придерживаемся нашей процедуры проведения комплексной проверки в рамках борьбы со взяточничеством на этапе заключения или продления сотрудничества с поставщиками с высоким уровнем риска (которые взаимодействуют с государственными служащими от нашего имени или которых нам рекомендовал государственный служащий), находящихся и/или предоставляющих услуги в Латинской Америке, Африке, Азиатско-Тихоокеанском регионе, на Ближнем Востоке или в Восточной Европе.

Взяточничество является нарушением нашего Кодекса и многих международных законов. Соблюдая требования нашего Кодекса по борьбе со взяточничеством и коррупцией, мы соблюдаем законодательство и защищаем нашу многолетнюю репутацию этичной компании. Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике по борьбе со взяточничеством](#) и [процедуре проведения комплексной проверки в рамках борьбы со взяточничеством](#) компании Cargill.



Что такое взятка?

Взятка — это предоставление или предложение чего-либо ценного другому лицу в целях оказания влияния на принятие деловых решений (например, заключение или продолжение сотрудничества) либо в целях получения любого другого делового преимущества или выгоды.

Что значит «что-либо ценное»?

К ценным вещам относятся подарки, денежные средства, пожертвования, услуги, предложение трудоустройства или любые другие вещи, которые могут быть ценными для получателя.

Кто считается «государственным служащим»?

Государственный служащий — это сотрудник государственного учреждения, контролируемой государством компании или организации, политик или член политической партии, а также сотрудник международной организации, например Всемирного банка.

Подарки и развлекательные мероприятия

При правильном использовании подарки и развлекательные мероприятия могут помочь улучшить имидж и построить крепкие деловые отношения. В некоторых культурах подарки распространены, и их ждут. Однако, поскольку подарки и развлекательные мероприятия имеют ценность для получателя, относитесь к ним с осторожностью. Мы должны избегать ситуаций, в которых они могут повлиять или создать видимость влияния на принятие решений вами или другими лицами. Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill в отношении подарков и развлекательных мероприятий](#).

Не предлагайте и не принимайте подарки или приглашения на развлекательные мероприятия, которые:

- являются дорогостоящими, незаконными или необоснованными в соответствии с местными традициями дарителя или получателя;
- совпадают по времени с принятием значимых решений, касающихся компании Cargill, и могут создать видимость оказания ненадлежащего влияния на эти решения;
- представляют собой денежные средства или их эквиваленты, например подарочные сертификаты, карты или ваучеры;
- могут поставить компанию Cargill в неловкое положение или поставить под сомнение добросовестность Cargill.



В После обеда с представителем дистрибьютора я получил посылку с элитными наручными часами. В коробке была записка от дистрибьютора: «За все, что вы для нас делаете!» Мы не собираемся принимать никаких деловых решений относительно этого дистрибьютора в ближайшем будущем. Могу ли я оставить себе эти часы?

А Нет. Стоимость наручных часов, скорее всего, будет считаться чрезмерно высокой. Сообщите о ситуации своему руководителю или в отдел этики и нормативно-правового соответствия. Хотя в отношении этого дистрибьютора не планируется принятие решений в ближайшее время, сама стоимость подарка делает его неприемлемым. Наручные часы могут создать видимость оказания ненадлежащего влияния на ваши будущие решения в отношении этого дистрибьютора.

Добросовестная конкуренция

Мы защищаем клиентов и рынок, соблюдая законы о защите добросовестной конкуренции и антимонопольные законы. Эти законы способствуют свободной и открытой конкуренции на рынке. Они позволяют клиентам приобретать продукцию и услуги хорошего качества из различных источников по более низким ценам.

Законы о защите добросовестной конкуренции и антимонопольные законы сложны и различаются в зависимости от страны. Но обычно они запрещают конкурентам работать вместе, чтобы ограничить конкуренцию на коммерческих или трудовых рынках. Они также запрещают неправомерные попытки монополизации рынков или контроля цен.

Мы ожидаем, что все сотрудники будут соблюдать наш Кодекс и [политику в отношении конкуренции](#). Мы должны быть осторожны при взаимодействии с конкурентами. Это особенно важно во время мероприятий и встреч отраслевых ассоциаций, а также при проведении инициатив по анализу рыночной практики.

В На конференции ко мне обратилась сотрудница конкурента. Мы начали обсуждать выступление, на котором только что присутствовали. Затем она упомянула новый продукт, который запускает ее компания. Следует ли мне продолжать разговор?

А Нет. Любые деловые разговоры с конкурентами стоит сводить к минимуму. Есть большая вероятность, что вы перейдете на темы, которые могут нарушать законы о защите конкуренции или коммерческую тайну. В любом случае это опасная территория.



Что такое отраслевая ассоциация?

Отраслевые ассоциации характерны для коммерческой отрасли, и их участники могут намеренно или случайно оказаться вовлечены в антиконкурентные обсуждения или действия. Прежде чем вступить в такую ассоциацию, получите разрешение и указания от ведущего юриста Группы с помощью приложения Trade Association Membership («Членство в отраслевых ассоциациях») компании Cargill.

Мы соблюдаем законы о защите добросовестной конкуренции и антимонопольные законы в отношении надлежащего сбора и использования информации о конкурентах. Получая информацию о конкурентах, мы никогда не участвуем в следующих видах деятельности:

- Мошенничество
- Введение в заблуждение
- Незаконное проникновение
- Другие незаконные или неэтичные методы

Соблюдение этих законов помогает нам процветать и развиваться в течение многих лет. Нам не нужно искать обходные пути для достижения успеха.

Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике в отношении конкуренции](#) и руководству по принципам законодательства о защите конкуренции компании Cargill.



Интеллектуальная собственность третьих лиц

Мы уважаем права интеллектуальной собственности физических и юридических лиц, не относящихся к Cargill. Мы не пытаемся получить их конфиденциальную информацию или использовать их интеллектуальную собственность иным ненадлежащим образом.



Что такое интеллектуальная собственность?

Интеллектуальная собственность включает товарные знаки, авторские права, патенты и коммерческие тайны. В некоторых случаях коммерческую тайну также называют конфиденциальной информацией или ноу-хау.

Если вы получили конфиденциальную информацию, которая не принадлежит компании Cargill, или считаете, что можете использовать чужую интеллектуальную собственность без соответствующих прав, сообщите об этом в юридический отдел.

Вы также должны соблюдать все договорные обязательства и ограничения в отношении использования интеллектуальной собственности наших клиентов и деловых партнеров.

Торговые санкции

Многие страны и организации, такие как ООН, вводят торговые санкции. Они могут быть направлены против определенных стран, организаций, юридических или физических лиц. Многие торговые санкции применяются к операциям, совершаемым за пределами страны, вводящей санкции.

Некоторые торговые санкции запрещают любые операции с определенной страной. Другие могут запрещать только определенные виды операций, например торговлю определенными товарами или услугами. Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill в отношении торговых санкций](#).

Cargill не ведет бизнес со странами, юридическими или физическими лицами, на которые наложены санкции, если это не разрешено законом. Если ваша работа связана с международными операциями или другой деловой деятельностью, которая потенциально может нарушать санкции, вы должны:

- ознакомиться со всеми применяемыми санкциями и соблюдать их;
- избегать ведения бизнеса со странами, юридическими или физическими лицами, на которые наложены санкции, если это не разрешено законом;
- консультироваться с юридическим отделом, прежде чем рассматривать возможность ведения бизнеса со странами, юридическими или физическими лицами, на которые наложены санкции.

Законы о торговых санкциях сложны, и при этом они часто и быстро меняются в соответствии с целями внешней политики. Поэтому операция, которая была разрешена раньше, сегодня может быть незаконной. Регулярно консультируйтесь с юридическим отделом и доступными онлайн-ресурсами.



В Мы рассматриваем возможность ведения бизнеса в стране, с которой мы активно сотрудничали несколько лет назад, но не в последнее время. Нужно ли проверять, действуют ли в отношении этой страны какие-либо санкции?

А Конечно. Законы о торговых санкциях часто меняются. Если на страну не распространялись ограничения раньше, это не значит, что их нет сейчас. Если мы нарушим эти законы, последствия будут серьезными. Обратитесь к онлайн-ресурсам и проконсультируйтесь с юридическим отделом.

ДОВЕРИЕ НАШИХ КЛИЕНТОВ

Мы составляем точные и честные записи

Точные и честные записи критически важны для принятия обоснованных деловых решений и поддержания целостности нашей финансовой отчетности. Наша деловая информация в любой форме должна отражать истинный характер наших операций.

Создание и управление деловыми записями

Каждый день мы создаем тысячи деловых записей. Они бывают разными: от контрактов с клиентами и отчетов для регулирующих органов до таблиц учета рабочего времени и отчетов о расходах. Иногда наши электронные и телефонные сообщения тоже становятся деловыми записями. Мы рассчитываем на то, что они будут точными, полными и достоверными, чтобы мы могли анализировать нашу деятельность и составлять отчеты, а также принимать обоснованные деловые решения. Любая деловая запись может стать общедоступной в результате судебного разбирательства, государственного расследования или запроса СМИ.

Поэтому все создаваемые нами деловые записи в любой форме должны отражать истинный характер операций и событий. Никогда не фальсифицируйте записи и не пытайтесь скрыть, что произошло в действительности. Избегайте преувеличений, вызывающих формулировок и юридических заключений в любых сообщениях.

При принятии решения о том, какие записи следует хранить и какие удалять, мы обычно следуем нашим графикам хранения документов. Однако в случае судебного разбирательства или государственного расследования возможны исключения. Поэтому при возникновении сомнений обязательно уточняйте информацию и следуйте инструкциям, которые вы получили.



В Во время уборки в кабинете мне на глаза попала коробка с бумажными документами, которые необходимо уничтожить в шредере в соответствии с нашей политикой хранения документации. Но мне только что сообщили, что в нашем офисе есть незавершенное дело клиента. Как мне следует поступить?

А Не отправляйте коробку в шредер. Обратитесь в юридический отдел, чтобы узнать, требуется ли сохранить какие-либо документы из нее в связи с делом клиента.



Финансовые отчеты и средства контроля

Мы используем наши финансовые отчеты для подготовки государственных ведомостей и отчетов в налоговых, регуляторных и статистических целях. Мы соблюдаем применимые правила бухгалтерского учета при подготовке и передаче финансовой информации. Мы составляем и регистрируем налоговые декларации и другие документы в соответствии со всеми требованиями налогового законодательства.

Если ваша работа связана с предоставлением финансовой информации в контролируемую организацию или налоговое управление, вы должны делать это своевременно. Вы также должны убедиться в точности этой информации и соответствии политикам Cargill. Неспособность своевременно предоставить точную информацию в этих случаях может привести к значительным юридическим и коммерческим рискам для Cargill. По вопросам, связанным с налогами, обращайтесь в налоговое управление, а по вопросам, связанным с финансами, — к специалисту по финансовому контролю. Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill в отношении финансовой отчетности и контроля](#).

Мы выполняем наши деловые обязательства

Наши деловые отношения строятся на взаимном доверии — так было всегда с самого основания компании Cargill. Мы формируем и поддерживаем доверие и уверенность наших клиентов и других деловых партнеров, когда общаемся с ними честно, относимся к доверенной нам информации уважительно и соблюдаем свои обязательства.



МЫ ВЫПОЛНЯЕМ НАШИ ДЕЛОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Доверие в деловых отношениях

Соблюдение наших обязательств перед клиентами и деловыми партнерами выходит за рамки выполнения наших контрактных обязательств. Взаимное доверие, которое мы выстраиваем в деловых отношениях с клиентами, поставщиками, консультантами, другими деловыми партнерами, а также друг с другом, крайне важно для нас.

Чтобы поддерживать взаимное доверие в деловых отношениях, мы должны соблюдать следующие принципы.

-  **Общайтесь честно**
Мы честно предоставляем информацию о наших продуктах и услугах. Это распространяется на наши разговоры, контракты, торговые материалы, электронные письма и все другие сообщения.
-  **Подходите к выбору поставщиков ответственно**
Мы работаем с поставщиками, чьи ценности совпадают с нашими, и ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать Кодекс поведения для поставщиков.
-  **Берите на себя обязательства, которые мы можем исполнить**
Обязательство означает **любое** обещание, а не только прописанное в контракте. Не давайте необоснованных обещаний и не обязуйтесь сделать то, что компания Cargill не сможет выполнить.
-  **Относитесь к изменениям в обязательствах ответственно**
Если мы не сможем исполнить обязательства, которые мы взяли на себя, сотрудничайте с клиентом или деловым партнером, на которого это повлияло, чтобы найти решение и обсудить соответствующие дальнейшие действия. Убедитесь, что существующие контракты надлежащим образом изменены (исправлены) или расторгнуты (при необходимости).

-  **Уважайте и защищайте конфиденциальность и права собственности**
Мы защищаем доверенную нам интеллектуальную собственность так же тщательно, как и свою собственную.

-  **Обращайтесь с персональными данными с осторожностью**
Мы можем собирать, хранить или обрабатывать персональные данные наших клиентов, поставщиков, пользователей цифровых приложений и других лиц, не являющихся сотрудниками Cargill. Если вы обрабатываете такую информацию, убедитесь, что она защищена и используется законно и надлежащим образом. Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill в отношении конфиденциальности деловой информации](#).

В Судя по нашему плану, мы не успеем выполнить работу в срок. Как мне следует поступить?

А *Немедленно сообщите об этом клиенту или деловому партнеру. Никто не хочет срывать сроки, но гораздо хуже, когда в случае задержки мы не поступаем надлежащим образом. Сделайте все возможное, чтобы смягчить последствия задержки. Помните, что может потребоваться внесение изменений в контракт.*

Контракты с государственными учреждениями

Мы ведем бизнес с государственными учреждениями. Они могут быть национальными, региональными, областными и местными. Законы и требования, применимые к нашим контрактам с государственными учреждениями, обычно намного строже, чем требования к нашим контрактам с коммерческими клиентами.

Например, чаще всего полностью запрещено предлагать государственным служащим любые подарки, даже если они обладают минимальной стоимостью. Также в рамках этих контрактов может потребоваться раскрытие подробной информации о нашей компании и акционерах. Кроме того, при взаимодействии с государственными служащими могут регулироваться базовые информационные сообщения, связанные с продажами.

Если вы работаете по государственным контрактам, убедитесь, что вы:

- в полной мере понимаете особые юридические правила и условия контракта, применимые к отношениям с таким клиентом;
- знаете, какие контрактные требования применяются к третьим лицам, например к консультантам, реселлерам, дистрибьюторам или поставщикам;
- знаете, что третьим лицам известно об этих требованиях и они могут их соблюсти.



В Я назначаю одной из своих команд проект, в котором участвует государственный подрядчик. Эта команда — одна из самых опытных. Но она никогда не работала с государственными подрядчиками, только с компаниями в частном секторе. Существуют ли дополнительные меры предосторожности, которые мне нужно принять?

А Конечно. Государственные контракты обладают множеством особых требований, которых нет у других контрактов. Обратитесь в юридический отдел и убедитесь, что команда и все третьи лица, с которыми вы работаете, знают применимые правила. Может потребоваться раскрытие особой информации. На государственные контракты также обычно распространяются более строгие правила в отношении продаж, подарков и взяточничества по сравнению с ограничениями, которые применяются в работе с частным сектором.

НАШИ СОТРУДНИКИ

Мы относимся к сотрудникам с уважением

Мы достигаем наших целей с помощью сотрудников. Мы обеспечиваем безопасность на рабочем месте и ценим уникальный вклад нашей глобальной команды, а также помогаем реализовать свой потенциал тем, кто поддерживает цели Cargill. Мы уважаем права человека, как в отношении сотрудников Cargill, так и в отношении других людей, которых касается наша деятельность.

Охрана труда и безопасность

Мы считаем, что любую работу можно выполнять безопасно. На рабочих местах реально свести несчастные случаи и летальные исходы к нулю. Для нас чрезвычайно важно, чтобы каждый сотрудник возвращался домой целым и невредимым после рабочего дня. Мы ожидаем от всех руководителей, сотрудников и подрядчиков Cargill неизменного выполнения своих обязательств по достижению этих целей.

Это обязательство требует от нас:

- соблюдать все законы об охране труда и технике безопасности;
- соблюдать принятые в компании требования безопасности, которые зачастую строже законодательных;
- постоянно повышать показатели безопасности и перенимать полезные практики друг у друга, как внутри, так и за пределами нашей организации;
- устанавливать амбициозные цели в области безопасности;
- благодарить сотрудников за улучшение процессов обеспечения безопасности;
- активно продвигать культуру, в соответствии с которой любые работы, даже сверхсрочные, должны выполняться со строгим соблюдением техники безопасности.



Все сотрудники должны соблюдать законы об охране труда и технике безопасности, а также требования компании, применимые к их работе. Принимайте меры предосторожности, чтобы защитить себя, своих коллег и посетителей. Сообщайте своему руководителю о любых инцидентах, нарушениях техники безопасности на работе или угрозах безопасности, свидетелями которых вы стали. Руководители Cargill должны следить за тем, чтобы все их подчиненные проходили обучение и программы подготовки, а также получали необходимые ресурсы для безопасного выполнения своих обязанностей. Кроме того, они должны убедиться, что планировка и процессы на наших предприятиях обеспечивают безопасные условия работы.

Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill по охране труда, окружающей среды и безопасности](#) и руководству по политике Cargill по охране труда, окружающей среды и безопасности.

МЫ ОТНОСИМСЯ К СОТРУДНИКАМ С УВАЖЕНИЕМ

Права человека

Наше обязательство по защите прав человека является основополагающим условием наших руководящих принципов. Соблюдение этих прав соответствует нашим ценностям — поступать правильно и ставить людей превыше всего. Наша [политика в отношении прав человека](#) гарантирует, что мы:

- в рамках своей деятельности заботимся о здоровье и безопасности людей, с которыми взаимодействуем;
- уважаем права работников на создание законных профсоюзов или присоединение к таковым и не допускаем преследования, запугивания или притеснения;
- относимся ко всем работникам с уважением, а также обеспечиваем эмоционально и психологически безопасную и инклюзивную рабочую среду;
- устанавливаем справедливые, объективные и конкурентоспособные выплаты, что подразумевает заработную плату, достаточную для поддержки наших сотрудников и их семей;
- соблюдаем действующие законы о продолжительности рабочего времени, в том числе о сверхурочных часах;
- принимаем меры по борьбе со всеми формами принудительного труда и искоренению детского труда в нашей собственной деятельности и цепочках поставок;
- с уважением относимся к земельным ресурсам и правам на земельные участки, особенно коренных жителей, местных сообществ, этнических групп и меньшинств.



МЫ ОТНОСИМСЯ К СОТРУДНИКАМ С УВАЖЕНИЕМ



Сила через многообразие

Cargill приветствует разнообразие взглядов и жизненного опыта своих сотрудников. В нашем коллективе работают представители разных социальных групп. Это означает, что наши сотрудники различаются по таким характеристикам, как раса, родной язык и традиции, религиозные убеждения, физические возможности, пол, сексуальная ориентация и гендерная идентичность, жизненный опыт и социально-экономический статус. Мы также различаемся по индивидуальному типу мышления, способам самовыражения и подходам к решению проблем.

Чтобы обеспечить успешную и эффективную работу нашей международной организации, мы:

- уважаем многообразие человечества;
- принимаем наши различия;
- признаем, что наш образ мышления не единственно возможный;

- понимаем, что разные точки зрения, основанные на отличающемся жизненном опыте, являются не недостатками, а наоборот, преимуществами;
- действуем в интересах нашей глобальной организации и многообразной клиентской базы.

Мы предоставляем равные возможности трудоустройства всем существующим и потенциальным сотрудникам. Это означает, что мы принимаем решения о найме независимо от расовой и этнической принадлежности, цвета кожи, пола, возраста, инвалидности и других личных характеристик, защищенных законодательством. В Cargill запрещены такие незаконные практики, как дискриминация и применение ответных мер в отношении любого лица, сообщившего о проблеме или неправомерных действиях либо принимающего участие в расследовании. Это относится к нашим коллегам, клиентам и любым другим лицам, с которыми мы взаимодействуем или работаем.

Для получения дополнительной информации обратитесь к [глобальной политике Cargill по борьбе с дискриминацией](#) и местным политикам в отношении дискриминации / равных возможностей трудоустройства.

В Одна из моих сотрудниц недавно приняла другую религию. Раньше мы принадлежали к одной и той же общине, и мне не нравится ее поступок. Она просит дать ей отгул для соблюдения религиозных обрядов. Каковы мои обязанности в этой ситуации?

А Вы обязаны обеспечить подходящие условия для соблюдения религиозных обрядов. Дискриминация или преследование сотрудницы из-за того, что вам не понравилось ее решение о смене религии, будут считаться злоупотреблением с вашей стороны. Мы уважаем религиозные предпочтения друг друга, даже если они отличаются от наших собственных.

Преследование

Мы не приемлем преследование ни в какой форме. Это относится к нашим отношениям с коллегами, клиентами и любыми другими лицами, с которыми мы взаимодействуем или работаем. Мы придерживаемся наших ценностей, ставя людей превыше всего и поступая правильно, а также соблюдаем действующие законы. Для получения дополнительной информации обратитесь к [глобальной политике Cargill по борьбе с дискриминацией](#).

Если вы стали жертвой или свидетелем преследования, немедленно сообщите об этом руководителю или в отдел кадров. Вы также можете конфиденциально сообщить о проблеме в МуНР или на [горячую линию по вопросам этики](#).

В Недавно я перешла в новый отдел и сразу заметила, что один из моих коллег отпускает неприличные шуточки и делает жесты сексуального характера на рабочем месте. Он только что подошел и погладил меня по спине, из-за чего мне стало очень некомфортно. Как мне следует поступить?

А Такое поведение неприемлемо и может также считаться сексуальным преследованием, которое запрещено политиками Cargill. Вы должны сообщить о подобной ситуации своему руководителю или в отдел кадров, либо отправить заявку в МуНР или сообщение на горячую линию по вопросам этики.



Что такое преследование?

Преследование — это нежелательное поведение, связанное с защищенными законом личными характеристиками, такими как раса, пол, инвалидность и т. д., и создающее пугающую, враждебную или оскорбительную обстановку. Такое поведение может выражаться в физической, словесной (например, оскорбления, обидные шутки и замечания), письменной, электронной форме или проявляться действиями в Интернете / социальных сетях.

Что такое сексуальное преследование?

Примеры сексуального преследования:

- неуместные шутки или комментарии касательно пола, внешности, привлекательности или сексуальных отношений;
- нежелательные знаки внимания и поведение сексуального характера, включая электронные письма, личные разговоры и/или текстовые сообщения;
- нежелательные предложения или действия сексуального характера;
- нежелательные прикосновения;
- обещание особых преимуществ в обмен на сексуальные отношения или угрозы увольнения в случае отказа от сексуальных отношений.

Предотвращение насилия на рабочем месте

Каждый имеет право работать в безопасных условиях. В такой рабочей среде нет места угрозам и насильственным действиям. Мы не допускаем насилия или угроз со стороны сотрудников или третьих лиц. Мы серьезно относимся ко всем сообщениям о насилии.

Каждый сотрудник должен вносить свой вклад в поддержание безопасной рабочей среды. В случае непосредственной опасности обратитесь в полицию. Если вы стали жертвой или свидетелем угроз или насилия, сообщите об этом в отдел кадров, любому руководителю или в полицию. Вы также можете обратиться в МуНР или на [горячую линию по вопросам этики](#) компании Cargill.

Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill по предотвращению насилия на рабочем месте](#).

В Между моими коллегами возник серьезный конфликт. Сотрудница пришла в ярость и стукнула кулаком по столу. Затем она выкрикнула угрозу в адрес коллеги. Может ли угроза считаться насилием, нарушающим наш Кодекс?

А *Да, угроза и запугивание (в данном случае удар кулаком по столу) подпадают под запрет насилия в соответствии с нашим Кодексом.*





Алкоголь и наркотики

Компания Cargill обеспечивает безопасную рабочую среду. Употребление наркотиков, алкоголя и других контролируемых веществ на работе или корпоративных мероприятиях запрещено.

Мы рассчитываем на то, что наши сотрудники не будут выполнять работу от имени компании в состоянии опьянения или наркотической интоксикации. Также запрещено производство, распространение, хранение или употребление запрещенных законом наркотиков, алкоголя и других контролируемых веществ на объектах Cargill. Умеренное употребление алкогольных напитков в соответствии с политикой в отношении наркотиков и алкоголя допустимо на общественных мероприятиях, одобренных компанией. Если вы принимаете рецептурные лекарственные препараты, которые могут влиять на вашу работу или создавать угрозу безопасности, обратитесь в отдел кадров, к своему руководителю, к сотрудникам местного отдела охраны труда, окружающей среды и безопасности и/или в корпоративную медицинскую службу (при наличии). Ваши медицинские данные и сведения о назначенных препаратах будут храниться в тайне в соответствии с политикой Cargill.

Для получения дополнительной информации обратитесь к политике Cargill в отношении наркотиков и алкоголя, действующей в вашем регионе.

В Рабочие показатели одной из моих сотрудниц заметно ухудшились. Во время разговора со мной она расплакалась и сказала, что, возможно, у нее проблемы с алкоголем. Как мне следует поступить?

А Мы заботимся о благополучии всех наших сотрудников. Безусловно, употребление алкоголя на работе запрещено. Однако мы предлагаем помощь тем, кто готов ее принять. Обратитесь в отдел кадров, чтобы узнать, как мы можем помочь сотрудникам в подобной ситуации.

НАША КОМПАНИЯ И СООБЩЕСТВА

Мы защищаем информацию, активы и интересы Cargill

Каждый из нас обязан защищать интересы компании. Чтобы сохранить репутацию Cargill, мы обеспечиваем безопасность доверенной нам информации и активов, а также избегаем ситуаций, в которых личные интересы могут повлиять на наши деловые решения.

Собственность и ресурсы Cargill

Мы защищаем собственность и ресурсы Cargill. Сюда относятся как наши физические активы, например объекты, материалы и оборудование, так и наши системы коммуникации, в том числе компьютеры, онлайн-службы, телефоны и электронная почта.

Конфиденциальность данных сотрудников

Мы можем собирать, хранить или обрабатывать персональные данные в целях, связанных с трудоустройством. Мы обрабатываем эту информацию надлежащим образом и с соблюдением законодательства, а также защищаем ее от раскрытия. Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill в отношении конфиденциальности данных для целей трудоустройства](#).





Интеллектуальные ресурсы Cargill

Наша интеллектуальная собственность — один из самых ценных активов Cargill. Это наши авторские права, патенты, товарные знаки и коммерческие тайны. Если вы не знаете наверняка, что информацию можно раскрывать, считайте ее конфиденциальной.

Никогда не раскрывайте конфиденциальную информацию лицам, не являющимся сотрудниками компании, если вы не получили на это явного разрешения и не заключили соглашение о неразглашении при необходимости. Даже внутри Cargill такую информацию разрешено предоставлять только тем сотрудникам, которым она необходима для выполнения рабочих задач.

Если вы создаете или изобретаете что-либо на работе, убедитесь, что вы понимаете, как защитить интеллектуальную собственность, которая является результатом ваших трудов. Например, вам может потребоваться вести записи, отчитываться о научно-исследовательской работе или участвовать в получении патентов от имени Cargill.

Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике в отношении авторских прав](#), [политике в отношении товарных знаков](#) и [политике в отношении конфиденциальной информации Cargill](#).

В В комнате отдыха кто-то оставил папку со списком клиентов и подробными сведениями о них. Она не помечена как конфиденциальная. Как мне следует поступить?

А *Несмотря на отсутствие такой пометки, считайте эти сведения конфиденциальными и сообщите о находке своему руководителю. Список клиентов — это типичный пример коммерческой тайны, и в случае огласки им охотно воспользуются конкуренты. Ценность этой информации во многом зависит от неразглашения.*

Торговля инсайдерской информацией

Cargill строго запрещает следующие действия:

- Торговля «существенной закрытой информацией» о сторонних или партнерских компаниях с обращающимися на рынке ценными бумагами (в том числе долговыми)
- Раскрытие «существенной закрытой информации» другим лицам в нарушение законодательства
- Подобная деятельность, так же известная как «торговля инсайдерской информацией», почти всегда незаконна. Она может привести к суровым наказаниям как для вас, так и для Cargill, даже если вы не получите прибыль от нарушения.

Информация является «существенной», если она может обоснованно повлиять на решения инвесторов о капиталовложениях.

В Иногда я обсуждаю работу с братом. Нарушу ли я законы о торговле инсайдерской информацией, если поделюсь с ним сведениями, которых нет в общем доступе?

А Да. Наш Кодекс запрещает делиться существенной закрытой информацией с любыми лицами, включая родственников, поскольку впоследствии такие лица могут совершать торговые операции, опираясь на эти сведения, а это противозаконно. Наказанием за торговлю инсайдерской информацией могут стать значительные финансовые взыскания и уголовное преследование. Следовательно, вы не должны делиться такой информацией.

Операции с производными финансовыми инструментами

Cargill участвует в операциях с производными финансовыми инструментами, в том числе с фьючерсами, свопами и опционами, по всему миру. Мы осуществляем эти операции на фондовых биржах в двустороннем порядке при участии контрагентов.

Личные сделки с товарными производными финансовыми инструментами, позиции которых компания Cargill продает или удерживает (далее — «Рассматриваемые продукты»), могут стать причиной конфликта интересов. По этой причине перед тем, как приступить к совершению сделок с Рассматриваемым продуктом, вы должны сообщить о своем намерении совершить такие сделки и получить разрешение от своего руководителя, руководителя группы или подразделения, а также от отдела контроля операций с производными и товарными финансовыми инструментами (DCC).

Помимо этого, вы не должны совершать сделки с любыми продуктами, если это может привести к конфликту интересов и повлиять на выполнение ваших должностных обязанностей в Cargill, без предварительного информирования о таких намерениях и получения соответствующего разрешения.

Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике в отношении торговых операций, совершаемых сотрудниками](#). Вы также можете получить информацию о торговле производными и товарными финансовыми инструментами в отделе контроля операций с производными и товарными финансовыми инструментами (DCC) Cargill. Для этого перейдите по следующему пути в My Connects: Functions → Law → Ethics & Compliance → Derivatives & Commodities Compliance (Подразделения → Юридический отдел → Этика и нормативно-правовое соответствие → Контроль операций с производными и товарными финансовыми инструментами). Вы можете обратиться с вопросами и запросами по адресу derivatives-compliance@cargill.com.

Конфликт интересов

Мы избегаем ситуаций, в которых наши личные интересы могут ненадлежащим образом повлиять на принятие нами деловых решений или создать видимость такого влияния. Такие ситуации называются «конфликтами интересов», поскольку конфликт возникает между личными интересами и интересами, связанными с работой.

Примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт:

- Работа на стороннюю организацию, например сотрудничество с конкурирующей компанией или ведение бизнеса, конкурирующего с Cargill
- Использование личных связей, например для найма члена семьи в качестве сотрудника или поставщика
- Бизнес-возможности, выявленные на работе и используемые не в интересах Cargill, а для получения собственной выгоды
- Подарки или приглашения на развлекательные мероприятия, которые влияют или могут повлиять на принятие вами деловых решений
- Личные (семейные, романтические или близкие) отношения с лицом, которое также является сотрудником компании и с которым вы находитесь в отношениях прямого или косвенного подчинения

Не всегда можно с уверенностью сказать, какая ситуация может стать причиной конфликта интересов. Если вы считаете, что конфликт может возникнуть, обратитесь к своему руководителю или в отдел этики и нормативно-правового соответствия. Мы должны сообщать обо всех потенциальных конфликтах интересов, даже если сомневаемся, что они действительно существуют. Это позволит оценить ситуацию и при необходимости принять меры по ее урегулированию.

Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill в отношении конфликтов интересов](#).



В Я вхожу в состав комиссии по выбору нового поставщика. Моя невестка вложила средства в одного из кандидатов и получит финансовую выгоду, если мы выберем его. Как мне следует поступить?

А Как можно скорее сообщите об инвестициях невестки своему руководителю или другим уполномоченным лицам. Возможно, вам придется отказаться от работы в комиссии по этому вопросу. Если у вас возникли сомнения относительно наличия конфликта интересов, всегда сообщайте об этом как можно скорее.

Мы международная организация с высокой социальной ответственностью

Деятельность Cargill настолько масштабна, что затрагивает практически все сферы общественной жизни. Такой глобальный охват означает, что мы обязаны понимать, какое влияние мы оказываем на мир, и контролировать его. В своей деятельности мы придерживаемся строгих стандартов охраны окружающей среды и безопасности пищевых продуктов, а также делимся знаниями и опытом, чтобы помочь решить экономические и социальные проблемы.

Контроль воздействия на окружающую среду

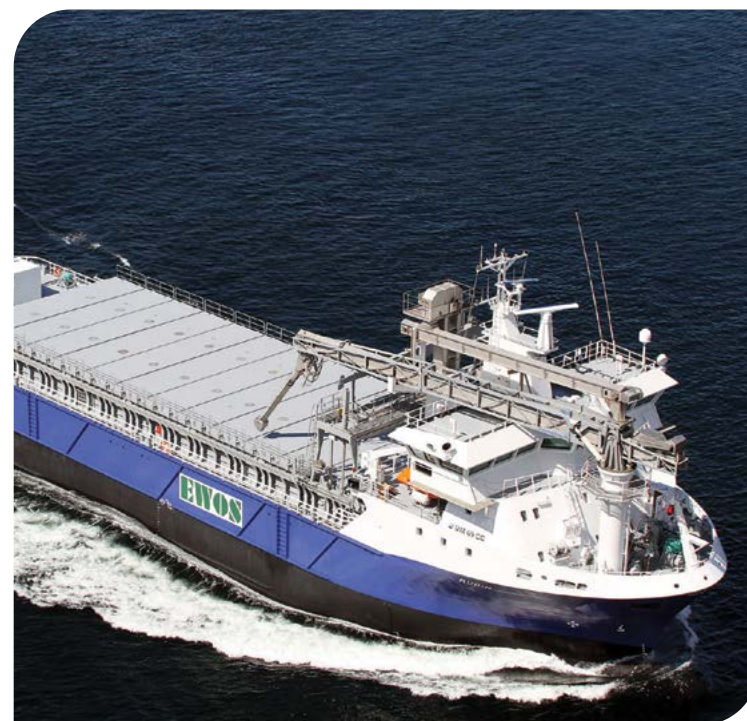
Мы контролируем свое воздействие на окружающую среду и помогаем сохранять природные ресурсы. Мы соблюдаем законы об охране окружающей среды и наши собственные строгие требования, чтобы действовать максимально эффективно. Это включает в себя:

- тщательное изучение воздействия на окружающую среду;
- сокращение объемов отходов;
- эффективное использование ресурсов.

Мы анализируем свое воздействие на окружающую среду и получаем все необходимые разрешения и допуски, прежде чем принять решение о значительных изменениях, например о строительстве нового завода или крупных капитальных проектах.

Все сотрудники Cargill должны соблюдать применимые законы об охране окружающей среды и требования компании. Под этим понимается оперативное реагирование на любые инциденты и нарушения, связанные с окружающей средой, а также смягчение их последствий. Наши руководители должны обеспечить сотрудников необходимыми ресурсами и организовать обучение, чтобы помочь им выполнять эти требования.

Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill по охране труда, окружающей среды и безопасности](#) и руководству по политике Cargill по охране труда, окружающей среды и безопасности.





Безопасность пищевых и кормовых продуктов

Мы стремимся всегда и везде производить безопасные пищевые и кормовые продукты. Во всех подразделениях Cargill сформирована прочная культура безопасности пищевых продуктов. В рамках этого подхода реализуется программа проверки внешних поставщиков и надежный план обеспечения безопасности пищевых продуктов на каждом предприятии, а также обеспечивается соблюдение санитарных требований к транспортировке.

Все сотрудники Cargill несут ответственность за безопасность пищевых и кормовых продуктов. Наши руководители предприятий обеспечивают сотрудников необходимыми ресурсами и организуют обучение для выполнения этих требований. Мы делимся информацией о безопасности пищевых и кормовых продуктов как внутри компании, так и за ее пределами, а также призываем сотрудников предлагать свои идеи по возможным улучшениям. Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill по безопасности, качеству и нормативным требованиям к продукции](#) и руководству по политике Cargill по пищевой безопасности.

В Я веду бизнес в развивающейся стране и конкурирую с компаниями, не предъявляющими таких строгих требований к безопасности пищевых продуктов, как Cargill. Это лишает компанию Cargill конкурентного преимущества. Можем ли мы ограничиться соблюдением законов этой развивающейся страны?

А Нет. Мы участвуем в глобальной цепочке поставок пищевых продуктов разными способами и в разных регионах, поэтому мы намеренно придерживаемся более надежного и комплексного подхода для обеспечения безопасности наших пищевых и кормовых продуктов.

МЫ МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ С ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Поддержка сообществ

Мы используем наш опыт для решения экономических, экологических и социальных проблем наших сообществ. Мы сотрудничаем с широким спектром публичных и частных партнеров. Объединяя усилия и способности наших сотрудников и предприятий, а также финансовые и временные ресурсы, мы работаем над решением сложных задач, с которыми не по силам справиться отдельным организациям. Такой подход позволяет нам считаться компанией с высокой социальной ответственностью. Мы придерживаемся высоких стандартов и поощряем других делать то же самое.

Чтобы узнать, как ваше предприятие или подразделение может внести свой вклад в значимые проекты для наших сообществ, обратитесь в местную службу корпоративной ответственности. Для получения дополнительной информации обратитесь к [политике Cargill в отношении благотворительных пожертвований](#).

Политическая деятельность

Компания Cargill уважает право своих сотрудников на участие в политических процессах и в любой политической деятельности, которая их привлекает. Однако сотрудники должны осуществлять свою политическую деятельность и выражать свои взгляды так, чтобы это не оказывало влияния на Cargill. Запрещается использовать ресурсы компании Cargill, например наши объекты, электронную почту или товарные знаки, в рамках своей политической деятельности. Нельзя создавать впечатление того, что Cargill разделяет ваши политические взгляды, какими бы они ни были.

Корпоративная политическая деятельность, включая взносы и лоббирование, строго регламентируется. Вопросами политической деятельности Cargill занимается отдел по работе с государственными органами. Перед тем как сделать взнос на политические цели от имени Cargill, предприятия и подразделения должны проконсультироваться с отделом по работе с государственными органами и получить соответствующее разрешение. Такие взносы могут делаться в поддержку кандидата, партии, кампании, государственного должностного лица или вопросов, выдвигаемых на голосование, а также в рамках процесса лоббирования. Этот подход позволяет обеспечивать соответствие политической деятельности, ведущейся от имени Cargill, требованиям законодательства и поддерживать интересы компании.



Ресурсы для сообщения о проблеме

Помните, что если вы стали свидетелем нарушения или подозреваете, что оно могло произойти, вы обязаны сообщить об этом. Для этого вам потребуется проявить смелость, но это правильный выбор.

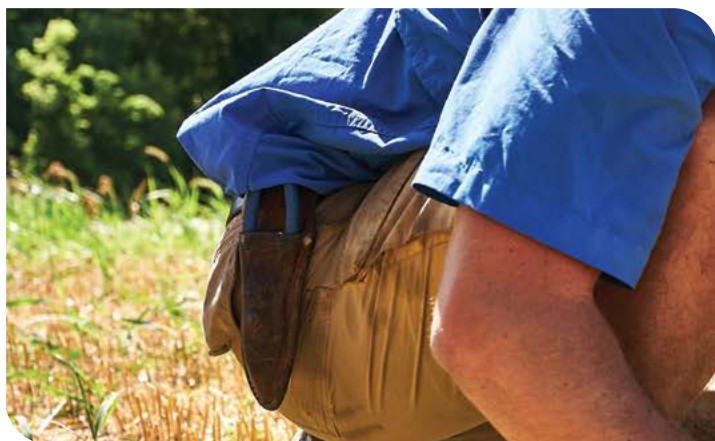
Обратитесь к своему руководителю или любому из следующих специалистов:

Ваш менеджер по работе с персоналом

Руководитель вашего предприятия или подразделения

Отдел этики и нормативно-правового соответствия по адресу **ethics@Cargill.com**

Вы также можете конфиденциально сообщить о проблеме по **горячей линии Cargill по вопросам этики**, которая доступна для сотрудников в любой точке мира круглосуточно и без выходных. В некоторых странах сообщение можно отправить анонимно.



Кодекс поведения Cargill
© Cargill, Incorporated, 2024 г. Все права
защитены.