

Cargill

Cargill'in Davranış Kuralları

thriveTM

Cargill'in Davranış Kuralları

Davranış Kurallarımız, ortak değerlerimizin rehberliğinde bir şirket olarak amacımızı gerçekleştirmemize yardımcı olur. Kurallarımız kim olduğumuzun ve her gün nasıl hareket ettiğimizin bir yansımasıdır.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, şirketimiz ve topluluklarımız üzerinde olumlu bir etki yaratarak değerlerimizi hayata geçirmek için Davranış Kurallarımızı bir rehber olarak kullanıyoruz. Özetle, ilham veren bir amaçla yaşıyor, her zaman doğru olanı yaparak güven inşa ediyoruz.

İçindekiler



Cargill'in Davranış Kuralları ve Siz 4

CEO'nun Mesajı 4

Kurallarımız 5

Cargill'in Davranış Kuralları Hakkında 5

Cargill'in Kılavuz İlkeleri 6

Etik Kültürümüz 7

Açıkça Konuşma Görevimiz 8

Etik/Yasal Sorumluluklarımız 9

Yasalara Uyarız 9

İşimizi Dürüstlükle Yaparız 11

Müşterilerimizin Güveni 16

Doğru ve Dürüst Kayıtlar Tutarız 16

İş Yükümlülüklerimizi Yerine Getiririz 18

Çalışanlarımız 21

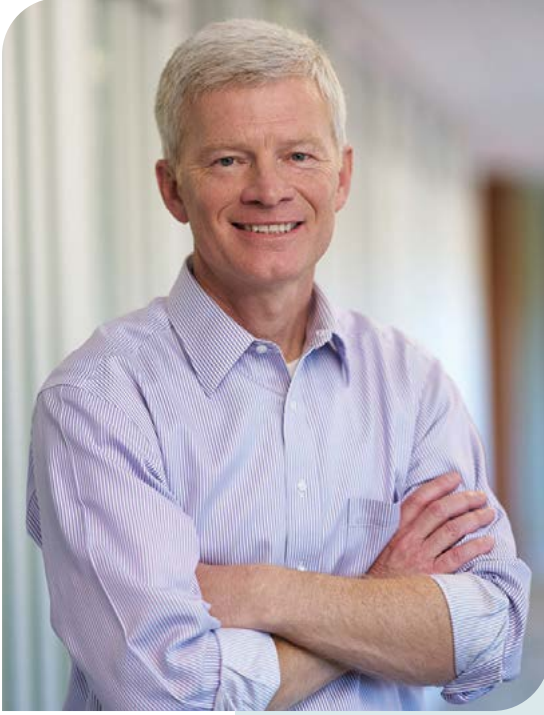
Çalışanlarımıza Onurlu ve Saygılı Davranırız 21

Şirketimiz ve Topluluklarımız 27

Cargill'in Bilgilerini, Varlıklarını ve Çıkarlarını Koruruz 27

Sorumlu Bir Küresel Vatandaşız 31

Bir Endişeyi Bildirmek İçin Kaynaklar 34



"İşlerimizi yürütürken her zaman izlediğimiz politika şudur: Sözümüz senettir."

— John MacMillan, Sr., 1923

CARGILL'İN DAVRANIŞ KURALLARI VE SİZ

CEO'nun Mesajı

Değerli çalışma arkadaşlarım,

İşimin en güzel yanlarından biri dünyanın dört bir yanındaki ekiplerimizle tanışmaktır. Görüşmelerimizde, Cargill'in doğru olanı yapma konusundaki taahhüdünden duyduğunuz gururu sık sık hissettim. Bu gururu sizinle paylaşıyorum.

Cargill'in kuruluşundan bu yana, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve topluluklarımıza "sözümüz senettir" sözünü açıkça ifade ettik. İşimizde gerçekleştirdiğimiz eylemler ve paylaştığımız etik anlayış, Cargill'in Kılavuz İlkelerine yönelik ortak taahhüdümüzdür. Bu ciddi sözü yaklaşık 160 yıldır tutuyoruz. Ve bu sözü tutmamız, her gün iş ortaklarımızın güvenini kazanmamızı sağlıyor.

Bu güveni korumak hiç bu kadar önemli olmamıştı. Müşteriler ve tüketiciler, sürdürülebilir tedarik zincirleri için her zamankinden daha yüksek sorumluluk standartlarını karşılama konusunda bize öncülük ediyor. Değişken bir pazarda, sürekli değişen düzenleyici ortamlarda ve küresel aksaklıklarda yol alıyoruz. Bu da, daha da sağlam bir irade ve sorumlu karar alma konusunda sarsılmaz bir bağlılık gerektiriyor.

Cargill ekibinde, bu hedeflere ulaşmamıza yardımcı olmada önemli bir rol oynuyorsunuz. Bunu yaparken, Davranış Kurallarımızı Cargill'in politikaları ve yasal gereklilikleri konusunda rehberiniz olarak kullanın. Bu Kurallar aynı zamanda etik ve sorumlu davranış konusunda sizden beklentilerimizi de özetlemektedir. Cargill'in yüksek etik standartları ve değerleri konusundaki sorumluluğumuzu yerine getirmek için Davranış Kurallarımızı ve kendi sağduyumuzu kullanınız. Ve herhangi birimiz bir şeyin doğru olmadığını düşündüğünde, açıkça konuşma görevini paylaşırız. Hiç kimseye iyi niyetle uygunsuz davranışı bildirdiği için misilleme yapmayız.

Lütfen Davranış Kurallarımızı dikkatle inceleyin ve her gün sorumlu ve dürüst bir şekilde çalışmak için bu Kuralları bir kaynak olarak kullanın. Birlikte, iş ortaklarımıza verdiğimiz sözleri tutacağız. Bunu yaparken de dünyayı güvenli, sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde besleyen bir lider olma konusundaki itibarımızı koruyacağız.

Brian Sikes
Başkan ve CEO

KURALLARIMIZ

Cargill'in Davranış Kuralları Hakkında

Neden Davranış Kurallarımız var?

Cargill'in Davranış Kuralları faaliyet gösterdiğimiz her yerde iş davranışına yönelik etik standartlarımızı özetlemektedir. Bu Kurallar, soruları yanıtlamak ve etik ikilemleri çözmek için başvuracağınız rehberdir.

Davranış Kurallarımızda 7 Kılavuz İlke bulunmaktadır. Bunlar Cargill'in temel değerlerini ve etik anlayışını ifade eder. Bunları, bizim adımıza karar alma süreçlerinizde ve eylemlerinizde rehber olarak kullanın. Davranış Kuralları ayrıca temel uyum politikalarını da özetlemektedir. Temel yasal ve etik hususları vurgular ve uygun davranış için kılavuz ilkeler sunar.

Davranış Kurallarımıza kimler uymalıdır?

Davranış Kurallarımız, Cargill'in tüm çalışanları, bağlı şirketleri ve Cargill adına hareket eden Yönetim Kurulu üyelerimiz için geçerlidir. Baş Hukuk Müşaviri veya Yönetim Kurulu böyle bir feragati onaylamadığı sürece Davranış Kurallarımızdan feragat edilemez.

Davranış Kuralları benden ne bekliyor?

Cargill'in çalışanları olarak, Davranış Kurallarımıza uygun kararlar alarak bu Kurallara uymalıyız. Herhangi bir endişemiz olduğunda açıkça konuşmalı ve tespit ettiğimiz veya karşılaştığımız Davranış Kuralı ihlallerini bildirmeliyiz. Davranış Kuralı ihlallerinin bildirilmemesi veya bir soruşturmaya katılmanın reddedilmesi durumunda da disiplin cezası uygulanacaktır.

Davranış Kuralları yöneticilerden ne bekliyor?

Yöneticiler ekiplerinin çalışma tarzını belirler. Çalışanların soru sormak için başvuracakları ilk kişiler genellikle onlardır. Sonuç olarak, yöneticilerden şunları yapmalarını bekleriz:

- Etik davranış konusunda güçlü bir örnek teşkil etmek
- Davranış Kuralları ve uyum politikalarına uyma konusunda çalışanlara destek sağlamak
- Çalışanları soruları veya endişeleri olduğunda açıkça konuşmaya teşvik etmek.
- Uygunsuz davranışları uygun şekilde ele almak

S Bir ekip yönetiyorum ancak bazen Davranış Kurallarımızı tanıtmak için zamanım ve kaynağım olmuyor. Ne yapabilirim?

C Davranışlarınızda ve eylemlerinizde Davranış Kurallarını kendiniz sergileyebilirsiniz. Bu, ekstra zaman veya kaynak gerektirmeden Davranış Kurallarının tanıtılmasını sağlar. Ekibinizi endişelerini dile getirmeye davet eden bir "açık kapı" oluşturun. Misillemeye karşı sıfır toleransımızı aktarın ve davranışlarınızla sergileyin ve ekibinize Davranış Kurallarımıza uymalarına yardımcı olacak mevcut kaynakları anlatın. Sorularınız veya şüpheleriniz varsa lütfen yöneticinizle veya Etik ve Uyum Ofisi ile iletişime geçin.

Cargill'in Kılavuz İlkeleri



Yasalara uyarız.



İşimizi dürüstlükle yaparız.



Doğru ve dürüst kayıtlar tutarız.



İş yükümlülüklerimizi yerine getiririz.



Çalışanlara onurlu ve saygılı davranırız.



Cargill'in bilgilerini, varlıklarını ve çıkarlarını koruruz.



Sorumlu bir küresel vatandaş olmayı taahhüt ederiz.



"Doğru olanı yapmak Cargill'in kültüründe açıkça yer almaktadır. Hepimiz dikkatli kararlar alarak ve etik ruhumuza denk güçlü bir uyum temeli oluşturarak bu kültürü destekleyebiliriz. Etik kurallarımız ve uyumumuz birlikte bizi tanımlamaktadır ve tarım, gıda ve beslenme alanlarında en güvenilir iş ortağı olma vizyonumuzda önemli bir faktör olacaktır."

— Anna Richo, Baş Hukuk Müşaviri
ve Baş Uyum Sorumlusu

Etik Kültürümüz



1865'teki kuruluşumuzdan bu yana Cargill, doğru olanı yapmanın uzun vadeli başarının temelini oluşturduğu inancıyla hareket etmektedir.

Müşterilerimizin başarılı olmasını ve topluluklarımızın gelişmesini sağlayan ortak etik standartlara ve güçlü uyum programlarına odaklanarak bir saygı ve iş birliği kültürünü teşvik etmek için çalışıyoruz.

Kurumsal değerlerimizin yanı sıra ortak etik standartlarımız, kuruluşun tüm seviyelerindeki kararlarımızı ve davranışlarımızı şekillendirmektedir.

Tartışarak doğru kararlar alma

Kararım Kurallarımıza, politikalarımıza ve geçerli yasalara uygun mu?

EVET **HAYIR**

Kararım Kılavuz İlkelerimizle tutarlı mı?

EVET **HAYIR**

Kararımı duyan herkes uygun bulur mu?

EVET **HAYIR**

Bu soruların her birine "**EVET**" yanıtını verebiliyorsanız muhtemelen doğru yoldasınız demektir.

Yanıtın "**EVET**" olduğundan emin değilseniz veya yanıtın "**HAYIR**" olabileceğini düşünüyorsanız yöneticinizden veya Davranış Kurallarımızda listelenen diğer kaynaklardan birinden rehberlik istemelisiniz.

Açıkça Konuşma Görevimiz

Uygunsuz bir davranış tespit edersem veya bundan şüphelenirsem ne yapmalıyım?

En etik şirketler bile davranış sorunları yaşayabilir; Kılavuz İlkelerimize bağlılığımızı gösterecek ve bizi diğer şirketlerden ayıracak olan, bu sorunlarla nasıl başa çıktığımızdır.

Uygunsuz davranışları bildirmek cesaret ister ancak yapılması gereken doğru şey budur. Cargill, iyi niyetle bir endişesini dile getiren, uygunsuz davranışı bildiren veya bir soruşturmaya katılan kişilere karşı misillemeye tolerans göstermeyecektir.

Nereden başlamalıyım?

Yöneticinizle konuşun. Bunu yapma konusunda rahat değilseniz veya yöneticiniz uygun şekilde yanıt vermezse aşağıdakilerden herhangi biriyle iletişime geçin:

- İnsan Kaynakları Yöneticiniz
- İş Kolu veya Fonksiyon Lideriniz
- ethics@Cargill.com adresinden Etik ve Uyum Ofisi

Ayrıca, Cargill'in [Ethics Open Line](#) ihbar hattı üzerinden de gizli bir bildirimde bulunabilirsiniz. Bu hat, dünyanın her yerindeki çalışanlar için haftanın 7 günü, günün 24 saati hizmet vermektedir ve ikamet ettiğiniz ülkeye bağlı olarak isim vermeden (anonim olarak) bildirimde bulunmayı seçebilirsiniz.

Cargill nasıl yanıt verecek?

Cargill, tüm bildirimleri adil ve uygun bir şekilde soruşturacaktır. Davranış Kurallarımızın veya politikalarımızın ihlallerini ele almak için gerekli tüm adımları atacağız.

Bir endişe hakkında iyi niyetle bildirimde bulunan veya herhangi bir soruşturmada iş birliği yapan veya soruşturmaya katılan birine karşı herhangi bir misillemeye tolerans göstermeyiz. Şahsen veya çevrimiçi olarak misillemeye maruz kalırsanız veya bunu fark ederseniz lütfen bunu yöneticinize veya yukarıdaki Speak Up (Açıkça Konuşma/İhbar) kaynaklarından herhangi birine bildirin. Rehberlik için Cargill'in [Misillemeyi Önleme Politikasını](#) inceleyin.

S Çalışanlarımdan biri, faaliyetlerimiz için geçerli olan yeni bir yasa hakkında endişelerini dile getiriyor. Ekipteki herkesin yasaya gereğince uymadığından şüpheleniyor. Ancak ben onun bu çıkarımlarını sorguluyorum. Ne yapmam gerekir?

C Şüpheleriniz olsa bile bildirimi ciddiye alın. Açıkça konuştuğu için çalışana teşekkür edin ve endişelerini dikkatle dinleyin. Açıklığa kavuşturucu sorular sorun. İyi notlar alın ve endişelerini kendi değerlendirmenizle birlikte Etik ve Uyum Ofisine iletin. Konuyla ilgili kendi soruşturmanızı yürütmemeniz gerektiğini unutmayın; yardım için Etik ve Uyum Ofisi ile iletişime geçin.

Yasalara Uyarız

Yasalara uymak, itibarımızın ve Kılavuz İlkelerimizin dayandığı temeldir. Dünyanın her yerinde iş yapma ayrıcalığına sahip küresel bir kuruluş olarak, faaliyetlerimiz için geçerli olan tüm yasalara uyma sorumluluğumuz bulunmaktadır.



Geçerli Yasalara Uyma

Cargill küresel olarak faaliyet göstermektedir ve çeşitli ülkelerden çalışanlarımız bulunmaktadır. Sonuç olarak, ticari faaliyetlerimiz için birçok farklı yargı bölgesinin/ülkenin yasaları geçerlidir. Bazı yasalar belirli bir ülkenin sınırlarının ötesine uzanır. Örneğin, ithalat ve ihracat, rüşvet ve ticari yaptırımlarla ilgili belirli ABD yasaları yalnızca ABD'deki faaliyetlerimiz için değil, tüm dünyadaki faaliyetlerimiz için geçerlidir. Faaliyetlerimiz için geçerli olan tüm yasalara uymak zorundayız. Zaman zaman, ticari faaliyetlerimiz için geçerli olan yasalar belirsiz olabilir. Yasalar hakkında herhangi bir sorunuz veya endişeniz olursa lütfen Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

S Haberlerde, bulunduğum bölgenin, gıda güvenliği konusunda yeni bir yasa çıkardığını gördüm. İş yerinde kimse bu konuda bir şey söylemedi ama acaba bu benim işim için herhangi bir şekilde geçerli mi? Davranış Kurallarında yer almıyorsa buna uymam gerekir mi?

C İşiniz için geçerliyse Davranış Kurallarında yer almasa bile buna uymanız gerekir. Yasalarla ilgili endişelerinizi yöneticinize veya Hukuk Departmanına bildirin.

YASALARA UYARIZ

Üçüncü Taraflar ve Yasal Davranış

Yasa dışı faaliyetlerde bir üçüncü tarafa yardımcı olmak itibarımıza zarar verebilir ve hem siz hem de Cargill aleyhine ciddi hukuki işlemlerle sonuçlanabilir. Buna, para cezaları ve bizden tazminat talepleri de dahil olabilir. Doğrudan bizim için geçerli olan yasalara uymanın yanı sıra, bir üçüncü tarafın yasaları çiğnemesine yardımcı olacağını bildiğimiz veya bilmemiz gereken eylemlerde bulunmamalıyız. Bir üçüncü tarafın yasa dışı bir şey yapmasına yardımcı olmak için Cargill'i kullandığına dair işaretleri görmezden gelmeyin. İş yaptığınız bir üçüncü tarafın Cargill'i bu şekilde kullandığına dair herhangi bir endişeniz varsa bunu Hukuk Departmanına bildirin.

S Yeni bir tedarikçi ile çalışıyoruz. Birkaç görüşmeye istinaden, ekonomik yaptırımlara tabi bir ülkede bizim adımıza iş yapıyor olabileceğine dair endişelerim var. Ne yapmam gerekir?

C Yasalara uyan üçüncü taraflarla çalışmaya gayret ettiğimiz için endişenizi yöneticinize veya Etik ve Uyum Ofisine bildirin.



İşimizi Dürüstlikle Yaparız

İşimizi dürüstlikle yapmaktan gurur duyarız. Güçlü bir şekilde rekabet ederiz ancak bunu adil ve etik bir şekilde yaparız. Rüşvet veya uygunsuz hediyeler teklif veya kabul etmeyiz ve piyasada adil rekabeti ve dürüstlüğü destekleyen yasa ve düzenlemelere uyarız.

Rüşvetle Mücadele

Devlet görevlileri de dahil olmak üzere, başkalarına asla rüşvet, komisyon veya diğer yolsuzluk ödemeleri teklif etmez, başkalarından böyle ödemeler kabul etmez ya da almaz. Devlet görevlileriyle etkileşimde bulunduğumuz durumlar da dahil olmak üzere, geçerli tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarını anladığımızdan ve bunlara sıkı bir şekilde uyduğumuzdan emin oluruz. Bizim adımıza hareket eden üçüncü tarafları (satış acenteleri, temsilciler, danışmanlar ve distribütörler gibi) dikkatli bir şekilde seçer ve onlarla dikkatli bir şekilde etkileşimde bulunuruz ve rüşvetle ilgili her türlü uygunsuz davranış hakkında açıkça konuşuruz. Ayrıca Latin Amerika, Afrika, Asya-Pasifik, Orta Doğu veya Doğu Avrupa'da bulunan ve/veya hizmet sağlayan yüksek riskli satıcıları/tedarikçileri (bizim adımıza bir devlet görevlisiyle etkileşimde bulunan veya bize bir devlet görevlisi tarafından tavsiye edilen) işe alırken veya istihdam ederken Rüşvetle Mücadele Durum Tespiti Prosedürümüze bağlı kalırız.

Rüşvet, Davranış Kurallarımıza ve birçok uluslararası yasaya aykırıdır. Davranış Kurallarımızın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gerekliliklerine uyararak, yasalara bağlı kalır ve köklü etik itibarımızı koruruz. Rehberlik için Cargill'in [Rüşvetle Mücadele Politikası](#) ve [Rüşvetle Mücadele Durum Tespiti Prosedürünü](#) inceleyin.



Rüşvet nedir?

Rüşvet, işle ilgili kararları etkilemek (iş almak veya işi sürdürmek gibi), başka bir iş avantajı sağlamak veya bir menfaat elde etmek karşılığında birine değerli herhangi bir şey vermek veya vermeyi teklif etmektir.

"Değerli herhangi bir şey" nedir?

Değerli şeyler arasında hediyeler, nakit para, bağışlar, iltimaslar, iş teklifi veya alıcı için değerli olabilecek başka herhangi bir şey yer alır.

"Devlet görevlisi" kimdir?

Bir devlet görevlisi, bir devlet kurumunun veya devlet tarafından kontrol edilen bir şirketin ya da kuruluşun çalışanlarını, bir politikacıyı veya siyasi partiyi ya da Dünya Bankası gibi uluslararası bir kuruluşun bir çalışanını içerir.

İŞİMİZİ DÜRÜSTLÜKLE YAPARIZ

İş Hediye ve Ağırlama

Doğru şekilde kullanıldığında, hediye ve ağırlamalar iyi niyeti teşvik edebilir ve güçlü iş ilişkilerini pekiştirebilir. Bazı kültürlerde hediyeler, alışagelmış ve beklenen bir şey olabilir. Ancak hediye ve ağırlama, alıcı için bir değer taşıdığından bunları dikkatli bir şekilde değerlendirin. Sizin veya bir başkasının karar alma sürecini etkileyebilecek ya da etkiliyormuş gibi görünebilecek durumlardan kaçınmalıyız. Rehberlik için Cargill'in [Hediye ve Ağırlama Politikalarını](#) inceleyin.

Aşağıdaki özelliklere sahip hediye veya ağırlamaları teklif veya kabul etmeyin:

- Veren veya alan tarafın yerel geleneklerine göre abartılı veya yasa dışı olması ya da makul olmaması
- Cargill'i etkileyen önemli kararlarla aynı zamana denk düşmesi ve bu kararları uygunsuz bir şekilde etkilediği izlenimi uyandırabilmesi
- Hediye kartları, hediye çekleri veya kuponları gibi nakit ya da nakit benzerleri şeklinde olması
- Cargill'i sıkıntıya sokabilmesi veya Cargill'in dürüstlüğü hakkında soru işaretlerine yol açabilmesi



S Bir distribütör temsilcisiyle öğle yemeği yedikten sonra bana posta ile oldukça kaliteli bir kol saati gönderildi. Distribütörden gelen notta "Tüm yaptıklarınız için!" yazıyordu. Bu distribütör ile ilgili yaklaşan bir iş kararı bulunmuyor. Kol saati bende kalabilir mi?

C Hayır. Kol saatinin maliyeti büyük olasılıkla "abartılı" olarak değerlendirilecektir. Bunu yöneticinize veya Etik ve Uyum Ofisine bildirin. Distribütör ile ilgili yaklaşan bir karar olmasa bile, hediye malietek başına hediyeuy uygunsuz hale getirmektedir. Kol saati, distribütör ile ilgili gelecekteki kararlarınız üzerinde uygunsuz bir etkiye sahip olduğu izlenimini verebilir.

Adil Rekabet

Adil rekabet ve antitröst yasalarına uyarak müşterileri ve pazarı koruruz. Bu yasalar, piyasada serbest ve açık rekabeti teşvik eder. Müşterilerin, çeşitli kaynaklardan kaliteli ürün ve hizmetleri daha düşük fiyatlarla satın alma fırsatına sahip olmalarını sağlar.

Adil rekabet ve antitröst yasaları karmaşıktır ve ülkeden ülkeye farklılık göstermektedir. Ancak genel olarak rakiplerin ticari piyasalarda veya iş gücü piyasalarında rekabeti sınırlamak için birlikte çalışmalarını yasaklar. Ayrıca, piyasaları tekelleştirmeye veya fiyatları kontrol etmeye yönelik uygunsuz girişimleri de yasaklar.

Tüm çalışanların, Davranış Kurallarımıza ve [Rekabet Politikamıza](#) uymalarını bekleriz. Rakiplerimizle dikkatli bir şekilde etkileşimde bulunmalıyız. Bu özellikle, ticaret birliği toplantıları ve etkinlikleri ile karşılaştırmalı değerlendirme girişimleri sırasında geçerlidir.

S Bir konferansta rakip firmanın bir çalışanı yanıma geldi. Az önce yapılan bir konuşma hakkında sohbet etmeye başladık. Ardından, şirketinin piyasaya süreceği yeni bir üründen bahsetti. Sohbeta devam etmeli miydim?

C Hayır. Bir rakip ile yapacağınız iş sohbetini asgari düzeyde tutmak en iyisidir. Rekabet yasasını veya ticari sırları ihlal edebilecek konulara girmeniz olasıdır. Her iki durumda da bu, tehlikeli bir alandır.



Ticaret birliği nedir?

Bir ticaret birliği, ticari bir sektöre özgüdür ve üyelerin, kasıtlı veya kasıtsız olarak, rekabete aykırı müzakerelere ve faaliyetlere katılmaları için fırsatlar sunar. Bir ticaret birliğine katılmadan önce, Hukuk Grup Liderinin onayını ve rehberliğini almak üzere Cargill'in Trade Association Membership (Ticaret Birliği Üyeliği) Uygulamasını kullanın.

Rekabetçi istihbaratın uygun şekilde alınması ve kullanılmasına ilişkin adil rekabet ve antitröst yasalarına uyarız. Rekabetçi istihbarat elde ederken asla aşağıdakileri yapmayız:

- Dolandırıcılık
- Yanlış beyan
- Başkasının mülküne tecavüz
- Diğer yasa dışı veya etik olmayan yöntemler

Bu yasalara uymak, yıllar içinde gelişmemize ve büyümemize yardımcı olmuştur. Başarılı olmak için kestirme yollara başvurmamıza gerek yoktur.

Daha fazla rehberlik için Cargill'in [Rekabet Politikasını](#) ve Rekabet Hukuku İlkeleri Kılavuzunu inceleyin.

İŞİMİZİ DÜRÜSTLÜKLE YAPARIZ



Üçüncü Taraf Fikri Mülkiyeti

Cargill dışındaki şirketlerin ve bireylerin fikri mülkiyet haklarına saygı duyarız. Onların gizli bilgilerini elde etmeye veya fikri mülkiyetlerini uygunsuz bir şekilde kullanmaya çalışmayız.



Fikri mülkiyet nedir?

Fikri mülkiyet; ticari markaları, telif haklarını, patentleri ve ticari sırları içerir. Bazı bağlamlarda ticari sırlar, gizli bilgi veya know-how (teknik bilgi) olarak da bilinir.

Cargill'e ait olmayan bir gizli bilgi elde ettiyseniz veya başka birinin fikri mülkiyetini bu hakka sahip olmadan kullanıyorsanız bu durumu Hukuk Departmanına bildirin.

Ayrıca, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın fikri mülkiyetlerinin kullanımına ilişkin tüm sözleşme taahhütlerine ve kısıtlamalarına da uymalısınız.

İŞİMİZİ DÜRÜSTLÜKLE YAPARIZ

Ticari Yaptırımlar

Birleşmiş Milletler gibi çok sayıda ülke ve kuruluş ticari yaptırımlar uygulamaktadır. Bunlar; belirli ülkelere, kuruluşlara, tüzel kişilere veya bireylere karşı olabilir. Birçok ticari yaptırım, yaptırımı uygulayan ülkenin sınırları dışında yapılan işlemler için geçerlidir.

Bazı ticari yaptırımlar belirli bir ülkeyle yapılan tüm işlemleri yasaklar. Bazıları ise belirli mal veya hizmetlerin ticareti gibi yalnızca belirli işlem türlerini yasaklayabilir. Rehberlik için Cargill'in [Ticari Yaptırımlar Politikasını](#) inceleyin.

Cargill, yasalar tarafından izin verilmediği sürece, yaptırım uygulanan hiçbir ülke, kuruluş veya birey ile iş yapmaz. İşiniz uluslararası bir işlemi veya bir yaptırımı ihlal etme potansiyeli olan başka bir işi içeriyorsa şunları yapmalısınız:

- Geçerli yaptırımlar hakkında bilgi sahibi olmak ve bunlara uymak
- Yasalar tarafından izin verilmediği sürece, yaptırım uygulanan herhangi bir ülke, kuruluş veya birey ile iş yapmaktan kaçınmak
- Yaptırım uygulanan bir ülke, kuruluş veya birey ile herhangi bir iş yapmayı düşünmeden önce Hukuk Departmanına danışmak

Ticari yaptırım yasaları karmaşıktır ve dış politika amaçları doğrultusunda sık sık ve hızlı bir şekilde değişir. Dolayısıyla, daha önce izin verilen bir işlem şimdi yasa dışı olabilir. Hukuk Departmanına ve mevcut çevrimiçi kaynaklara düzenli olarak başvurun.



S Birkaç yıl önce çok sayıda iş yaptığımız ancak yakın zamanda iş yapmadığımız bir ülkede iş yapmayı düşünüyoruz. Herhangi bir yaptırım uygulanıp uygulanmadığını kontrol etmemiz gerekiyor mu?

C Tabii. Ticari yaptırımlara ilişkin yasalar sık sık değişmektedir. Daha önce herhangi bir kısıtlamaya tabi olmayan bir ülke şimdi kısıtlamalara tabi olabilir. Bu yaptırımları ihlal ettiğimiz takdirde ciddi sonuçlarla karşılaşabiliriz. Çevrimiçi kaynakları inceleyin ve yardım için Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

MÜŞTERİLERİMİZİN GÜVENİ

Doğru ve Dürüst Kayıtlar Tutarız

Doğru ve dürüst kayıtlar, sağlam iş kararları almak ve finansal raporlamamızın doğruluğunu korumak açısından çok önemlidir. Ticari bilgilerimiz, hangi biçimde olursa olsun, işlemlerimizin gerçek niteliğini yansıtmalıdır.

Ticari Kayıtların Oluşturulması ve Yönetilmesi

Her gün binlerce ticari kayıt oluşturuyoruz. Bunlar müşteri sözleşmeleri ve düzenleyici kuruluşlar için raporlardan zaman çizelgeleri ve harcama raporlarına kadar çeşitlilik gösterir. Bazen e-posta ve telefon iletişimlerimiz de ticari kayıtlar haline gelir. Faaliyetlerimizi analiz etmek, raporlamak ve sağlam iş kararları almak için bunların doğruluğuna, eksiksizliğine ve gerçekliğine güveniriz. Herhangi bir ticari kayıt dava, devlet soruşturması veya medya araştırması yoluyla kamuya açık hale gelebilir.

Bu nedenlerle, hangi biçimde olursa olsun, oluşturduğumuz tüm ticari kayıtlar işlemlerin ve olayların gerçek niteliğini yansıtmalıdır. Asla bir kayıta tahrifat yapmayın veya gerçekte olanları gizlemeye çalışmayın. Tüm iletişimlerinizde abartıdan, renkli dilden ve hukuki sonuçlardan kaçınin.

Normal koşullarda, hangi kayıtların saklanacağına ve hangilerinin imha edileceğine karar verirken kayıt saklama çizelgelerimizi takip ederiz. Ancak dava veya devlet soruşturması gibi durumlarda bu zaman çizelgesinde istisnalar olabilir. Bu nedenle, şüpheniz varsa mutlaka sorun ve aldığınız talimatlara uyun.



S Ofis alanımı temizlerken, kayıt saklama politikamıza göre imha edilmesi gereken bir kutu evrak gördüm. Ancak iş yerimde bekleyen bir müşteri konusu olduğunu duymuştum. Ne yapmam gerekir?

C Kutuyu imha edilmesi için göndermeyin. İçindeki belgelerden herhangi birinin müşteri konusu nedeniyle saklanması gerekkip gerekmediğini öğrenmek için Hukuk Departmanına danışın.



Mali Tablolar ve Kontroller

Vergi amacıyla, düzenlemelerle ilgili ve istatistiksel amaçlarla devlet beyannameleri ve raporları hazırlamak için mali tablolarımızı kullanırız. Mali bilgilerimizi derlerken ve paylaşırken geçerli muhasebe kurallarına uyarız. Vergi beyannamelerimizi ve diğer dosyalarımızı tüm vergi yasalarına uygun olarak hazırlar ve sunarız.

İşiniz kontrolörlük kuruluşuna veya Vergi Dairesine mali bilgi sağlamayı içeriyorsa bunların zamanında yapıldığından emin olmalısınız. Ayrıca bilgilerin doğruluğunu ve Cargill politikalarına uyduğunuzu da onaylamalısınız. Bu durumlarda zamanında ve doğru bilgi sağlanmaması, Cargill açısından önemli hukuki ve ticari risklere neden olabilir. Vergi ile ilgili sorularınız için Vergi Dairesine, finans ile ilgili sorularınız için kontrolörlük kaynağınıza başvurun. Rehberlik için Cargill'in [Mali Tablo Kontrolleri Politikasını](#) inceleyin.

İş Yükümlölüklerimizi Yerine Getiririz

İş ilişkilerimiz karşılıklı güvene dayanmaktadır ve Cargill'in tarihi boyunca da böyle olmuştur. Dürüst bir şekilde iletişim kurarak, bize emanet edilen bilgilere saygı göstererek ve taahhütlerimizin arkasında durarak müşterilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın güvenini ve itimadını kazanır ve sürdürürüz.



İŞ YÜKÜMLÜLÜKLERİMİZİ YERİNE GETİRİRİZ

İş İlişkilerinde Güven

Müşterilerimize ve iş ortaklarımıza karşı yükümlülüklerimizi yerine getirmek, sözleşmeden doğan sorumluluklarımızı yerine getirmenin ötesine geçer. Müşteriler, tedarikçiler, satıcılar, danışmanlar, diğer iş ortakları ve birbirimizle olan iş ilişkilerimizde duyduğumuz karşılıklı güven çok daha fazlasını ifade eder.

İş ilişkilerimizde karşılıklı güveni sürdürmek için şunları yapmamız gerekir:

-  **Dürüst bir şekilde iletişim kurmak**
Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında dürüst bir şekilde iletişim kurarız. Buna, görüşmelerimiz, sözleşmelerimiz, satış materyallerimiz, e-postalarımız ve diğer tüm iletişimlerimiz dahildir.
 -  **Sorumlu bir şekilde kaynak tedarik etmek**
Değerleri, kendi değerlerimizle örtüşen tedarikçilerle çalışırız ve tedarikçilerimizden Tedarikçi Davranış Kurallarımıza uymalarını bekleriz.
 -  **Yerine getirebileceğimiz taahhütlerde bulunmak**
Taahhüt, yalnızca sözleşmelerimizdekiler değil, **her türlü** söz/vaat anlamına gelir. Cargill'in yerine getiremeyeceği bir şey için büyük sözler vermeyin ve taahhütte bulunmayın.
 -  **Ve taahhütlerdeki değişiklikleri sorumlu bir şekilde yönetmek**
Verdiğimiz bir taahhüdü yerine getiremeyeceksek bir çözüm bulmak ve uygun sonraki adımları görüşmek için etkilenen müşteri veya iş ortağıyla birlikte çalışın. Gerekirse mevcut sözleşmelerin uygun şekilde değiştirildiğinden (tadil edildiğinden) veya feshedildiğinden emin olun.
 -  **Gizliliğe ve mülkiyet haklarına saygı göstermek ve bunları korumak**
Bize emanet edilen fikri mülkiyeti, kendimizinkini koruduğumuz kadar özenle koruruz.
 -  **Kişisel bilgileri dikkatle ele almak**
Müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, dijital uygulama kullanıcılarımızın veya Cargill dışındaki diğer kişilerin kişisel bilgilerini toplayabilir, tutabilir veya işleyebiliriz. Bu tür bilgileri işliyorsanız bunların korunduğundan ve yasal ve uygun şekilde kullanıldığından emin olun. Rehberlik için Cargill'in [Ticari Bilgiler İçin Veri Gizliliği Politikasını](#) inceleyin.
-
- S** Planımıza göre bir teslimde gecikeceğimizi tahmin edebiliyorum. Ne yapmam gerekir?
- C** *Etkilenen müşteriye veya iş ortağına hemen bilgi verin. Kimse bir teslim tarihini kaçırmak istemez ancak gecikme düzgün bir şekilde yönetilmediğinde daha da kötü olur. Gecikmenin etkisini azaltmak için elinizden geleni yapın. Sözleşmede değişiklik yapılması gerekebileceğini unutmayın.*

İŞ YÜKÜMLÜLÜKLERİMİZİ YERİNE GETİRİRİZ

Devletle Sözleşme Yapmak

Devlet kurumlarıyla iş yapıyoruz. Bunlar ulusal, eyalet, il ile ilgili ve yerel kurumları içerebilir. Devlet kurumlarıyla yaptığımız sözleşmelere ilişkin yasalar ve gereklilikler, genellikle ticari müşterilerimizle yaptığımız sözleşmelere kıyasla çok daha katıdır.

Örneğin, asgari değerde bile olsa devlet memurlarına herhangi bir hediye sunmak genellikle tamamen yasaktır. Bu sözleşmeler kapsamında şirketimiz ve hissedarlarımız hakkında ayrıntılı bilgilerin açıklanması da gerekebilir. Ayrıca, devlet memurları söz konusu olduğunda satışla ilgili temel iletişimler düzenlemeye tabi olabilir.

Devlet sözleşmeleri üzerinde çalışıyorsanız şunları yaptığınızdan emin olun:

- Söz konusu müşteri ilişkisi için geçerli olan özel yasal kuralları ve sözleşme şartlarını tam olarak anlamak
- Danışmanlar, bayiler, distribütörler veya tedarikçiler gibi üçüncü taraflar için hangi sözleşme gerekliliklerinin geçerli olduğunu bilmek
- Üçüncü tarafın, gerekliliklerin farkında olduğunu ve bunları yerine getirebileceğini bilmek



S Ekiplerimden birine bir devlet müteahhidini içeren bir proje veriyorum. Bu ekip, benim en deneyimli ekibimden biri. Ancak daha önce hiç devlet müteahhitleri ile çalışmamış, sadece özel sektördeki şirketlerle çalışmışlar. Almam gereken ekstra önlemler var mı?

C Tabii. Devlet sözleşmelerinin diğer sözleşmelerde olmayan pek çok özel gerekliliği vardır. Hukuk Departmanını sürece dahil edin ve ekibin ve birlikte çalışabileceğiniz üçüncü tarafların sözleşme için geçerli olan kuralları bildiğinden emin olun. Özel açıklamalar gerekebilir. Devlet sözleşmelerinde genellikle satış, hediye ve rüşvetle ilgili kurallar, özel sektör ilişkilerinde geçerli olanlardan daha katıdır.

ÇALIŞANLARIMIZ

Çalışanlarımıza Onurlu ve Saygılı Davranırız

Hedeflerimize çalışanlarımız aracılığıyla ulaşırız. Güvenli bir iş yeri sağlarız ve Cargill'in hedeflerini destekleyenlerin kendi bireysel potansiyellerine ulaşmalarını sağlayarak küresel ekibimizin benzersiz katkılarına değer verimiz. Cargill çalışanlarının ve hayatlarına dokunduğumuz herkesin insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt ederiz.

Sağlık ve Güvenlik

Tüm işlerin güvenli bir şekilde yapılabileceğine inanırız. Yaralanma ve ölüm vakalarının olmadığı çalışma ortamları yaratılabilir. Herkesin her gün işten eve güvenli bir şekilde dönmesini sağlamak, faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır. Tüm Cargill yöneticilerinden, çalışanlarından ve yüklenicilerinden, bu hedeflere yönelik sarsılmaz bir bağlılık bekleriz.

Bu bağlılık şunları yapmamızı gerektirir:

- Tüm sağlık ve güvenlik yasalarına uymak
- Genellikle yasal gerekliliklerin ötesine geçen kendi güvenlik gerekliliklerimize uymak
- Kuruluşumuzun içindeki ve dışındaki kaynaklardan bilgi edinerek güvenlik performansımızı sürekli olarak iyileştirmek
- Agresif güvenlik hedefleri belirlemek
- Güvenlik süreçlerini iyileştiren kişileri takdir etmek
- Ne kadar acil olursa olsun tüm işlerin güvenli bir şekilde yapılmasını gerektiren bir kültür oluşturma konusunda ısrarcı olma



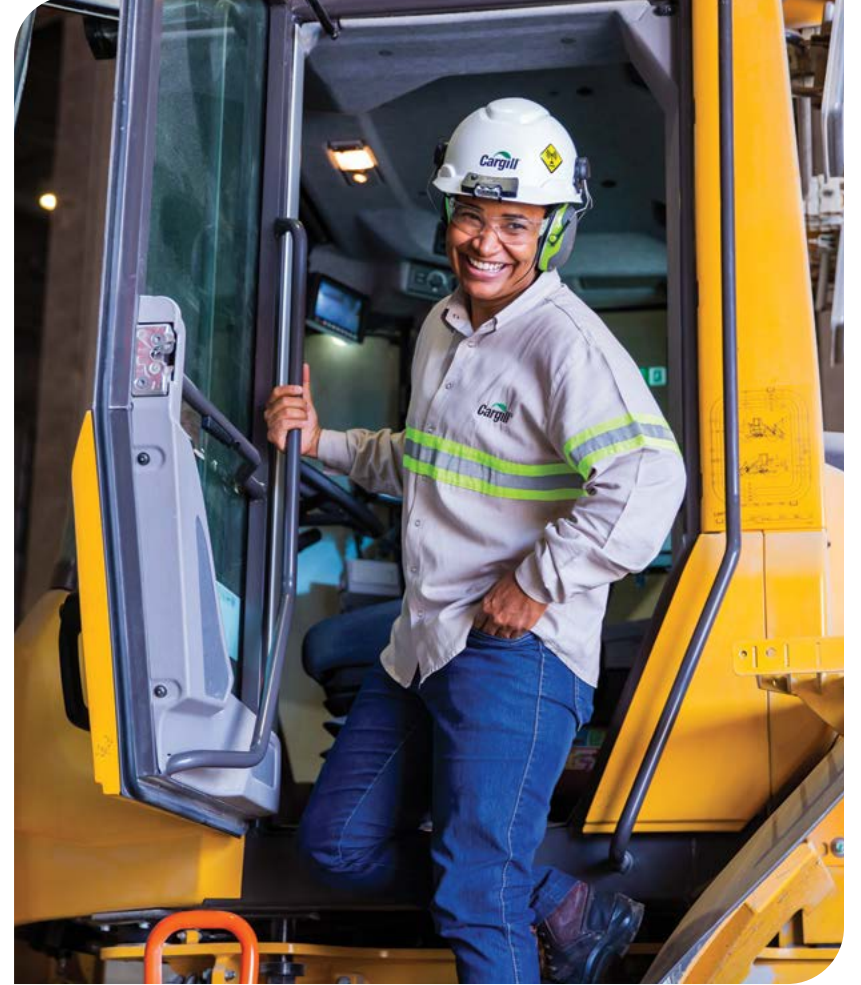
Tüm çalışanlar, işleri için geçerli olan sağlık ve güvenlik yasalarına ve şirket gerekliliklerine uymalıdır. Kendinizi, diğer çalışanlarınızı ve ziyaretçilerinizi korumak için önlemler alın. Tanık olduğunuz olayları, güvenli olmayan uygulamaları veya güvenlik sorunlarını yöneticinize bildirin. Cargill yöneticileri, gözetimleri altındaki herkesin, işlerini güvenli bir şekilde yapabilmeleri için gerekli olan eğitimi, programı ve kaynağı almalarını sağlamalıdır. Ayrıca tesislerimizin tasarım ve süreçlerinin güvenli çalışma koşullarına olanak sağladığından emin olmalıdırlar.

Rehberlik için Cargill'in [Çevre, Sağlık ve Güvenlik Politikasını](#) ve Cargill ÇSG Politikası Kılavuzunu inceleyin.

İnsan Haklarına Saygı

İnsan haklarına olan bağlılığımız, Kılavuz İlkelerimizin temelini oluşturmaktadır. Bu haklara saygı göstermek, doğru olanı yapma ve insana öncelik verme değerlerimizle uyumludur. [İnsan Hakları Politikamız](#) şunları yapmamızı sağlar:

- Ticari faaliyetlerimizi, hayatlarına dokunduğumuz kişilerin sağlık ve güvenliğini göz önünde bulundurarak yürütmek
- İşçilerin; misilleme, gözdağı veya taciz korkusu olmaksızın, istedikleri takdirde yasal olarak tanınan bir işçi örgütü kurma veya bu örgüte katılma haklarına saygı göstermek
- Tüm işçilere onurlu ve saygılı davranmak ve duygusal ve psikolojik açıdan güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak
- Çalışanlarımızı ve ailelerini destekleyen geçimi sağlayacak maaş da dahil olmak üzere, rekabetçi, adil ve hakkaniyete uygun ücret sağlamak
- Fazla mesai saatleri de dahil olmak üzere, geçerli çalışma saatleri yasalarına uymak
- Kendi faaliyetlerimizden ve tedarik zincirlerimizden, zorla çalıştırmanın her türünü ortadan kaldırmak için harekete geçmek ve çocuk işçiliğini ortadan kaldırmak için çalışmak
- Başta Yerli halk, yerel topluluklar ve etnik ya da azınlık gruplar olmak üzere, herkesin toprak kaynaklarına ve mülkiyet haklarına saygı göstermek



ÇALIŞANLARIMIZA ONURLU VE SAYGILI DAVRANIRIZ



Çeşitlilikten Gelen Güç

Cargill, çalışanlarımızın iş hayatına kazandırdığı farklı geçmişleri ve hayat tecrübelerini kucaklar. İş gücümüz, pek çok farklı sosyal grubun bakış açısını sunmaktadır. Bunlar arasında cinsiyetler, diller, yerel gelenekler, fiziksel yetenekler, ırklar, dinler, cinsel yönelimler, cinsiyet kimlikleri, hayat tecrübeleri ve sosyo-ekonomik statüler yer almaktadır. Ayrıca kişisel düşünme, kendimizi ifade etme ve sorun çözme tarzlarımız da farklılık göstermektedir.

Başarılı ve etkili bir küresel kuruluş olmanın önemli bir parçası olarak şunları yapıyoruz:

- İnsanlığın çeşitliliğine saygı göstermek
- Farklılıklarımızı kabul etmek
- Kendi düşünme tarzımızın tek yol olmadığının farkına varmak

- Farklı geçmişlerden gelen çeşitli bakış açılarının zayıflık değil, aksine güçlü yönler olduğunu kabul etmek
- Küresel kuruluşumuzun ve çeşitli müşteri tabanımızın ihtiyaçlarını karşılamak

Mevcut ve potansiyel tüm çalışanlara eşit istihdam fırsatları sağlıyoruz. Bu; istihdam kararlarımızı ırk, etnik köken, renk, cinsiyet, yaş, engellilik veya yasalarca korunan diğer özellikler gibi kişisel özelliklere dikkate almadan verdiğimiz anlamına gelir. Cargill'de bir endişeyi paylaştığı, uygunsuz davranışı bildirdiği veya bir soruşturmaya katıldığı için kimseye karşı yasa dışı ayrımcılık ve misilleme yapılmasına tolerans gösterilmez. Bu, birbirimize, müşterilerimize ve etkileşimde bulunduğumuz veya iş yaptığımız herkese yönelik davranışlarımız için geçerlidir.

Rehberlik için Cargill'in [Küresel Ayrımcılığı Önleme Politikasını](#) ve bulunduğunuz yerdeki ayrımcılığı önleme/eşit istihdam fırsatları politikalarını inceleyin.

S Yakın zamanda başka bir dine geçen bir çalışanın amiriyim. Eskiden aynı cemaate mensuptuk ve onun bu kararına katılmıyorum. Dini vecibelerini yerine getirmek için izin istiyor. Bu konuda benim yükümlülüklerim nelerdir?

C Dini vecibeler için makul bir kolaylık sağlama yükümlülüğünüz vardır. Din değiştirme kararına katılmadığınız için söz konusu kişiye herhangi bir şekilde ayrımcılık yapmanız veya onu taciz etmeniz yetkinizi kötüye kullanmak olur. Kendi seçimlerimizle çelişse bile birbirimizin dini seçimlerine saygı duyarız.

Taciz

Hiçbir şekilde tacize tolerans göstermeyiz. Bu, birbirimize, müşterilerimize ve etkileşimde bulunduğumuz veya iş yaptığımız herkese yönelik davranışlarımız için geçerlidir. İnsana öncelik verme ve doğru olanı yapma değerlerimize uygun bir şekilde hareket eder ve geçerli yasalara uyarız. Rehberlik için Cargill'in [Küresel Tacizi Önleme Politikasını](#) inceleyin.

Tacize maruz kalırsanız veya şahit olursanız bunu derhal bir yöneticiye ya da İnsan Kaynaklarına bildirin. Ayrıca, MyHR'ye veya [Ethics Open Line](#) ihbar hattına da gizli bir bildirimde de bulunabilirsiniz.

S Yeni bir ekipte çalışmaya başladım ve başlar başlamaz bir çalışma arkadaşının iş yerinde cinsel içerikli şakalar yaptığını ve cinsel içerikli jest ve mimikler kullandığını fark ettim. Çalışma arkadaşım yanıma gelerek sırtımı okşadı ve bu, kendimi son derece rahatsız hissetmeme neden oldu. Ne yapmam gerekir?

C *Bu davranışlar kabul edilemez niteliktedir ve Cargill'in politikaları ile yasaklanan cinsel tacizi de teşkil edebilir. Bu davranışları, yöneticinize ya da İnsan Kaynaklarına bildirmeli veya MyHR üzerinden bir kayıt açarak ya da Ethics Open Line üzerinden ihbar ederek bildirmelisiniz.*



Taciz nedir?

Taciz; ırk, cinsiyet, engellilik ve benzeri, yasalarca korunan kişisel bir özelliği hedef alarak korkutucu, düşmanca veya saldırgan bir ortam yaratan hoş karşılanmayan bir davranıştır. Bu; fiziksel, sözlü (hakaretler, şakalar ve saldırgan sözler gibi), yazılı, elektronik veya çevrimiçi/sosyal medya davranışı olabilir.

Cinsel taciz nedir?

Cinsel taciz örnekleri şunları içerebilir:

- Cinsiyet, görünüm, çekicilik veya cinsellik ile ilgili uygunsuz şakalar ya da yorumlar
- E-postalar, yüz yüze görüşmeler ve/veya kısa mesajlar dahil olmak üzere, istenmeyen cinsel ilgi ve davranışlar
- İstenmeyen cinsel teklif veya ifade
- İstenmeyen temas
- Cinsel eylem karşılığında özel muamele vaatleri veya istihdamın, cinsel eylemde bulunma şartına bağlı olması

Şiddetten Arındırılmış İş Yeri

Herkesin güvenli bir iş yerinde çalışma hakkı vardır. Buna, şiddet eylemleri ve tehditlerinden arındırılmış bir iş yeri de dahildir. Çalışanların veya üçüncü tarafların şiddet eylemlerine veya tehditlerine tolerans göstermeyiz. Tüm şiddet bildirimlerini ciddiye alırız.

Herkes, şiddetten arındırılmış bir iş yerinin sürdürülmesine yardımcı olmalıdır. Yaklaşan bir tehlikenin söz konusu olduğu durumlarda polisi arayın. Bir şiddet eylemine veya tehdidine maruz kalırsanız ya da şahit olursanız bunu, İnsan Kaynaklarına, herhangi bir yöneticiye veya polise bildirin. MyHR'yi veya Cargill'in [Ethics Open Line](#) ihbar hattını da kullanabilirsiniz.

Rehberlik için Cargill'in [Şiddetten Arındırılmış İş Yeri Politikasını](#) inceleyin.

S Bir çalışma arkadaşımın başka bir çalışma arkadaşıyla karşı karşıya geldiğini gördüm. Çok öfkeliydi ve yumruğunu masaya vurdu. Sonra da ona karşı sert bir şekilde tehditler savurdu. Tehdit, Davranış Kurallarımızı ihlal eden bir şiddet eylemi olarak kabul edilebilir mi?

C Evet, tehdit ve göz korkutucu yumruk atma eylemi, Davranış Kurallarımız uyarınca şiddet yasağı kapsamına girer.





Alkol ve Uyuşturucu

Cargill, güvenli ve emniyetli bir iş yeri sağlar. İş yerinde veya işle ilgili etkinliklerde uyuşturucu, alkol ve diğer kontrollü maddelerin kullanımı yasaktır.

Çalışanlarımızın bizim adımıza çalışırken keyif verici maddelerin etkisinden uzak olmalarını bekleriz. Cargill lokasyonlarında izinsiz uyuşturucu, alkol ve diğer kontrollü maddelerin üretilmesi, talep edilmesi, dağıtılması, bulundurulması veya kullanılması da yasaktır. Alkollü içecekler, uyuşturucu ve alkol politikamıza uygun olarak, şirket onaylı sosyal etkinliklerde servis edilebilir. Çalışabilmenizi olumsuz etkileyebilecek veya güvenlik için tehdit oluşturabilecek reçeteli ilaçlar kullanıyorsanız İnsan Kaynakları, yöneticiniz, yerel Çevre, Sağlık ve Güvenlik personeli ve/veya Şirket sağlık hizmeti (varsa) ile görüşün. Reçete/tıbbi bilgileriniz Cargill politikası gereğince gizli tutulacaktır.

Rehberlik için bulunduğunuz yere ilişkin Cargill'in Alkol ve Uyuşturucu Politikasını inceleyin.

-
- S** Amiri olduğum bir çalışanın verimliliği giderek düşüyor. Kendisine bu konuda sorular sorduğumda gözyaşlarına boğuldu ve alkol sorunu olduğundan endişe ettiğini söyledi. Ne yapmam gerekir?
- C** Tüm çalışanlarımızın sağlığına/esenliğine önem veriyoruz. Elbette iş yerinde alkol alınmasına tolerans gösteremeyiz. Ancak yardım almaya hazır olanlara yardım sunuyoruz. Çalışanla paylaşılacak kaynaklar hakkında bilgi almak için İnsan Kaynakları Departmanına danışın.

ŞİRKETİMİZ VE TOPLULUKLARIMIZ

Cargill'in Bilgilerini, Varlıklarını ve Çıkarlarını Koruruz

Kuruluşun temsilcileri olarak hareket etme konusunda birbirimize güveniriz. Cargill'in değerini korumak için bize emanet edilen bilgileri ve varlıkları koruruz ve kişisel çıkarların işle ilgili kararlarımızı etkilemesine izin verebilecek durumlardan kaçınırız.

Cargill'in Mülkiyeti ve Kaynakları

Cargill'in mülkiyetini ve kaynaklarını koruruz. Bunlar tesislerimiz, malzemelerimiz ve ekipmanlarımız gibi fiziksel varlıklarımızın yanı sıra bilgisayarlarımız, internet hizmetimiz, telefonlarımız ve e-postalarımız gibi iletişim sistemlerimizi de içerir.

Çalışan Veri Gizliliği

Kişisel bilgileri istihdam amacıyla toplayabilir, tutabilir veya işleyebiliriz. Bu bilgileri yasalara uygun ve doğru bir şekilde ele alır ve ifşa edilmekten koruruz. Rehberlik için Cargill'in [Çalışan Bilgileri İçin Veri Gizliliği Politikasını](#) inceleyin.



CARGILL'İN BİLGİLERİNİ, VARLIKLARINI VE ÇIKARLARINI KORURUZ



Cargill'in Fikri Mülkiyet Varlıkları

Cargill'in en değerli varlıkları arasında fikri mülkiyetimiz yer almaktadır. Buna telif hakları, patentler, ticari markalar ve ticari sırlar dahildir. Bilgilerin ifşa edilebileceğini bilmediğiniz sürece gizli olduğunu varsayın.

Açık bir şekilde onay almadığınız ve uygunsa bir gizlilik sözleşmesi kapsamında olmadığı sürece gizli bilgileri asla şirket dışından birine ifşa etmeyin. Cargill içinde bile, kişinin işle ilgili olarak bilmesi gerekmeyen bu tür bilgileri paylaşmayın.

İşiniz gereği bir şeyler yaratıyor veya icat ediyorsanız çalışmanızın sonucu olan fikri mülkiyetin nasıl korunacağını anladığınızdan emin olun. Örneğin, kayıt tutmanız, araştırma ve geliştirme hakkında rapor sunmanız veya Cargill adına patent alınmasına yardımcı olmanız gerekebilir.

Rehberlik için Cargill'in [Telif Hakkı Politikası](#), [Ticari Marka Politikası](#) ve [Gizli Bilgi Politikasını](#) inceleyin.

S Birinin, ayrıntılı bir müşteri listesini içeren bir dosyayı dinlenme odamızda unuttuğunu fark ettim. Dosya gizli olarak etiketlenmemişti. Ne yapmam gerekir?

C *Bu şekilde etiketlenmemiş olsa bile, bunu gizli olarak değerlendirin ve bulduğunuz şeyi yöneticinize bildirin. Müşteri listesi, keşfedilmesi halinde rakipler için faydalı olabilecek tipik bir ticari sır türüdür. Bu değerli bir bilgidir ve ifşa edilmesi, değerini düşürebilir.*

CARGILL'İN BİLGİLERİNİ, VARLIKLARINI VE ÇIKARLARINI KORURUZ

İçeriden Alınan Bilgilerin Ticareti

Cargill aşağıdakileri kesinlikle yasaklar:

- Borsada işlem gören menkul kıymetleri (borçlanma senetleri dahil) bulunan üçüncü taraf veya ortak şirketler hakkındaki "halka açık olmayan önemli bilgiler" üzerinden alım satım işlemi yapmak
- Yasayı ihlal ederek, "halka açık olmayan önemli bilgileri" başkalarına iletmek
- Genellikle "içeriden öğrenenlerin ticareti" olarak adlandırılan bu davranış çoğu yerde yasa dışıdır. İhlalden kazanç sağlamasanız bile bu, hem siz hem de Cargill için ağır cezalarla sonuçlanabilir.

Makul bir yatırımcının bir yatırım kararı alırken önemli olarak değerlendirebileceği bilgiler "önemli" bilgilerdir.

S Kardeşimle zaman zaman iş hakkında konuşuyoruz. Henüz kamuya açıklanmamış bir bilgiyi ona söyleyerek içeriden alınan bilgilerin ticaretine ilişkin yasaları ihlal etme riski oluşturabilir miyim?

C Evet. Davranış Kurallarımız, kamuya açık olmayan önemli bilgilerin kardeşiniz gibi herhangi biriyle paylaşılmasını yasaklamaktadır. Bu kişi daha sonra bu bilgiler üzerinden alım satım işlemi yapabilir ve bu da yasalara aykırıdır. İçeriden alınan bilgilerin ticaretinin sonuçları arasında ciddi para cezaları ve mali cezalar yer alabilir. Bu nedenle, bu tür bilgileri paylaşmamalısınız.

Türev İşlemler

Cargill dünya genelinde, vadeli işlemler, takas işlemleri ve opsiyonlar dahil olmak üzere, türev işlemler gerçekleştirmektedir. Bu işlemleri menkul kıymetler borsalarında ve karşı taraflarla iki taraflı olarak gerçekleştiriyoruz.

Cargill'in işlem yaptığı veya pozisyon sahibi olduğu emtia türevlerinde ("Kapsam İçi Ürünler" olarak bilinir) kişisel alım satım işlemleri, çıkar çatışması endişeleri doğurur. Bu nedenle, Kapsam İçi ürünlerde alım satım işlemi yapmadan önce, bu işlemleri yapma niyetinizi açıklamamız ve yöneticinizden, grup ya da fonksiyon liderinizden ve Türev ve Emtia Uyum (DCC) ekibinden onay almanız gerekir.

Ayrıca, Cargill sorumluluklarınızla çıkar çatışması yaratabilecek başka herhangi bir üründe, önce söz konusu alım satım işlemini açıklamadan ve önceden onay almadan işlem yapmayın.

Daha fazla rehberlik için [Çalışanların Alım Satım İşlemi Yapmasına İlişkin Politikamıza](#) başvurun. Cargill'in Türev ve Emtia Uyum (DCC) ekibi ayrıca, My Connects'te Fonksiyonlar → Hukuk → Etik ve Uyum → Türev ve Emtia Uyum bölümünün altında türev ve emtia alım satım işlemi hakkında bilgi ve kaynaklar sağlar. Sorularınızı veya taleplerinizi derivatives-compliance@cargill.com adresine e-posta ile gönderin.

CARGILL'İN BİLGİLERİNİ, VARLIKLARINI VE ÇIKARLARINI KORURUZ

Çıkar Çatışmaları

Kişisel çıkarlarımızın işle ilgili kararlarımızı uygun olmayan bir şekilde etkileyebileceği ya da bu şekilde görünebileceği durumlardan kaçınılır. Bu durumlar, kişisel ve işle ilgili çıkarlar arasında bir çatışma olduğundan "çıkar çatışması" olarak adlandırılır.

Bir çatışmanın var olabileceği durumlara örnek olarak şunlar verilebilir:

- Bir rakip için çalışmak veya bir yan iş yaparak Cargill ile rekabet etmek gibi dış istihdam
- Bir aile üyesini çalışan veya satıcı/tedarikçi olarak işe almak gibi kişisel ilişkiler
- İş gereği keşfedilen ve Cargill'in yerine kendi kazancınız için kullanılan iş fırsatları
- İşle ilgili kararlarınızı etkileyen ya da etkiliyormuş gibi görünen hediye veya ağırlamalar
- Kişisel (ailevi, romantik veya yakın) ilişkiniz olan başka bir çalışana (doğrudan veya dolaylı) bağlı çalışma düzenlemeleri

Bir faaliyetin çıkar çatışması oluşturup oluşturmadığı her zaman net değildir.

Bir çatışma olasılığı söz konusu ise yöneticinize veya Etik ve Uyum Ofisine danışın. Bunların çatışma olup olmadıklarından emin olmasak bile tüm potansiyel çıkar çatışmalarını açıklamalıyız. Böylece, bunların gerçek bir çatışma olup olmadıklarını ve bunları en iyi şekilde nasıl yönetebileceğimizi kesinleştirebiliriz.

Rehberlik için Cargill'in Çıkar Çatışmaları Politikasını inceleyin.



S Yeni bir tedarikçi seçmek için bir komisyonda yer alıyorum. Baldızım tedarikçilerden birine yatırım yaptı ve bu tedarikçiyi seçersek bundan fayda sağlayacak. Ne yapmam gerekir?

C Baldızınızın yatırımını mümkün olan en kısa sürede yöneticinize veya diğer uygun personele açıklayın. Bu karar nedeniyle komisyondan çekilmeniz gerekebilir. Bir çıkar çatışmasının mevcut olup olmadığı konusunda şüpheye düştüğünüzde, bunu mümkün olan en kısa sürede açıklayın.

Sorumlu Bir Küresel Vatandaşız

Faaliyetlerimizin genişliği, Cargill'in toplumun neredeyse her yönüne temas ettiği anlamına geliyor. Küresel erişimimiz, etkimizi anlama ve yönetme sorumluluğunu da beraberinde getiriyor. Faaliyetlerimizde katı çevre ve gıda güvenliği standartlarını koruyor ve ekonomik ve sosyal zorlukların üstesinden gelmeye yardımcı olmak için küresel bilgi ve deneyimimizi paylaşıyoruz.

Çevresel Ayak İzimizi Yönetme

Çevresel etkimizi yönetiyor ve doğal kaynakların korunmasına yardımcı oluyoruz. Performansımızı iyileştirmek için çevre yasalarına ve kendi katı gerekliliklerimize uyuyoruz. Buna şunlar dahildir:

- Çevresel etkilerin titizlikle gözden geçirilmesi
- Atıkların en aza indirilmesi
- Verimli kaynak kullanımı

Yeni bir tesis veya büyük bir sermaye projesi gibi işimizde önemli değişiklikler yapmadan önce çevresel etkilerini değerlendirir ve gerekli tüm izin ve onayları alırız.

Tüm Cargill çalışanları, yürürlükteki çevre yasalarına ve şirket gerekliliklerine uymalıdır. Bu, çevresel olayların veya ihlallerin etkilerine derhal müdahale edilmesini ve bunların hafifletilmesini içerir. Yöneticilerimiz, çalışanların bu sorumlulukları yerine getirmelerine yardımcı olacak eğitim ve kaynaklara sahip olduklarından emin olmalıdır.

Rehberlik için Cargill'in [Çevre, Sağlık ve Güvenlik Politikasını](#) ve Cargill ÇSG Politikası Kılavuzunu inceleyin.





Gıda ve Yem Güvenliği

Her zaman, her yerde güvenli gıda ve yem üretme taahhüdümüz bulunmaktadır. Cargill, sistemimiz genelinde güçlü bir gıda güvenliği kültürüne sahiptir. Bu, harici bir tedarikçi doğrulama programını, her tesiste sağlam bir gıda güvenliği planını ve sıhhi taşıma gerekliliklerini içerir.

Tüm Cargill çalışanları gıda ve yem güvenliğinden sorumludur. Tesis yöneticilerimiz, çalışanların bu sorumluluğu yerine getirmek için gerekli eğitim ve kaynaklara sahip olduklarından emin olur. Gıda ve yem güvenliği ile ilgili bilgileri hem şirket içinde hem de şirket dışında paylaşır ve çalışanlarımızı iyi fikirler ortaya koymaları için teşvik ederiz. Rehberlik için Cargill'in [Ürün Güvenliği](#), [Kalite ve Mevzuat Politikasını](#) ve Cargill Gıda Güvenliği Politikası Kılavuzunu inceleyin.

S İşletmem geliştirmekte olan bir ülkede faaliyet gösteriyor ve Cargill'in katı gıda güvenliği gerekliliklerine sahip olmayan şirketlerle rekabet ederek Cargill'i rekabet açısından dezavantajlı duruma düşürüyor. Sadece geliştirmekte olan ülkenin yasalarına uyabilir miyiz?

C Hayır. Küresel gıda tedarik zincirine pek çok şekilde ve yerde temas ettiğimiz için gıda ve yem ürünlerimizin güvenliğini sağlamak amacıyla bilinçli olarak daha güçlü ve kapsamlı bir yaklaşım benimsiyoruz.

SORUMLU BİR KÜRESEL VATANDAŞIZ

Zenginleştirilmiş Topluluklar

Uzmanlığımızı, topluluklarımızın ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlarının üstesinden gelmeye yardımcı olmak için kullanıyoruz. Çok çeşitli kamu ve özel sektör iş ortaklarıyla çalışıyoruz. Çalışanlarımız ve iş kollarımız, hiçbir kuruluşun tek başına çözemeyeceği zor sorunları ele almak için birlikte zaman, yetenek ve mali kaynak katkısında bulunuyor. Bu, sorumlu bir küresel vatandaş olmanın bir parçasıdır. Kendimizi yüksek standartlarda tutuyor ve başkalarını da aynısını yapmaya teşvik ediyoruz.

İş kolu veya fonksiyonunuzun topluluklarımızdaki değerli projeleri nasıl destekleyebileceği konusunda rehberlik için bulunduğunuz yerdeki Kurumsal Sorumluluk Ekibi ile iletişime geçin. Rehberlik için Cargill'in [Hayır Amaçlı Katkılar Politikasını](#) inceleyin.

Siyasi Faaliyet

Cargill, çalışanlarının siyasi sürece ve tercih ettikleri herhangi bir siyasi faaliyete katılma hakkına saygı duyar. Ancak çalışanlar, kişisel siyasi faaliyetlerini ve görüşlerini Cargill için yaptıkları işlerden ayrı tutmalıdır. Tesislerimiz, e-postalarımız veya ticari markalarımız gibi Cargill'in kaynaklarını kendi siyasi faaliyetleriniz için kullanmayın. Cargill'in sahip olduğunuz herhangi bir siyasi görüşü desteklediği izlenimini vermekten kaçınmalıyız.

Katkılar ve lobicilik de dahil olmak üzere kurumsal siyasi faaliyetler son derece sıkı düzenlemelere tabidir. Cargill'in siyasi faaliyetlerini Devlet İlişkileri ekibi yönetir. İş kolları ve fonksiyonlar, Cargill adına herhangi bir siyasi katkıda bulunmadan önce inceleme ve onay için Devlet İlişkileri ekibi ile iletişime geçmelidir. Bu katkılar bir aday, partiyi, kampanyayı, kamu görevlisini veya seçime ilişkin bir konuyu desteklemek veya bir lobicilik faaliyetini ilerletmek için olabilir. Bu, Cargill adına yürütülen siyasi faaliyetlerin yasalara uygun olmasını ve kuruluşun çıkarlarını desteklemesini sağlamaya yardımcı olur.



Bir Endişeyi Bildirmek İçin Kaynaklar

Unutmayın, bir uygunsuz davranışa tanık olursanız veya bundan şüphelenirseniz bunu bildirmekle yükümlüsünüz.

Bu cesaret gerektirse de yapılması gereken doğru şey budur.

Yöneticinizle konuşun veya aşağıdakilerden herhangi biriyle iletişime geçin:

İnsan Kaynakları Yöneticiniz

İş Kolu veya Fonksiyon Lideriniz

ethics@Cargill.com adresinden Etik ve Uyum Ofisi

Ayrıca dünyanın her yerindeki çalışanlar için haftanın 7 günü, günün 24 saati hizmet veren **Cargill'in Ethics Open**

Line ihbar hattı üzerinden gizli bir bildirimde bulunabilir ve ikamet ettiğiniz ülkeye bağlı olarak isim vermeden

(anonim olarak) bildirimde bulunmayı seçebilirsiniz.



Cargill'in Davranış Kuralları
© 2024 Cargill, Incorporated. Tüm hakları saklıdır.