Cargill®

嘉吉
《行为准则》

thrive™

嘉吉《行为准则》

公司《行为准则》以我们共同的价值观为指导，帮助我们实现公司的目标。
公司《准则》反映了我们的定位以及我们的日常行为方式。

我们以公司《准则》作为践行我们价值观的指南，以此对我们的员工、
客户、业务合作伙伴、公司和社区产生积极影响。
总而言之，我们拥有鼓舞人心的目标，并通过始终正确行事来建立信任。

thrive™

目录

嘉吉《准则》与您 4

首席执行官致辞 4

我们的准则 5

关于嘉吉《行为准则》5

嘉吉指导原则 6

我们的道德文化 7

我们都有勇于直言的义务 8

我们的道德/法律责任 9

我们遵守法律 9

我们诚信经营 11

客户的信任 16

我们保留准确、真实的记录 16

我们履行商业义务 18

我们的员工 21

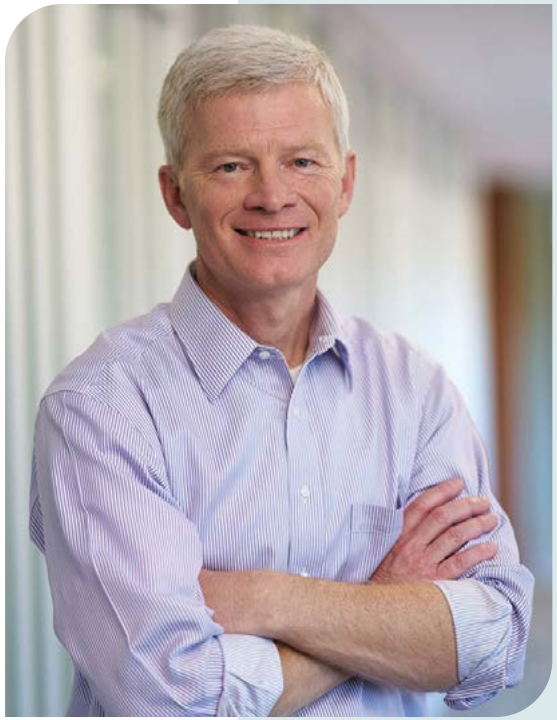
我们给予员工尊严和尊重 21

我们的公司和社区 27

我们保护嘉吉的信息、资产和利益 27

我们是负责任的全球公民 31

报告疑虑的资源 34



“我们开展业务的一贯政策是……我们言出必行。”

- John MacMillan, Sr., 1923 年

嘉吉《准则》与您

首席执行官致辞

各位同事：

在工作中，我最开心的一件事就是与世界各地的团队相会。在交谈中，我经常能感受到嘉吉致力于正确行事带给您的自豪感。我和您一样倍感自豪。

自嘉吉创立至今，我们始终向客户、供应商和社区明确传达这样一个立场：“我们言出必行。”在工作中，我们共同遵守的道德规范和采取的实际行动，就是我们对嘉吉指导原则的共同承诺。在接近 160 年的发展历程中，我们始终信守这一庄严承诺。也正是因为信守这份承诺，我们每一天都在赢得合作伙伴的信任。

维系这份信任从未像现在这样重要。在我们的引领下，客户和消费者也在满足越来越高的可持续供应链责任标准。我们正面临动荡的市场、瞬息万变的监管环境和波及全球的中断。这就要求我们更加坚定不移地做出负责任的决策。

在嘉吉团队中，您发挥着重要作用，可以帮助我们达成这些目标。在此过程中，请将公司《行为准则》作为您了解嘉吉政策和法律要求的指南。它还概述了在合乎道德、负责任的行为方面，我们对于您的期望。我们运用公司《准则》和自己的良好判断力，践行遵守嘉吉的高道德标准和价值观的责任。只要觉得存在问题，我们就有责任勇于发声。我们不会对善意举报不当行为的任何人员进行报复。

请仔细阅读公司《准则》，并将其作为一份参考资源，帮助您在日常工作中以负责任、守诚信的方式开展工作。我们将共同履行对合作伙伴的承诺。通过这样的方式，我们就能维系我们的美誉：通过安全、负责任和可持续的方式滋养世界的佼佼者。

Brian Sikes
总裁兼首席执行官

我们的准则

关于嘉吉《行为准则》

我们为什么要制定《准则》?

嘉吉《行为准则》概述了我们在任何地点经营业务时均应遵循的商业行为道德标准。这可以作为您排疑解惑、解决道德困境的指南。

公司《准则》包含 7 项指导原则。它们代表了嘉吉的核心价值观和商业道德规范。请将它们用作您在代表嘉吉行动和决策时的依据。《准则》还概述了主要的合规政策。其中强调了关键的法律和道德问题，并提供了相关指导，帮您了解怎样的行为才是适当的。

哪些人必须遵守公司《准则》?

公司《准则》适用于嘉吉及其关联公司的全体员工，以及代表嘉吉行事的董事会成员。除非总法律顾问或董事会批准，否则公司《准则》概无例外。

《准则》对我有哪些要求?

作为嘉吉员工，我们必须遵守公司《准则》，制定与其一致的决策。如有任何疑虑，我们必须勇于直言，并报告我们所发现或遭遇的任何违反《准则》的行为。如果不报告违反《准则》的行为或拒绝参与调查，我们也会受到纪律处分

《准则》对经理有哪些要求?

经理决定着团队的工作氛围。员工在产生疑问时，通常会首先向经理求助。为此，我们希望经理：

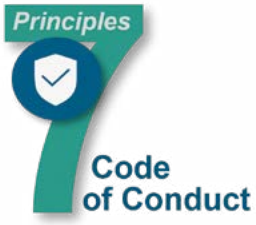
- 树立良好的道德行为典范
- 支持员工遵守《行为准则》与合规政策
- 鼓励员工在有问题或顾虑时勇于直言。
- 妥善处理不当行为

问题 **我管理着一支团队，但有时没有足够的时间和资源来倡导公司《准则》。我可以做什么?**

回答 *您可以通过自己的行为方式和实际行动以身作则。这样不必额外付出时间或资源也能倡导《准则》。保持坦诚、接纳的态度，邀请团队讨论疑虑。传达我们对报复行为的零容忍立场，并以身作则，同时为团队介绍可用资源，帮助他们遵守公司《准则》。如果您有任何问题或疑问，请联系您的经理或道德与合规办公室。*

嘉吉指导原则

- 我们遵守法律。
- 我们诚信经营。
- 我们保留准确、真实的记录。
- 我们履行商业义务。
- 我们给予员工尊严和尊重。
- 我们保护嘉吉的信息、资产和利益。
- 我们致力于成为负责任的全球公民。



“正确行事显然已根植于嘉吉的企业文化。我们都可以制定深思熟虑的决策，建立与我们的道德精神一致的强大合规基础，从而为这种文化提供支持。道德规范与合规性共同决定了我们的定位，也将是我们成为农业、食品和营养领域最值得信赖的合作伙伴这一愿景中的关键要素。”

- Anna Richo，
总法律顾问兼首席合规官

我们的道德文化

自 1865 年创立以来，嘉吉一直秉承一个信念：正确行事，为长期成功奠定基础。

我们努力营造尊重与合作的企业文化氛围，注重共同的道德标准和有力的合规计划，助力客户取得成功，支持社区蓬勃发展。

共同的道德标准和企业价值观决定了我们组织所有层面上的决策和行为。

通过讨论制定正确决策

我的决策是否符合公司《准则》、政策和适用法律？

是 **否**

我的决策是否符合我们的指导原则？

是 **否**

我能否坦然将我的决策公之于众？

是 **否**

如果对于上述的每个问题，您都可以回答“**是**”，那么您可能就选对了方向。

如果不确定能否回答“**是**”，或者认为可能应该回答“**否**”，那么您应该向经理或公司《准则》中列出的其他资源寻求指导。

我们都有勇于直言的义务

如果发现或怀疑存在不当行为，我该怎么办？

即使是最遵守道德规范的公司也难免会存在一些操守问题；处理这些问题的方式能够体现出我们遵守指导原则的承诺，也让我们从其他公司中脱颖而出。

举报不当行为需要勇气，但这是正确做法。嘉吉绝不容忍对出于善意提出疑虑、举报不当行为或参与调查的人员进行报复。

我应该从哪里开始？

与您的经理沟通。如果您不愿意这样做，或者您的经理没有做出适当的回应，请联系以下任一资源：

- 您的人力资源经理
- 您的业务或职能负责人
- 道德与合规办公室 (ethics@Cargill.com)

您也可以通过嘉吉的道德公开热线提交机密报告。此服务面向全球所有地点的员工全天候开放，根据您所在国家/地区的不同，您或许还可以选择匿名举报。

嘉吉将如何响应此类情况？

嘉吉将公正、适当地调查任何举报。我们将采取一切必要措施，处理任何违反公司《准则》或政策的行为。

我们绝不容忍针对善意报告问题、配合或参与调查的人员进行报复。如果您遭遇或发现打击报复行为（无论发生在现实生活中还是网络上），请向您的经理或上述任何“勇于直言”资源报告。如需相关指导，请参阅嘉吉《反报复政策》。

问题 **有一部新出台的法律适用于我们的运营，我有一名员工深表担忧。他怀疑并非团队中的每个人都能正确遵守这部法律。但我对他的结论表示质疑。我该怎么办？**

回答 *即使心存疑问，也要认真对待报告。感谢这位员工勇于直言，并认真倾听他的疑虑。通过提问来明确情况。做好记录，并将他的疑虑连同您自己的评估一并转交给道德与合规办公室。切记，您不应自行开展调查；请联系道德与合规办公室寻求帮助。*

我们的道德/法律责任

我们遵守法律

遵守法律是我们树立声誉、制定指导原则的根本。作为一家在世界各地开展业务的全球化组织，我们有责任遵守适用于我们业务的所有法律。

遵守适用法律

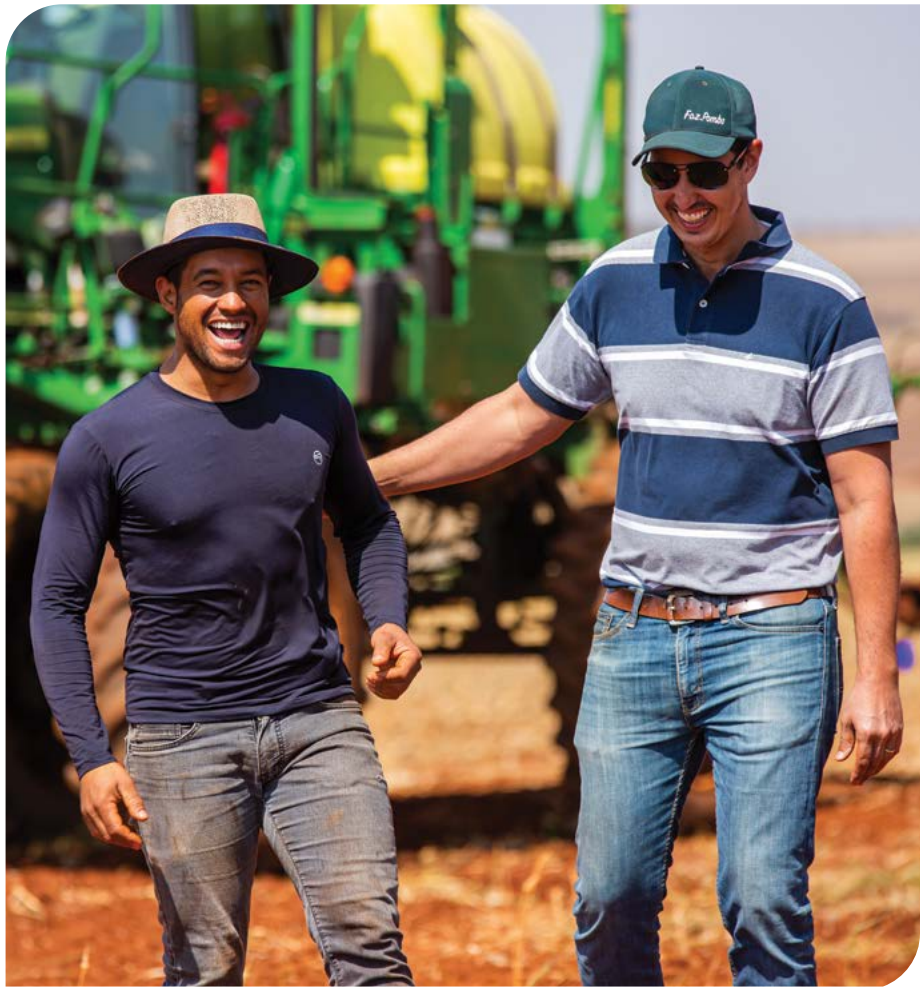
嘉吉在世界各地开展业务，拥有来自不同国家/地区的员工。因此，我们在业务运营中遵守许多不同司法管辖区的法律。有些法律会延伸到特定国家/地区的边界之外。例如，美国有关进出口、贿赂和贸易制裁的某些法律不仅适用于我们在美国的业务，也适用于我们在全球开展的业务。我们必须遵守适用于我们业务的所有法律。有时，适用于我们业务活动的法律可能并不明确。如果您在法律方面有任何疑问或疑虑，请联系法务部。

问题 **我在新闻上看到，我们当地通过了一项有关食品安全的新法律。在工作中，没有人提及此事，但我想知道，这是否适用于我的工作？如果《准则》中没有相关规定，我是否需要遵守这项法律？**

回答 *只要适用于您的工作，您就需要遵守这项法律——即便它未包含在《准则》中。如有法律方面的疑虑，请联系您的经理或法务部。*

第三方和法律行为

协助第三方从事非法活动会损害我们的声誉，并造成针对您和嘉吉的严肃法律行动。其中可能包括罚款和损失赔偿。除了遵守直接适用于我们的法律之外，我们也绝不能采取任何明知或应该知道会协助第三方违法的行动。如有第三方利用嘉吉来协助违法活动的迹象，切莫忽视。如果您担心与您有业务往来的第三方如此借嘉吉之名谋利，请向法务部报告。



问题 **我们在与一家新供应商合作。经过几次谈话后，我担心他们可能代表我们在一个受经济制裁的国家开展业务。我该怎么办？**

回答 *向您的经理或道德与合规办公室提出疑虑，因为我们要尽力与遵纪守法的第三方合作。*

我们诚信经营

我们以诚信经营为荣。我们竭力开展竞争，但遵循公平、道德的竞争原则。我们不行贿受贿，不接受不当礼物，我们遵守支持市场公平竞争和诚信的法律法规。

反贿赂

我们绝不会向他人（包括政府官员）提供、收取贿赂、回扣或其他腐败款项，也不会接受他人提供的此类款项。我们会确保了解并严格遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律，包括在与政府官员打交道时也不例外。我们会慎重选择代表我们行事的第三方（如销售代理、代表、顾问和分销商），也会在与其互动时保持谨慎，如有任何不当贿赂行为，我们会直言不讳。在聘用或留用拉丁美洲、非洲、亚太地区、中东或东欧的高风险供应商（代表我们与政府官员互动，或由政府官员向我们推荐的供应商）和/或在这些地区提供服务时，我们也会遵循公司反贿赂尽职调查程序。

贿赂不仅有违公司《准则》，也违背了许多国际法律。通过遵守公司《准则》的反贿赂和腐败要求，我们就是在遵守法律，并且维护我们长期保持的出色道德声誉。如需相关指导，请参阅嘉吉《反贿赂政策》和《反贿赂供应商尽职调查程序》。

什么是贿赂？

贿赂是指给予或建议给予某人任何有价之物，以此为交换条件影响商业决策（如获得或保留业务）、换取任何其他商业利益或获得某种好处。

什么是“任何有价之物”？

“任何有价之物”包括礼品、现金、捐赠、好处、工作机会或其他任何对接收者有价值的事物。

“政府官员”是指哪些人员？

政府官员包括政府机构、由政府控制的公司或组织的员工，政治人物或政党，或世界银行等国际组织的员工。

商务礼品及款待

礼品和款待若使用得当，可以增进友善关系，巩固牢固的业务关系。在某些文化环境中，送礼可能是习俗，也是合乎预期的做法。但由于礼品和款待对接收者有价值，有必要慎重考虑。我们必须避免出现可能影响或看似影响您或他人决策的情况。如需相关指导，请参阅嘉吉《礼品与款待政策》。

请勿提供或接受符合如下条件的任何礼品或款待：

- 根据送礼人或收礼人当地的习俗，属于奢侈、非法或不合理的礼品或款待
- 与影响嘉吉的重大决策同时发生，可能会被他人认为不当地影响此类决策
- 其形式为现金或现金等价物，如礼品卡、礼券或代金券
- 可能导致嘉吉蒙羞，或者引发他人对嘉吉诚信的质疑

问题 **在与经销商代表共进午餐后，我收到了经销商寄来的一块高档手表。里边附有经销商写的一张便签，写着“感谢您所做的一切！”近期并没有涉及该经销商的商业决策。我能留着这块手表吗？**

回答 *考虑到手表的价格，这可能会被视为“奢侈”物品。应将此事报告给您的经理或道德与合规办公室。即使近期没有涉及该经销商的决策，但仅从礼品的价格考虑，这足以被视为不当礼品。这块手表可能会对您今后制定的、涉及该经销商的决策产生不当影响。*

公平竞争

我们遵守公平竞争法和反垄断法，保护客户和市场。这些法律鼓励市场中自由、开放的竞争。它们确保客户有机会通过各种来源以较为低廉的价格购买到优质产品和服务。

公平竞争法和反垄断法错综复杂，而且因国家/地区而异。但整体来说，这类法律禁止竞争者联手限制商业或劳动力市场的竞争。它们还禁止垄断市场或操控价格的不当企图。

我们希望所有员工遵守公司《准则》和《竞争政策》。在与竞争对手互动时，我们必须保持谨慎。在行业协会会议、活动和基准测试计划中更是如此。

问题 **在一次会议上，竞争对手的一名员工找到了我。我们谈到了不久前举办的一场讲座。然后，她提到了他们公司即将推出的一款新产品。我应该继续这次谈话吗？**

回答 *不应该。最好尽量减少与竞争对手进行商业方面的交流。您很可能会不经意触及违反竞争法或商业机密的话题。无论哪种情况，这都属于高风险领域。*

什么是行业协会？

行业协会是商业领域特有的一类组织，会给成员造成有意或无意参与反竞争讨论和活动的机会。在加入行业协会之前，请使用嘉吉“Trade Association Membership”应用程序获得集团首席律师的批准和指导。

我们遵守公平竞争法和反垄断法中有关正当收集和使用竞争情报的规定。在获取竞争情报时，我们从不参与以下行为：

- 欺诈
- 虚假陈述
- 非法入侵
- 其他非法或不道德的方法

遵守这些法律帮我们实现了多年的繁荣发展，我们的成功并不依靠捷径。

如需进一步指导，请查看嘉吉《竞争政策》和《竞争法原则指南》。

第三方知识产权

我们尊重嘉吉以外的个人和公司的知识产权。我们不会尝试获取其机密信息，也不会以其他方式不当地使用其知识产权。

什么是知识产权？

知识产权包括商标、版权、专利和商业机密。在某些情况下，商业机密也称为机密信息或技术诀窍。

如果您收到了不属于嘉吉的机密信息，或者您有可能在未获得相应授权的情况下使用了他人的知识产权，请向法务部报告。

您还必须遵守有关使用我们客户和业务合作伙伴知识产权的所有合同承诺和限制。

贸易制裁

许多国家/地区和组织（例如联合国）都实施了贸易制裁。制裁对象可能是某些国家/地区、组织、实体或个人。许多贸易制裁适用于在实施制裁的国家/地区境外进行的交易。

有些贸易制裁禁止与特定国家/地区的所有交易。其他贸易制裁可能仅禁止特定类型的交易，如特定商品或服务的交易。如需相关指导，请参阅嘉吉《贸易制裁政策》。

除非法律允许，否则嘉吉不会与任何受制裁的国家/地区、实体或个人进行业务往来。如果您的工作涉及国际交易或其他有可能违反制裁规定的业务，您必须：

- 熟悉并遵守任何适用制裁措施
- 避免与任何受制裁的国家/地区、实体或个人进行业务往来
- 在考虑与受制裁的国家/地区、实体或个人进行任何业务往来之前，请咨询法务部

贸易制裁法十分复杂，而且受外交政策影响，这些法律变动频繁且迅速。因此，以往允许的交易现在可能有违法律。请定期咨询法务部，并查询可用的在线资源。

问题 **我们正考虑在一个国家/地区开展业务，几年前，我们曾与这个国家/地区频繁有业务往来，但近期没有。我们是否仍有必要检查有无任何适用的制裁？**

回答 *当然有必要。有关贸易制裁的法律经常变化。以往不受限制的国家/地区现在可能会受到限制。违反这些规定会造成十分严重的后果。请查阅在线资源，并向法务部寻求帮助。*

客户的信任

我们保留准确、真实的记录

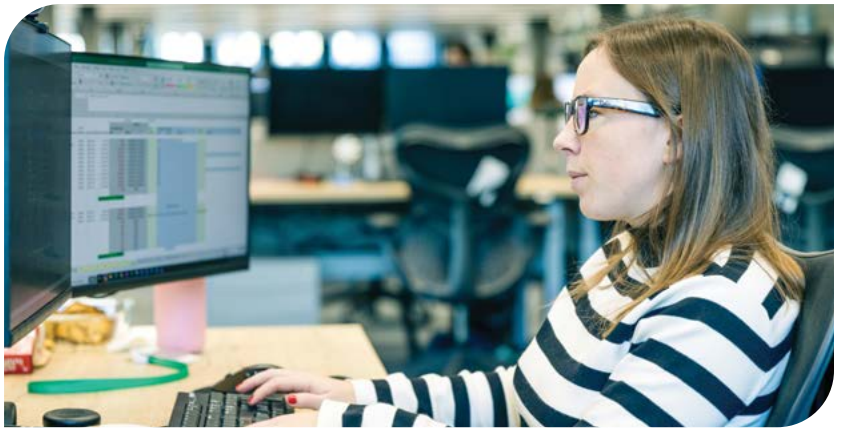
准确、真实的记录对于合理的业务决策和财务报告的完整性至关重要。我们的业务信息（无论形式如何）必须反映交易的真实性质。

创建和管理业务记录

在每一天，我们都要创建不计其数的业务记录。其内容多种多样，从客户合同和监管机构报告，到工时表和费用报告。有时，我们的电子邮件和电话通信也会构成业务记录。其准确性、完整性和真实性至关重要，是我们分析和报告运营情况并做出合理业务决策的基础。任何业务记录都可能在诉讼、政府调查或媒体询问中公开。

因此，我们创建的所有业务记录（无论形式如何）都必须反映交易和事件的真实性质。切勿伪造记录或试图掩盖真实情况。在所有交流中都要避免使用夸张的言辞、粗俗的语言和法律结论。

一般情况下，我们按照记录保留时间表来决定要保留和处置哪些记录。但可能存在超出此时间表的例外情况，例如诉讼或政府调查。因此，如有疑问，请务必提出，并谨遵您收到的任何指示。



问题 **我正在清理自己的办公空间，看到一箱根据公司记录保留政策应该粉碎的文件。但我刚刚听说，其中有一份文件涉及公司一项待处理的客户案例。我该怎么办？**

回答 *不要将这箱文件送去粉碎处理。咨询法务部，看看是否因客户案例而需要保留其中的文档。*

财务报表与控制

我们使用财务报表编制用于税务、监管和统计目的的政府报表和报告。在编制和共享财务信息时，我们遵守适用的会计规则。
我们根据所有税法准备和提交纳税申报表和其他申报材料。

如果您的工作涉及向控制机构或税务部门提供财务信息，
您必须确保及时提供此类信息。您还必须证明信息的准确性，
证明您遵守嘉吉政策。在此类情况下，如果未能及时提供准确的信息，嘉吉将面临巨大的法律和商业风险。如有税务相关问题，
请联系税务部；如有财务相关问题，请联系控制资源。如需相关指导，
请参阅嘉吉《财务报表控制政策》。

我们履行商业义务

在嘉吉的整个发展历程中，我们的业务关系始终以相互信任为基础。我们诚实沟通、尊重客户交托给我们的信息并信守承诺，以此争取并保持客户和其他业务合作伙伴的信任和信心。

商业关系中的信任

履行对客户和业务合作伙伴的义务不仅限于履行合同责任。在我们与客户、供应商、顾问、其他业务合作伙伴以及彼此之间的业务关系中，相互信任还有更深远的含义。

为了在业务关系中保持相互信任，我们必须做到：

✓ **诚实交流**
我们诚实地介绍产品和服务。这包括我们的对话、合同、销售资料、电子邮件和所有其他通信。

✓ **负责任地获取资源**
我们与价值观一致的供应商开展合作，并希望供应商遵守我们的《供应商行为准则》。

✓ **仅作出能够兑现的承诺**
这里的承诺是指**任何**承诺，不仅限于合同中的承诺。切勿过度承诺，或做出嘉吉无法兑现的承诺。

✓ **并负责任地处理承诺事项的变动情况**
如果我们无法履行已作出的承诺，我们会与受影响的客户或业务合作伙伴协同配合，一起寻找解决方案，并讨论适当的后续举措。
如有必要，确保适当更改（修订）或终止现有合同。

✓ **尊重和保障保密性和所有权**
我们尽心尽力地保护他人交托给我们的知识产权，就像保护自己的知识产权一样。

✓ **慎重对待个人信息**
我们可能会收集、保留或处理客户、供应商、数字应用程序用户或嘉吉以外的其他人的个人信息。如果您处理此类信息，请务必确保其受到妥善保护，以及合法、正当的使用。如需相关指导，请参阅嘉吉《商业信息数据隐私政策》。

问题 **根据我们的计划，我发现我们有一个项目无法按期交付。我该怎么办？**

回答 *立即告知受影响的客户或业务合作伙伴。没有人愿意错过截止期限，但如果延误问题处理不当，情况会更糟。请尽可能降低延误造成的影响。请记住，您可能有必要修改合同。*

政府合同

我们与政府实体开展业务。其中可能包括国家/地区、州、省和地方机构。在与政府签订合同时，我们遵守的法律和其他要求往往比与商业客户签订的合同更为严格。

例如，向政府官员赠送任何礼品（即使价值微小）的行为通常是全面禁止的。根据这些合同，我们可能还有必要披露关于公司和股东的详细信息。在涉及政府官员时，与销售有关的基本通信可能会受到监管。

如果您在处理政府合同工作，请确保：

- 充分了解适用于该客户关系的特殊法律规则和合同条款
- 了解有哪些合同要求适用于第三方，如顾问、转售商、分销商或供应商
- 了解第三方是否了解并且能够满足相关要求

问题

我给一支团队分配了一个涉及政府承包商的项目。这是我最有经验的团队之一。但他们从未与政府承包商打过交道，之前只与私营公司合作过。我是否有必要采取额外的预防措施？

回答

当然有必要。政府合同有很多其他合同不存在的特殊要求。请让法务部参与其中，确保团队及可能涉及的任何第三方都了解适用于合同的规则。您有可能需要进行特定的披露。政府合同中有关销售、礼品和贿赂的规定通常也会比适用于私营部门关系的规定更为严格。

我们的员工

我们给予员工尊严和尊重

我们依靠员工实现目标。我们提供安全的工作场所，注重全球团队的独特贡献，让那些鼎力支持嘉吉实现目标的员工能够发挥个人潜能。我们承诺尊重嘉吉公司员工以及其生计与我们息息相关的所有人群的人权。

健康与安全

我们相信，所有工作都能安全完成。零伤亡工作场所完全有可能实现。
我们运营的核心就是确保每个人在每一天下班后平安回家。我们期待嘉吉的所有领导、员工和承包商坚定不移地致力于实现这些目标。

为了履行这一承诺，我们需要：

- 遵守所有健康和安全法律
- 遵守我们自己的安全要求（往往高于法律标准）
- 向组织内外的其他人学习，不断提高我们的安全绩效
- 制定积极的安全目标
- 表彰改进安全流程的人员
- 坚持营造一种要求安全完成所有工作（无论紧急程度如何）的企业文化

所有员工都必须遵守适用于其工作的健康和安全法律和公司要求。采取预防措施，保护您自己、同事和访客的安全。在目睹任何事件、不安全行为或安全问题时，及时向经理报告。嘉吉经理必须确保其管理的每个人都接受培训、参与计划并获得资源，以安全地完成工作。他们还必须确保我们设施的设计和流程能提供安全的工作条件。

如需指导，请参阅嘉吉《环境、健康和安全政策》及嘉吉《EHS 政策手册》。

人权

对人权的承诺是我们公司指导原则的根基。尊重这些权利符合我们“正确行事”和“以人为本”的价值观。《人权政策》确保我们：

- 在开展业务活动时，时刻牢记其生命与我们息息相关者的健康与安全问题
- 尊重员工组建或加入法律认可的劳工组织的权利，确保他们不必为此担心遭到报复、恐吓或骚扰
- 给予所有员工尊严与尊重，从情感和心理层面提供安全、包容的工作环境
- 提供有竞争力、公平、公正的薪酬，包括足以支持员工及其家庭维持生计的薪资水平
- 遵守适用的工时（包括加班工时）法律规定
- 在我们的运营和供应链中消除任何形式的强迫劳动，并致力于根除童工问题
- 尊重每个人的土地资源和土地所有权，尤其是原住民、当地社区、少数民族或少数群体的此类权利

多元化的优势

嘉吉欢迎员工在工作中融入不同的背景和人生阅历。我们的员工队伍能够体现许多不同社会群体的视角，这包括不同的性别、语言、当地习俗、身体能力、种族、宗教、性取向、性别认同、生活经历和社会经济地位。我们也有着不同的个人思考、表达和问题解决风格。

作为一个成功、高效的全球组织的重要成员，我们：

- 尊重人性的多样性
- 接纳我们的差异
- 认识世界上并非仅有自己这一种思维方式
- 承认因背景不同而产生的不同观点并非劣势，而是优势
- 满足我们全球组织和多元化客户群的需求

我们为现有以及潜在的所有员工提供平等就业机会。这意味着我们在聘任决定中不考虑个人特征，如种族、民族、肤色、性别、年龄、残疾情况或其他受法律保护的特征。嘉吉不允许任何人因分享疑虑、报告不当行为或参与调查而遭受非法歧视和报复。这适用于我们对待彼此、客户以及任何与我们互动、存在业务往来的任何人的方式。

如需相关指导，请参阅嘉吉《全球反歧视政策》和您所在地区的反歧视/平等就业机会政策。

问题 **我管理的一名员工最近皈依了另外一种宗教。我们之前是同一个教会的信众，我不赞同她的决定。她要求请假去参加宗教活动。就这件事，我的义务是什么？**

回答 *您有义务为宗教活动提供合理便利条件。如果您因为不赞同她皈依另一种宗教的决定而对她实施任何形式的歧视或骚扰，则属于滥用酌处权。我们尊重彼此的宗教选择，即使是与我们的信仰不一致的决定。*

骚扰

我们绝不容忍任何形式的骚扰。这适用于我们对待彼此、客户以及任何与我们互动、存在业务往来的任何人的方式。我们的行为方式符合我们“以人为本”和“正确行事”的价值观，并且遵守适用法律。
如需相关指导，请参阅嘉吉《全球反骚扰政策》。

如果您遭遇或目睹骚扰，请立即报告给经理或人力资源部。您还可以通过 MyHR 或道德公开热线提交机密报告。

问题 **我刚加入一个新团队，很快就注意到一位同事在工作场所讲性暗示笑话，并使用性暗示手势。那位同事刚才走过来，摩挲我的后背，这让我感觉非常不舒服。我该怎么办？**

回答 *这些行为是不可接受的，也可能构成嘉吉政策所禁止的性骚扰。您应将这些行为报告给您的经理或人力资源部，或通过 MyHR 提交问题工单，或通过道德公开热线提交报告。*

什么是骚扰？

骚扰是指针对受法律保护的个人特征（如种族、性别、残疾等）造成恐吓、敌意或攻击性环境的不受欢迎的行为。这可能体现为肢体、语言（如侮辱、玩笑和攻击性言论）、书面、电子或网络/社交媒体行为。

什么是性骚扰？

性骚扰的示例可能包括：

- 与性别、外貌、吸引力或性有关的不当玩笑或评论
- 不受欢迎、与性有关的关注和行为，包括电子邮件、面谈和/或短信
- 不受欢迎的性提议或性表达
- 令人讨厌的触摸
- 承诺以性行为换取特殊待遇，或将性行为作为聘任条件

无暴力工作场所

每个人都有权在安全的工作场所中工作。“安全”意味着没有暴力行为和暴力威胁。我们绝不容忍员工或第三方施行暴力行为或暴力威胁。我们会严肃对待所有暴力报告。

每个人都必须帮助维系无暴力工作场所。在遭遇紧急危险情况时，请立即报警。如果您遇到或目睹暴力行为或暴力威胁，请向人力资源部、任一经理或警方报告。
您还可以使用 MyHR 或嘉吉道德公开热线。

如需相关指导，请参阅嘉吉《无暴力工作场所政策》。

问题 **我看到一位女同事和另一位同事发生了冲突。她勃然大怒，一拳砸在桌子上。然后对他大喊大叫，发出了暴力威胁。威胁是否构成违反公司《准则》的暴力行为？**

回答 *是，威胁和用拳头砸桌子的恐吓行为都属于公司《准则》中禁止的暴力行为。*

酒精与药物

嘉吉提供安全、可靠的工作场所。我们禁止在工作场所或与工作相关的活动中滥用药物、酒精和其他受管制物质。

我们期望员工在为我们工作时不受有兴奋作用的药物的影响。此外，严禁在嘉吉工作场所制造、招揽、分发、持有或使用未经许可的药物、酒精和其他管制物质。根据我们的药物和酒精政策，公司批准的社交活动中可以提供酒精饮料。如果您服用的处方药可能会影响您的工作能力或构成安全威胁，请咨询人力资源部、您的经理以及当地环境、健康与安全人员和/或公司医疗服务部门（如有）。您的处方/医疗信息将按照嘉吉政策予以保密。

如需相关指导，请参阅您所在地区的嘉吉《酒精与药物政策》。

问题 **我负责管理的一名员工的工作效率一直在下滑。在我询问此事之后，她哭了起来，说自己恐怕有酗酒问题。我该怎么办？**

回答 *我们关心所有员工的身心健康。当然，我们绝不容忍在工作中饮酒。但如果员工愿意接受帮助，我们确实可以为其提供帮助。请咨询人力资源部，了解与员工分享的资源。*

我们的公司和社区

我们保护嘉吉的信息、资产和利益

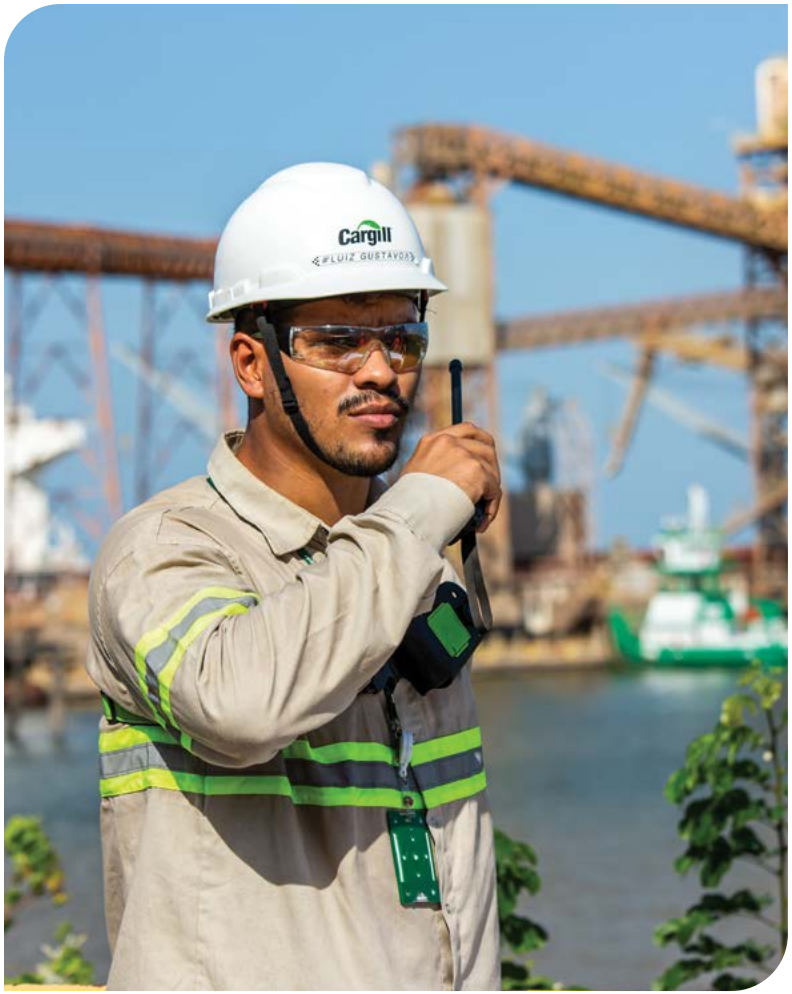
我们彼此依靠，共同承担组织管理者的角色。为维护嘉吉的价值，我们会妥善保护委托给我们的信息和资产，并杜绝可能让个人利益影响业务判断的情况发生。

嘉吉资产与资源

我们保护嘉吉的资产与资源。其中包括设施、材料和设备等有形资产，也包括计算机、互联网服务、电话和电子邮件等通信系统。

员工数据隐私

我们可能会出于聘任目的收集、保留或处理个人信息。我们将合法、妥善地处理这些信息，并保护其不被泄露。如需相关指导，请参阅嘉吉《聘任信息数据隐私政策》。



嘉吉知识资产

知识产权是嘉吉最宝贵的资产。其中包括版权、专利、商标和商业机密。除非您知道信息可予以披露，否则请将其视为机密信息。

除非已取得明确批准，并且签订保密协议（如适用），否则切勿向公司以外的任何人员透露机密信息。即使在嘉吉内部，除非对方因业务需要必须了解此类信息，否则不得分享相关信息。

如果您在工作中有所发明创造，请确保您了解如何保护工作中产生的知识产权。例如，您可能需要保留记录、报告研发情况或代表嘉吉协助获取专利。

如需相关指导，请参阅嘉吉《版权政策》、《商标政策》和《机密信息政策》。

问题 **我发现有人忘在休息室中的一份文件，其中包含详细的客户名单。这份文件并未标记为机密文件。我该怎么办？**

回答 *即使没有标记，也要将此视为机密信息，并将您发现的情况报告给经理。客户名单属于典型的商业机密，一旦落入竞争对手之手，会对其大有帮助。这些信息非常宝贵，一旦披露，其价值会大打折扣。*

内幕交易

嘉吉严格禁止：

- 利用有关具有公开交易证券（包括债券）的第三方或合作伙伴公司的“重大非公开信息”进行交易
- 非法向他人传播“重大非公开信息”
- 这种行为通常被称为“内幕交易”，在大多数地方都属于违法行为。即使您没有从此类违法行为中获利，您和嘉吉也会因此受到严厉惩处。

倘若理性投资者认为某条信息对于制定投资决策很可能非常重要，那么该信息即被视为“重大”信息。

问题 **我偶尔会和哥哥讨论工作方面的事情。如果我告诉他一些尚未公开的信息，是否有可能违反内幕交易法？**

回答 *是。公司《准则》禁止与任何人（例如您的哥哥）共享重大非公开信息，否则此人后续有可能会在交易中利用这些信息，而这是违法行为。内幕交易的后果可能包括重大刑事和经济处罚。因此，您不应该共享此类信息。*

衍生品交易

嘉吉在全球范围内进行衍生品交易，包括期货、掉期和期权。我们不仅在规范的交易所开展此类交易，也会与对手方直接进行双边交易。

如果个人交易中涉及嘉吉交易或持仓的大宗商品衍生品（称为“范围内产品”），则会引发利益冲突问题。因此，在交易“范围内产品”之前，您必须披露您开展此类交易的意图，并获得您的经理、团队或职能部门领导以及衍生品与大宗商品合规部 (DCC) 的批准。

此外，在未事先披露交易并获得批准的情况下，切勿交易可能与您的嘉吉职责产生利益冲突的其他任何产品。

如需进一步指导，请参考我们的《员工交易政策》。嘉吉衍生品与大宗商品合规部（“DCC”）团队还在 My Connects 上的“职能”→“法务”→“道德与合规”→“衍生品与大宗商品合规”（Functions → Law → Ethics & Compliance → Derivatives & Commodities Compliance）栏目下提供有关衍生品和大宗商品交易的信息和资源。如有问题或请求，请发送电子邮件至 derivatives-compliance@cargill.com。

利益冲突

我们应当避免个人利益对我们的业务判断产生不当影响或造成看似产生不当影响的表象。这类情况之所以被称为“利益冲突”，是因为个人利益与工作相关利益之间存在冲突。

可能存在冲突的情况示例包括：

- 外部就业，例如为竞争对手工作，或者经营与嘉吉存在竞争关系的副业
- 个人关系，例如将家庭成员聘任为员工或供应商
- 在工作中发现商机，并利用这些商机为自己而非嘉吉谋利
- 影响或有可能影响您的业务判断的礼品或款待
- 与另一名员工同时存在个人关系（家属、恋爱或亲密关系）和上下级汇报关系（直接或间接）

某项活动是否会造成利益冲突并非总是显而易见。如果有可能存在冲突，请咨询您的经理或道德与合规办公室。我们必须披露所有潜在利益冲突（即便是不能确定的冲突），只有这样，才能确认它们是否构成实际冲突，以及如何以最佳方式加以管理。

如需相关指导，请参阅嘉吉《利益冲突政策》。

问题 **我是一个专家小组的成员，负责选拔一家新供应商。其中涉及一家由我弟媳投资的供应商，如果我们选择那家供应商，她就可以受益。我该怎么办？**

回答 *尽快将您弟媳的投资情况告知经理或其他相关人员。您可能需要回避专家小组的这项决策。如果对是否存在利益冲突有所疑惑，务必尽快予以披露。*

我们是负责任的全球公民

嘉吉业务的广度意味着我们几乎触及社会的方方面面。我们的业务遍及全球，因此我们有责任了解并管理我们的影响。在运营过程中，我们严格遵守环境和食品安全标准，并分享我们的全球知识和经验，帮助应对经济和社会挑战。

管理环境足迹

我们管理自身对环境的影响，帮助保护自然资源。我们严格遵守环保法律和自身的严格要求，以改善我们的表现。这包括：

- 细心审查环境影响
- 尽量减少废弃物
- 有效利用资源

在对业务做出重大调整（如新建工厂或开展大型基建项目）之前，我们会评估其环境影响，并获得所有必要的许可和批准。

全体嘉吉员工都必须遵守适用的环境法律和公司要求。这包括迅速应对和减轻环境事件或违规行为造成的任何影响。我们的经理必须确保员工获得相应培训和资源，以帮助他们履行这些职责。

如需指导，请参阅嘉吉《环境、健康和安全政策》及嘉吉《EHS 政策手册》。

食品和饲料安全

我们承诺无论在何时何地，始终生产安全的食品和饲料。嘉吉将强大的食品安全文化贯彻于整个系统。这包括外部供应商验证计划、各工厂的稳健食品安全计划以及卫生运输要求。

全体嘉吉员工都有责任保证食品和饲料安全。我们的设施经理将确保员工获得必要的培训和资源，以履行这一职责。我们在内部和外部分享有关食品和饲料安全的信息，并鼓励员工出谋划策。如需指导，请参阅嘉吉《产品安全、质量和监管政策》以及《食品安全政策手册》。

问题 **我的企业在某个发展中国家运营，与不符合嘉吉严格的食品安全要求的公司竞争，导致嘉吉在竞争中处于不利地位。我们能否仅遵守该发展中国家的法律？**

回答 *不能。我们从多个方面在很多地方接触到全球食品供应链，因此我们特意采取了更有力、更全面的方法来确保食品和饲料产品的安全。*

丰富的社区

我们运用自己的专业知识，帮助我们的社区应对经济、环境和社会挑战。我们与诸多公私合作伙伴开展合作。我们的员工和各业务部门投入时间、才干和财力，共同应对单一组织凭一己之力无法解决的难题。这是成为负责任的全球公民的要素之一。我们用高标准约束自身，也鼓励他人同样这样做。

请联系您当地的企业责任团队，了解您的企业或职能部门如何为我们社区中有价值的项目提供支持。如需相关指导，请参阅嘉吉《慈善捐赠政策》。

政治活动

嘉吉尊重员工参与政治程序及其选定的任何政治活动的权利，但员工必须将个人政治活动和观点与为嘉吉开展的工作分开。切勿将嘉吉资源（例如我们的设施、电子邮箱或商标）用于您的个人政治活动。我们必须避免给他人留下嘉吉支持您所持任何政治观点的印象。

公司的政治活动（包括捐献和游说）均受到严格监管。政府关系团队负责管理嘉吉的政治活动。在代表嘉吉进行任何政治捐献之前，企业和职能部门应联系政府关系部门，以进行审查和审批。这些捐献可以用于支持候选人、政党、竞选活动、公职人员或选票问题，也可以用于推进游说活动。这有助于确保代表嘉吉开展的政治活动符合法律规定，并为组织的利益提供支持。

报告疑虑的资源

请记住，如果您目睹或怀疑存在不当行为，您有责任进行举报。
这需要勇气，但这是正确的做法。

请与您的经理沟通，或联系以下任一资源：

您的人力资源经理
您的业务或职能负责人
道德与合规办公室 (**ethics@Cargill.com**)

您也可以通过**嘉吉的道德公开热线**提交机密报告，此服务面向全球所有地点的员工全天候开放，根据您所在国家/地区的不同，您或许还可以选择匿名举报。

Cargill®

嘉吉《行为准则》

© 2024 Cargill, Incorporated。保留所有权利。